



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Пленарне засідання двадцятої сесії сьомого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

12 липня 2018 року

№ 758

Про затвердження Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки

Керуючись пунктом 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статтю 18 Закону України «Про зайнятість населення»,

ОБЛАСНА РАДА ВИРІШИЛА:

1. Затвердити звіт про виконання Програми зайнятості населення Полтавської області на 2013-2017 роки (додається на 82 аркушах).
2. Затвердити Програму зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки (додається на 41 аркуші).
3. Організацію виконання даного рішення покласти на Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості, контроль за його виконанням – на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

**ГОЛОВА
ОБЛАСНОЇ РАДИ**

О.Ю. БЛЕНЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення пленарного засідання
двадцятій сесії обласної ради
сьомого скликання
12 липня 2018 № 758

Звіт про виконання Програми зайнятості населення Полтавської області на 2013 – 2017 роки

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2013 – 2017 роки (далі – Програма) була розроблена на виконання рішення Ради регіонів від 25 грудня 2012 року і у відповідності статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» та статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації».

Головними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття на період до 2017 року визначалося:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- посилення мотивації до легальної зайнятості;
- посилення ролі профорієнтаційної роботи в забезпеченні балансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- забезпечення соціального захисту та соціальних гарантій незайнятому населенню.

Реалізація Програми покладалася на структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкомів, обласний центр зайнятості у взаємодії з об'єднаннями роботодавців та профспілкових організацій.

Контроль за реалізацією Програми здійснювався Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації, обласним центром зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання основних заходів та показників.

За результатами моніторингового дослідження здійснювалося щоквартальне інформування облдержадміністрації та щорічне інформування Міністерства соціальної політики України і обласної ради.

Основними джерелами фінансового забезпечення Програми визначалися кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів.

Зайнятість населення тісно пов'язана з економічною ситуацією як в країні у цілому, так і в області зокрема.

У 2013 році світова економічна криза негативно позначилася на базових галузях виробництва області, за підсумками 2013 року індекс промислової продукції області становив 94,7 %. Ситуація, що відбувається на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації, а також погіршення зовнішньої кон'юнктури для вітчизняних товарів негативно позначились на загальному стані економіки, як в Україні в цілому, так і в області.

За підсумками 2014 року індекс промислової продукції області становив 92,9%, за підсумками 2015 року – 96,2 %.

Незважаючи на складну суспільно-політичну та економічну ситуацію в країні, ускладненням експорту вітчизняної продукції на російський ринок, деяким підприємствам у той час вдалося зберегти позитивну динаміку виробництва та продовжити реалізацію інвестиційних проектів, включених до Програми, забезпечивши завантаження виробничих потужностей та збереження робочих місць. Насамперед, це стосується ПАТ «АвтоКрАЗ», який завдяки освоєнню нових видів продукції (спецтехніка для дорожнього та комунального господарства, зерновози «Караван», інша техніка) та отриманню державного замовлення на військову техніку для потреб української армії («Когуар», «Раптор», «Спартан», інше), наростив виробництво у 1,5 рази. Впровадження на Полтавському та Єриствському ГЗК високорентабельних інноваційно-інвестиційних проектів дало змогу розширити видобуток залізної руди, наростити виробництво окатишів та підвищити їх якість.

З метою диверсифікації виробництва та переорієнтації на нові ринки збуту підприємства машинобудівної галузі продовжували освоювати нові види продукції: малу комунальну спецтехніку, автогрейдери, підмітально-прибиральні машини, вакуумні дорожні «пилососи», тощо.

У 2013 році агропромисловий комплекс Полтавщини забезпечив ріст валового виробництва продукції сільського господарства в порівнянні з попереднім роком на 19,8 %, у тому числі в сільськогосподарських підприємствах – на 27,6 %, у господарствах населення – на 7,3 %. За обсягами виробництва валової продукції Полтавська область посіла 2 місце, в розрахунку на одну особу – 4 місце. Питома вага Полтавщини у валовому зборі зернових культур в Україні склала 8,9 %, зерна кукурудзи – 13,2 %, сої – 11,1 %, цукрових буряків – 14,4 %. Для модернізації галузі тваринництва сільськогосподарськими підприємствами вкладено понад 86,4 млн грн власних та кредитних коштів.

У 2014 році в агропромисловому комплексі Полтавської області впроваджувалося 66 інвестиційних проектів кошторисною вартістю 1,1 млрд грн.

На кінець 2015 року завершено впровадження 14 з них кошторисною вартістю 29,8 млн грн.

За 2016 рік індекс промислової продукції області склав 100,1 %. Відбулося зростання обсягів промислового виробництва в металургії – на 19,4 % та машинобудуванні – на 8,6 %, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічної діяльності – на 10,2 %, текстильному виробництві – на 8,3 %, харчовій промисловості – на 0,3 %.

Зменшили виробництво підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – на 3,4 %, добувної промисловості і розроблення кар'єрів – на 1,7 %, з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції – на 3,9 %.

У 2016 році на 3,3 % (порівняно з 2015 роком) зріс індекс обсягу сільськогосподарського виробництва і склав 103,3 %, у тому числі у сільськогосподарських підприємствах – 106,4 %, у господарствах населення – 97,7 %.

У 2016 році в агропромисловому комплексі Полтавської області впроваджувалося 56 найважливіших інвестиційних проектів кошторисною вартістю 542,1 млн грн, на кінець року завершено впровадження 31 інвестиційного проекту кошторисною вартістю 122,0 млн грн, із них 21 об'єкт в галузі тваринництва, 9 - в галузі рослинництва та один - з переробки молока, що дало змогу створити 110 нових робочих місць.

Індекс промислової продукції за 2017 рік склав 98,9 %, проте соціально-економічний розвиток області характеризувався покращенням багатьох показників. Стале зростання відбулося в ключових галузях промисловості, суттєво підвищився рівень зовнішньоторговельної активності, прямого іноземного інвестування та обсягів капітальних інвестицій, зросли обсяги внутрішніх перевезень та роздрібного товарообороту. Виробництво промислової продукції в машинобудуванні збільшилось на 39,3 %, в супутній металургійній галузі – на 14,6 %. Відбулось відновлення будівельної галузі, індекс будівельної продукції за 2017 рік склав 119,4 %, що на 27,9 % перевищив показник 2016 року (91,5 %).

Протягом 2017 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 15,1 млрд грн. капітальних інвестицій, що в порівнянних цінах на 33,8 % більше від обсягів 2016 року.

Станом на 31.12.2017 року накопичений обсяг прямих іноземних інвестицій з початку інвестування склав 1049,01 млн дол. США (на 1 січня 2017 року – 1002,9 млн дол. США). Найбільше іноземних інвестицій акумульовано у статутних капіталах підприємств промисловості – 77,7 % від їх загального обсягу. На території області активно працюють та успішно реалізують свої інвестиційні проекти такі провідні компанії як Ferrexpo Group, JKX OIL & GAS plc., Japan Tobacco International, IDS Group, SigmaBleyzer, Du Pont Pioneer, Danone тощо.

Завдяки реалізації інвестиційних проектів протягом 2017 року в області створено 553 робочих місця.

У 2017 році в агропромисловому комплексі області впроваджувалося 60 найбільш важливих інвестиційних проектів кошторисною вартістю 847,1 млн грн. Станом на 1 січня 2018 року освоєно майже 82 % інвестиційних коштів (694,1 млн грн)., завершено впровадження 44 інвестиційних проектів дало можливість створити 272 нових робочих місця.

Полтавська область активно залучає допомогу та ресурси проектів міжнародної технічної допомоги та міжнародних фінансових організацій. Завдяки співпраці з Європейським Союзом, Німецьким товариством

міжнародного співробітництва (GIZ), Федерацією канадських муніципалітетів, Програми розвитку Організації Об'єднаних Націй (UNDP), Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), Міністерства енергетики США, Європейського банку реконструкції та розвитку, Світового банку, Північної екологічної фінансової корпорації (NEFCO) у 2017 році в області діяли 33 проекти міжнародної технічної та фінансової допомоги.

За останніми статистичними даними в Україні та області спостерігається позитивна тенденція щодо кількості малих та середніх підприємств. За попередніми даними кількість підприємств, що працює у сфері малого підприємництва в області у 2017 році зросла на 14,5 % (до 9653 одиниць), середнього підприємництва – на 2,4 % (до 559 одиниць). Кількість фізичних осіб-підприємців на початок 2018 року становила 53101 та особу, які займаються незалежною професійною діяльністю – 709. Малі та середні підприємства охоплюють спектр оптової, роздрібною торгівлі та сферу послуг, ними задіяна 72,4 % загальної кількості найманих працівників області.

Одним із основних завдань Програми зайнятості населення Полтавської області на 2013 – 2017 роки було розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць. За даними моніторингу створення нових робочих місць відповідно Методики, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611 (моніторинг розпочато з листопада 2013 року), в усіх сферах економічної діяльності фактично працевлаштовано на нові робочі місця:

листопад-грудень 2013 року – 12380 осіб, у тому числі у юридичних осіб – 4901, у фізичних осіб – 7479,

2014 рік – 9375 осіб, у тому числі у юридичних осіб – 2742, у фізичних осіб – 6633,

2015 рік – 9723 особи, у тому числі у юридичних осіб – 2522, у фізичних осіб – 7201,

2016 рік - 10718 осіб, у тому числі у юридичних осіб – 2618, у фізичних осіб – 8100.

Протягом 2017 року в області створено 8922 нових робочих місця, у тому числі: у юридичних осіб (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) – 2988, у фізичних осіб-підприємців та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно – займаються незалежною професійною діяльністю – 5934 (66,5 % від загальної кількості створених).

Найбільшу кількість нових робочих місць створено: у містах Полтава – 2429 та Кременчук – 1551; та Хорольському – 430, Полтавському – 324, Гадяцькому – 287, Кременчуцькому – 247, Пирятинському – 240, Новосанжарському – 211 районах.

Зменшення кількості створених нових робочих місць у 2017 році порівняно з попередніми роками відбулося за рахунок зменшення взятих на облік фізичних осіб-підприємців (реєстрація відбулася лише у січні – 1154, лютому – 1306 та грудні – 478 осіб). У той же час кількість створених робочих місць у юридичних осіб має тенденцію до постійного зростання.

Одночасно робочі місця й ліквідовувалися. Протягом 2014 – 2016 років їх кількість на 13,6 %, 11,4 % та 1,4 %, відповідно, перевищувала кількість створених.

У 2017 році – кількість створених перевищила кількість ліквідованих на 24,8 %. Переважна кількість фізичних осіб-підприємців пройшли державну реєстрацію про припинення підприємницької діяльності протягом січня-лютого 2017 року, що складає 83 % від загальної кількості ліквідованих робочих місць. У юридичних осіб кількість створених робочих місць значно переважає над ліквідованими – 2988 проти 558.

Міністерством соціальної політики України за підтримки Світового банку в області з 2016 року реалізується пілотний проект «Рука допомоги» із залучення до роботи працездатних непрацюючих членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям та внутрішньо переміщених осіб. Головною метою проекту є виведення малозабезпечених та внутрішньо переміщених осіб із стану бідності та допомога їм у працевлаштуванні або започаткуванні власної справи.

З початку реалізації проекту, станом на 01.01.2018 заяви на участь подали 988 осіб, з яких 774 особи з числа членів малозабезпечених сімей та 214 – внутрішньо переміщених осіб. За формами участі у пілотному проекті: 512 осіб виявили бажання взяти участь у громадських роботах, 353 – працевлаштуватись на постійне місце роботи, 123 – отримати фінансову допомогу; 173 учасника пілотного проекту працевлаштовано за направленням служби зайнятості (38 осіб – ВПО та 135 осіб – ЧМС); 240 осіб – залучено до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (55 осіб – ВПО та 185 осіб – ЧМС); по 15 особах комісією для вирішення питань реалізації пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб Полтавської облдержадміністрації прийнято рішення щодо надання фінансової допомоги на поворотній основі для організації підприємницької діяльності шляхом оплати витрат на закупівлю обладнання та матеріалів для організації підприємницької діяльності, передбачених бізнес-планом, з них 8 внутрішньо переміщених осіб та 7 осіб – члени малозабезпечених сімей. Проведено закупку обладнання та матеріалів 14 учасникам пілотного проекту на загальну суму 924,4 тис. грн.

Чисельність наявного населення в Полтавській області протягом 2013 – 2017 років мала тенденцію до щорічного зменшення з 1458,2 тис. осіб станом на 01.01.2014 до 1413,8 тис. осіб станом на 01.01.2018. За 2017 рік чисельність населення зменшилася на 13 тис. осіб, за рахунок природного (12,3 тис. осіб) та міграційного (0,7 тис. осіб) скорочення населення.

Одним із показників, який впливає на зайнятість населення є рівень оплати праці працівників. Протягом 2013 – 2017 років в області забезпечено стійку позитивну динаміку показників середньомісячної заробітної плати, нарахованої штатному працівнику. У 2013 році даний показник порівняно з попереднім роком зріс на 4,8 % і становив 2988 грн, у 2014 році зріс на 6,4 % і становив 3179 грн, у 2015 році – на 19 % і становив 3783 грн, у 2016 році – на 22,2 % і становив 4621 грн. У 2017 році середньомісячна заробітна плата,

нарахована одному штатному працівнику порівняно з 2016 роком зросла на 41,8 % (1930 грн) і становила 6551 грн, що більш ніж у 2 рази перевищував рівень мінімальної заробітної плати (3200 грн).

Середня заробітна плата одного штатного працівника за грудень 2017 року порівняно з груднем 2016 року збільшилася на 2166 грн (на 38,2 %) і становила 7839 грн. Разом з тим, залишається значною диференціація рівня середньої заробітної плати працівників у галузевому розрізі. Вона, як і раніше, обумовлюється різним ступенем розвитку галузей, видом діяльності. За видами економічної діяльності найвищі розміри заробітної плати у грудні 2017 року спостерігались у працівників державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 12052 грн, будівництва – 9410 грн, промисловості – 9315 грн.

Значно нижчим був розмір заробітної плати у працівників сфери тимчасового розміщування й організації харчування – 4145 грн, адміністративного та допоміжного обслуговування – 4697 грн, операцій з нерухомістю – 5236 грн, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 5289 грн.

Низький рівень заробітної плати працівників деяких галузей призводить до непродуктивного використання робочої сили, обмеженості можливостей частини штатної чисельності працівників щодо підвищення їх кваліфікаційного рівня, зростання на ринку праці дисбалансу між попитом та пропонуванням робочої сили, збільшенню молодіжного безробіття тощо. Тому легалізація зайнятості населення є одним із важливих інструментів соціального захисту працюючої людини, джерелом наповнення місцевих бюджетів. З метою виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки, її легалізації та зайнятості населення, розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2011 № 210 утворено обласну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, якою постійно координується та відслідковується робота груп у районах та містах області.

Протягом 2013 – 2017 років в районах і містах області на засіданнях робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення постійно заслуховуються роботодавці, які допускають порушення чинного законодавства, заслухано понад 4,5 тис. звітів таких керівників; з метою виявлення «тіньової» зайнятості робочими групами здійснюються рейди, під час яких за цей період легалізовано понад 6 тис. робочих місць.

Ситуація на регіональному ринку праці протягом 2013 – 2016 років характеризувалась щорічним зростанням чисельності безробітних, визначених за методологією Міжнародної організації праці (МОП): у 2013 році – 57,7 тис. осіб, у 2014 році – 78,3 тис. осіб, у 2015 році – 80,7 тис. осіб та у 2016 році – 82,6 тис. осіб. Відповідно, зростав рівень безробіття (за методологією МОП): у 2013 році – 8,2 %, у 2014 році – 11,5 %, у 2015 році – 12,1 % та у 2016 році – 12,6 % та зменшувався рівень зайнятості: у 2013 році – 59,4 %, у 2014 році – 55,7 %, у 2015 році – 54,2 % та у 2016 році – 53,3 %.

Водночас, протягом 2017 року тенденції в сфері зайнятості набули ознак стабільності: за 2017 рік порівняно з 2016 роком відбулося зменшення на 4,3 тис. осіб чисельності безробітних (за визначенням МОП) до 78,3 тис. осіб,

рівень безробіття знизився до 12,0 % (2016 рік – 12,6 %), збільшилася на 5,0 тис. осіб чисельність зайнятих економічною діяльністю до 575,0 тис. осіб, рівень зайнятості осіб віком 15-70 років зріс до 54,0 % (2016 рік – 53,3 %).

Ситуація, яка склалась в економіці області у 2014 – 2015 роках, зумовлена анексією Криму і військовими діями на сході країни, вплинула і на сферу зайнятості регіону. Зареєстрований ринок праці області протягом 2013 – 2015 років характеризувався зростанням чисельності безробітних на обліку в службі зайнятості області: з 72 тис. осіб до 81,7 тис. осіб відповідно, однак стабілізація та розвиток реального сектору економіки області протягом 2016 – 2017 років сприяли зменшенню реєстрованого ринку праці: протягом 2017 року послугами служби зайнятості скористалося 69,1 тис. безробітних осіб, що на 6,2 тис. осіб, або на 8,2 %, менше показника 2016 року (75,3 тис. осіб).

Працевлаштування за направленням служби зайнятості:

у 2013 році склало 39 тис. осіб та протягом 2014 року скоротилось до 37,2 тис. осіб. Починаючи з 2015 року чисельність працевлаштованих осіб щорічно зростає: 38,4 тис. осіб у 2015 році, 41,8 тис. – у 2016 році та 44,8 тис. – у 2017 році.

Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць шляхом компенсації витрат в розмірі єдиного соціального внеску сприяло щорічному зростанню чисельності працевлаштованих осіб на такі місця: з 290 осіб у 2013 році до 773 осіб у 2017 році (на 7,5 % більше, ніж за 2016 рік).

Професійне навчання безробітних здійснювалось виключно під замовлення роботодавців, тому протягом останніх п'яти років спостерігалось зменшення його обсягів та збільшення питомої ваги працевлаштованих після закінчення професійного навчання, яка становить понад 90 %. Протягом 2013 – 2017 років професійним навчанням охоплено 43,6 тис. безробітних.

Чисельність осіб, які брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру протягом 2013 – 2017 років склала 96,5 тис. осіб.

Основними проблемами ринку праці області є структурний дисбаланс ринку праці, що обмежує можливості працевлаштування безробітних та задоволення кадрових потреб роботодавців, сезонна зайнятість сільського населення, невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня безробітних вимогам роботодавців, наростання обсягів трудової міграції кадрів, зокрема, молоді за кордон.

Протягом 2017 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 27,6 тис. безробітних з вищою освітою (40 % від загальної чисельності безробітних), водночас кількість вакансій для цієї категорії осіб складала 15,4 тис. одиниць (25,3 % загальної кількості вакансій).

Актуальним є постійне зростання потреби в кваліфікованих робітниках: майже 40 % пропозиції вакантних робочих місць на ринку праці – для кваліфікованих працівників з інструментом та робітників з обслуговування устаткування, ще 15,9 % – для працівників сфери торгівлі та послуг, і лише четверта частина вакансій – для службовців з вищою освітою. Така пропорція попиту на ринку праці області майже не змінюється останні десять років.

Роботодавцям, в першу чергу провідним промисловим підприємствам області, зараз досить складно знайти потрібних працівників через трудову міграцію робочої сили за кордон і низьку якість робочої сили. Проблемним питанням є зменшення обсягів підготовлених професійно-технічними навчальними закладами області кваліфікованих робітників. Система професійно-технічної освіти сьогодні не в змозі надати сучасну освіту через застарілу методичну і матеріально-технічну базу.

З метою подолання професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці обласною службою зайнятості системно здійснюється профорієнтаційна робота з учнівською молоддю, спрямована на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності. Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами охоплено 60,7 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

Для забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців протягом 2017 року за сприяння державної служби зайнятості 7,7 тис. безробітних пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації. Зокрема, кількість безробітних, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зросла на 31,7 % та становила 1,6 тис. осіб.

У рамках всеукраїнської інформаційної кампанії в області з листопада 2017 року розпочато проведення широкомасштабного соціального проекту під лозунгом «Живи та працюй в Україні».

Для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці обласною службою зайнятості активно впроваджуються нові форми роботи. У 2017 році впроваджений в роботу сервіс «електронна черга», що заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

Здійснюється робота щодо поступового переведення послуги з профорієнтації на онлайн-платформу (переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скапу).

Приділяється увага створенню відеореєстру, як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

Завдання обласної Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним виконано:

за 2013 рік:

- з працевлаштування населення на 102,6 % (працевлаштовано 39 тис. осіб);

- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних – на 100,5 % (навчанням охоплено 10,05 тис. осіб);

- з організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 67,7 % (залучено 18,3 тис. безробітних);

за 2014 рік:

- з працевлаштування населення на 97,0 % (працевлаштовано 37,2 тис. осіб);

- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних – на 91,9 % (навчанням охоплено 9,2 тис. осіб);

- з організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 64,4% (залучено 18 тис. безробітних);

за 2015 рік:

- з працевлаштування населення на 98,9 % (працевлаштовано 38,4 тис. осіб);

- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних – на 85,0 % (навчанням охоплено 8,6 тис. осіб);

- з організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 77,4 % (залучено 21,7 тис. безробітних);

за 2016 рік:

- з працевлаштування населення - на 106,3 % (працевлаштовано 41,8 тис. осіб);

- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних – на 78,5 % (навчанням охоплено 8,0 тис. осіб);

- з організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 78,1 % (залучено 21,9 тис. безробітних);

за 2017 рік:

- з працевлаштування – на 113,0 % (працевлаштовано 44,8 тис. осіб);

- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації – на 75,8 % (навчанням охоплено 7,7 тис. безробітних);

- з організації оплачуваних громадських робіт – на 61,0 % (залучено 17,1 тис. осіб).

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання заходів щодо реалізації Програми зайнятості населення Полтавської області за 2013 – 2017 роки

Зміст заходу	Стан виконання
<p>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</p> <p>1.1. Реалізувати комплекс заходів, спрямованих на підвищення економічної мотивації суб'єктів господарювання до створення робочих місць, удосконалення системи відтворення робочої сили одночасно із збільшенням числа робочих місць. На підставі моніторингового дослідження, проведеного відповідно Методики, затвердженої Постановою КМУ від 12.04.2006 № 512, з метою розширення прикладання легальної праці сприяти працевлаштуванню на нові робочі місця:</p> <ul style="list-style-type: none"> у 2013 році – 23614; у 2014 році – 24464; у 2015 році – 24776; у 2016 році – 24917; у 2017 році – 25653 осіб 	<p>За підсумками 2013 року індекс промислової продукції області становив 94,7 %. З приростом виробництва спрацювали хімічна (145,3 %), гірничодобувна (111,1 %) та легка (102,3 %) промисловість.</p> <p>На підвищення ефективності політики зайнятості спрямовані заходи регіональної Програми розвитку внутрішнього виробництва на 2012 – 2015 роки «Модернізація – стратегічний вибір Полтавщини», одним із пріоритетних завдань якої є сприяння реалізації потужних інвестиційних проєктів в базових секторах економіки області – промисловості та сільському господарстві.</p> <p>У 2013 році агропромисловий комплекс Полтавщини забезпечив ріст валового виробництва продукції сільського господарства в порівнянні з попереднім роком на 19,8 %, у тому числі в сільськогосподарських підприємствах – на 27,6 %, у господарствах населення – на 7,3 %. За обсягами виробництва валової продукції Полтавська область посіла 2 місце, в розрахунку на одну особу – 4 місце. Питома вага Полтавщини у валовому зборі зернових культур в Україні склала 8,9 %, зерна кукурудзи – 13,2 %, сої – 11,1 %, цукрових буряків – 14,4 %.</p> <p>В агропромисловому комплексі області продовжується реалізація інвестиційних проєктів з будівництва та реконструкції тваринницьких комплексів, 16 з яких включені до Державної програми активізації розвитку економіки на 2013 – 2014 роки, що забезпечить створення понад 600 додаткових робочих місць.</p> <p>Протягом 2013 року 445 безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю.</p> <p>З моменту набуття чинності постанови Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347 «Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» (30.05.2013 року) видано 290 наказів про виплату роботодавцям компенсації витрат у розмірі єдиного внеску.</p> <p>Ситуація, що 2014 року склалась на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації негативно позначилась на загальному стані економіки, як області, так і України в цілому. За підсумками року індекс промислової продукції області знизився до 92,9 % (по Україні – 89,3 %). Вдалося наростити обсяги виробництва в гірничодобувній – на 3,0% та харчовій – на 9,8% галузях. Зниження обсягів</p>

виробництва відбулось в машинобудуванні - на 44% (індекс 56 %), металургійному виробництві - на 20,3 % (індекс 79,7 %), нафтопереробній - на 16,7 % (індекс 83,3 %) та нафтогазовидобувній - на 2,7 % (індекс 97,3 %) галузях та інших.

Попри складну фінансово-економічну ситуацію, частині підприємств вдалося наростити обсяги промислового виробництва, забезпечивши звантаження виробничих потужностей та збереження трудових колективів. Насамперед, це стосується ПАТ «АвтоКрАЗ», який завдяки освоєнню нових видів продукції (спецтехніка для дорожнього та комунального господарства, зерновози «Караван», інша техніка), а також отриманню державного замовлення на військову техніку для потреб української армії («Котуар», «Раптор», «Спартан», інше), наростив виробництво у 1,5 рази. Завдяки впровадженню на Полтавському та Єрствіському ГЗК високорентабельних інноваційно-інвестиційних проектів, спрямованих на розширення видобутку залізної руди, нарощення виробництва окатишів та підвищення їх якості, обсяги видобутку руди зросли майже на 33,4 %, виробництво окатишів – на 1,3 %.

Разом з тим, через втрагу ринків збуту (переважно російських) тимчасово призупинили виробництво або працювали в режимі невовної зайнятості або скорочувати робочі місця промислові гіганти ПАТ «Кременчуцький сталеливарний завод», ПАТ «Полтавхіммаш», ТОВ ВО «Кременчуцький автоскладальний завод».

За підсумками 2015 року індекс промислової продукції області становив 96,2 %. З приростом виробництва спрацювали легка (108,7 %), гірничодобувна (104,6 %) та нафтогазовидобувна (100,3 %) промисловість. Скорочення обсягів виробництва відбулося в машинобудуванні (на 35,7%), металургійному виробництві (на 6,8 %), виробництві неметалевої мінеральної продукції (на 2,4 %), деревообробній (на 4 %), харчовій (на 6,1 %) промисловості.

Протягом 2015 року 413 безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю, 683 безробітних працевлаштовано місць шляхом виплати компенсацій витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

За 2016 рік індекс промислової продукції області склав 100,1 %. Відбулося зростання обсягів промислового виробництва в металургії – на 19,4 % та машинобудуванні – на 8,6 %, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічної діяльності – на 10,2 %, текстильному виробництві – на 8,3 %, харчовій промисловості – на 0,3 %. Зменшили виробництво підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – на 3,4 %, добувної промисловості і розроблення кар'єрів – на 1,7 %, з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції – на 3,9 %. У 2016 році індекс обсягу сільськогосподарського виробництва порівняно з відповідним періодом 2015 року склав 103,3 %, у тому числі у сільськогосподарських підприємствах – 106,4 %, у господарствах населення – 97,7 %.

Протягом 2016 року 117 безробітних захистили бізнес-плани та отримали виплату допомоги по

безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю; шляхом виплати роботодавцям компенсацій витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 719 безробітних.

У 2017 році соціально-економічний розвиток області характеризувався покращенням багатьох показників. Стале зростання відбулося в ключових галузях промисловості, суттєво підвищився рівень зовнішньоторговельної активності, прямого іноземного інвестування та обсягів капітальних інвестицій, зросли обсяги внутрішніх перевезень та роздрібного товарообороту. Індекс промислової продукції за 2017 рік склав 98,9 %. Виробництво промислової продукції в машинобудуванні збільшилось на 39,3 %, в сулутній металургійній галузі – на 14,6 %. Відбулось відновлення будівельної галузі, стабільно утримуються високі темпи будівельної активності підприємств: індекс будівельної продукції за 2017 рік склав 119,4 %, що на 27,9 % перевищив показник 2016 року (91,5 %). Серед провідних підприємств машинобудування області значно збільшили виробництво: ПАТ «Кривківський вагонобудівний завод» (на 46,1 %), ПРАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» (в 1,7 рази), ПАТ «Склоприлад» (на 28,2 %), ТОВ КВО «Кисень» (на 17,4 %), ПАТ «Хорольський механічний завод» (на 10,3 %) та інші. Проте, децю зменшились обсяги виробництва в харчовій (на 11,1 %), деревообробній та поліграфічній (на 14,1 %), легкій (на 14,7 %) галузях.

За даними моніторингу створення робочих місць, проведеного відповідно Методики, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 року № 512 «Деякі питання моніторингу створення робочих місць», за січень-жовтень 2013 року в області створено 23370 робочих місць. З листопада 2013 року започатковано моніторинг створення нових робочих місць відповідно Методики, затверджені наказом Мінісоцполітики від 23.09.2013 № 611 за даними якого протягом листопада-грудня 2013 року фактично працевлаштовано на нові робочі місця - 12380 осіб, одночасно було звільнено у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці (ліквідовано робочих місць) - 6398.

У 2014 році - працевлаштовано 9375 осіб, ліквідовано 10652 робочих місць (на 13,6 % більше).

У 2015 році - працевлаштовано 9723 особи, ліквідовано 10829 робочих місць (на 11,4 % більше).

У 2016 році - працевлаштовано 10718 осіб, ліквідовано 10869 робочих місць (на 1,4 % більше).

У 2017 році - працевлаштовано 8922 особи, ліквідовано 7151 робочих місць.

За останні чотири роки кількість створених нових робочих місць у 2017 році перевищила кількість ліквідованих (на 24,8 %). Проте прийнято на роботу на створені робочі місця на 1796 осіб менше порівняно з 2016 року, зокрема: у юридичних осіб – 2988 (на 370 більше), у фізичних осіб – 5934 (на 2166 менше).

Протягом 2017 року 58 безробітних захистили бізнес-плани та отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю; шляхом виплати роботодавцям компенсацій витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовано 773 безробітних.

1.2. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці в сільській місцевості

В області реалізується обласна цільова Програма підтримки інвестиційної діяльності, зміцнення міжнародного іміджу та розвитку міжнародного співробітництва Полтавської області на 2014–2016 роки. Заходи Програми спрямовані на забезпечення позитивного міжнародного та інвестиційного іміджу Полтавської області, вироблення єдиного комплексного підходу до формування та здійснення інформаційно-презентаційної політики регіону, яка охоплює різноманітні сторони його життя, інформаційне та методичне забезпечення інвестиційного процесу.

Головним управлінням Держземагенства України у Полтавській області у 2013 році проведено відбір 172 земельних ділянок, привабливих для реалізації інвестиційних проектів, проектною площею 1 542,5 га. Вжито заходів щодо забезпечення вчасного погодження відповідної документації із землеустрою. Інвестиційний паспорт області постійно оновлюється на інтернет-сайті «Інвестуйте в Полтавщину».

На базі Державної бюджетної установи «Полтавський регіональний центр з інвестицій та розвитку» для інвесторів діє «Єдине вікно», завданнями якого є організація надання суб'єктам інвестиційної діяльності послуг, пов'язаних з підготовкою та реалізацією інвестиційних проектів за принципом «єдиного вікна». Протягом 2013 року підписано 12 угод про супровід інвестиційних проектів (у тому числі задекларовані інвестиції).

Галузеві структурні підрозділи облдержадміністрації та райдержадміністрації надають консультативну та методичну допомогу підприємствам області щодо підготовки ними інвестиційних проектів у відповідних галузях економіки з метою подальшого внесення до Державного реєстру інвестиційних проектів у пріоритетних галузях економіки, яким може бути надана держана підтримка. Як один із пріоритетних відібрано в секторі агропромислового виробництва регіону, інвестиційний проект «Будівництво свинокомплексу потужністю 30 тис. свиней на рік (на 1260 продуктивних свиноматок) з замкнутим виробничим циклом в с. Ватажкове Полтавського району Полтавської області», підготовлений фермерським господарством «ХАКА.УА Свинокомплекс Полтава».

Протягом 2014 року в сільській місцевості працевлаштовано 6,3 тис. осіб, у тому числі сільської молоді 1,9 тис. осіб, створено 985 нових робочих місць, з них для сільської молоді 207. Рівень зайнятості сільського населення становив 71,5 %, сільської молоді - 75,5 %.

З метою створення сприятливих умов для входження та успішної діяльності нових економічних суб'єктів у м. Кременчуді ведеться робота щодо створення Індустріального парку «Центральний» на земельній ділянці загальною площею 168,55 га.

У 2014 році проведено відбір 184 земельних ділянок, привабливих для реалізації інвестиційних проектів, проектною площею 2025,7038 га. Вжито заходів щодо забезпечення вчасного погодження відповідної документації із землеустрою. На офіційних інтернет-сайтах місцевих державних адміністрацій розміщено інформацію про земельні ділянки, які пропонуються для реалізації інвестиційних проектів. Здійснюється реалізація 66 інвестиційних проектів кошторисною вартістю 1,1 млрд грн. у сільській

місцевості працевлаштовано 6,6 тис. осіб, у тому числі – сільської молоді 2 тис. осіб, створено 736 нових робочих місць, з них для сільської молоді - 155. Рівень зайнятості сільського населення становив 71,4 %, сільської молоді - 75,3 %.

Незважаючи на складну суспільно-політичну та економічну ситуацію в країні, ускладненням експорту вітчизняної продукції на російський ринок, у 2015 році деяким підприємствам вдалося зберегти позитивну динаміку виробництва та продовжити реалізацію інвестиційних проектів, зокрема на ВАТ «Полтавський ГЗК», ТОВ «Єривський ГЗК», що дало змогу зберегти існуючі робочі місця на вказаних підприємствах. Через відсутність фінансування було призупинено впровадження інвестиційних проектів на ПАТ «АвтоКраз», ПАТ «Завод «Лтава», другої черги інвестиційного проекту на ПАТ «Крюківський вагобудівний завод», інших.

До кінця 2015 року завершено впровадження 14 інвестиційних проектів кошторисною вартістю 29,8 млн грн, у т.ч. 9 об'єктів в галузі тваринництва кошторисною вартістю 16,9 млн грн, 4 – рослинництва вартістю 7 млн грн, 1 об'єкт в обслуговуючих галузях. В сільській місцевості працевлаштована 5,9 тис. осіб, у тому числі сільської молоді 1,8 тис. осіб, створено 402 нових робочих місця, з них для сільської молоді – 84. Рівень зайнятості сільського населення становив 72 %, у тому числі сільської молоді – 75,4 %.

У 2016 році загальна сума інвестицій в розвиток об'єктів сільського господарства склала 3,2 млрд грн, що в 1,9 рази більше порівняно з 2015 роком (1,7 млрд грн). Полтавська область зайняла 2 місце в рейтингу регіонів України за обсягом освоєних капітальних інвестицій в агропромисловий комплекс. Впроваджувались 56 найважливіших інвестиційних проектів кошторисною вартістю 542,1 млн грн, освоєно 318,3 млн грн, на кінець року завершено впровадження 31 інвестиційного проекту кошторисною вартістю 122 млн грн, із них – 21 об'єкт в галузі тваринництва кошторисною вартістю 21,8 млн грн, 9 об'єктів в галузі рослинництва вартістю 98,7 млн грн, 1 об'єкт – з переробки молока. Це дало змогу створити 110 нових робочих місць. Всього протягом 2016 року в рамках реалізації державних програм та інвестиційних проектів суб'єктами господарювання області забезпечено створення 254 робочих місця.

З 2017 року в області діє Програма сприяння залученню інвестицій, розвитку економічного співробітництва та формування позитивного іміджу Полтавської області на 2017 – 2020 роки, яка передбачає вироблення єдиного комплексного підходу до залучення інвестицій в економіку регіону, у тому числі сприяння створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проектів. Сформована база інвестиційних проектів, які можуть бути запропоновані інвестору, 6 опрацьованих інвестиційних проектів були направлені до Офісу залучення та підтримки інвестицій, створеного при Кабінеті Міністрів України (UkraineInvest), для подальшого їх поширення серед вітчизняних та іноземних інвесторів. Завдяки реалізації інвестиційних проектів впродовж 2017 року в області створено 553 робочих місця.

Ведеться робота щодо сприяння створенню індустріальних парків на території області та розвитку Індустріального парку в м. Кременчук. Проектом Індустріального парку «ЦЕНТРАЛЬНИЙ» в м. Кременчук» передбачено створення 4225 нових робочих місць, «Ланнівський індустріальний парк» –

	<p>близько 600 нових робочих місць в сільській місцевості</p> <p>3 метою залучення іноземних інвестицій визначено 103 вільні земельні ділянки несільськогосподарського призначення, які можуть бути запропоновані інвестору під промислово-забудову, з них 73 ділянок площею до 5 га, 12 ділянок – від 5 до 10 га, 16 ділянок – від 10 до 30 га, 2 ділянки – понад 30 га.</p> <p>В агропромисловому комплексі області впроваджується 60 найбільш важливих інвестиційних проектів кошторисною вартістю 847,1 млн грн, інвестування освоєно майже 82 % інвестиційних коштів (694,1 млн грн). На кінець року завершено впровадження 44 інвестиційних проекти кошторисною вартістю 269,8 млн грн, із них: 21 об'єкт у галузі тваринництва кошторисною вартістю 42,5 млн грн, 18 об'єктів у галузі рослинництва вартістю 212,5 млн грн, 5 об'єктів з переробки сільськогосподарської продукції кошторисною вартістю 14,8 млн грн, що дало змогу створити 272 нових робочих місця.</p>
<p>1.3. 3 метою сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів забезпечувати постійне інформування служби зайнятості для працевлаштування безробітних громадян та здійснювати моніторинг працевлаштування безробітних під час реалізації таких проектів і програм</p>	<p>Протягом 2013 року на новостворені робочі місця за направленням служби зайнятості працевлаштовано 290 безробітних з компенсацією роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску. При цьому, суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності створено 181 нових робочих місць, на які за направленням служби зайнятості працевлаштовані безробітні з подальшою компенсацією витрат в розмірі єдиного внеску.</p> <p>Відповідно даних Департаменту інфраструктури та туризму облдержадміністрації на виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 16.04.2013 № 180 за 2013 рік дочірнім підприємством ПАТ «ДАК «Автомобільні дороги України» працевлаштовано 321 особу під час реалізації інфраструктурного проекту з експлуатаційного утримання автомобільних доріг загального користування на території області.</p> <p>За даними департаментів та управлінь облдержадміністрації на території області не діють державні цільові програми, якими передбачено створення нових робочих місць.</p> <p>Реалізується інфраструктурний проект М-03 Київ-Харків-Довжанський у рамках спільного з Міжнародним банком реконструкції та розвитку Проекту «Другий проект покращення автомобільних доріг та безпеки руху» з терміном виконання на 2013 – 2015 роки. Замовником даного проекту є Державне агентство автомобільних доріг України. Виконавці проекту: egisInternational, IRD Engineering, представництво «Годіні Конструкціоні Дженералі С.П.А.», ДП «Укрдорінвест», Служба автомобільних доріг у Полтавській області, заплановано щорічно створювати 20 нових робочих місць. В рамках проекту за 2014 рік створено 15 нових робочих місць, у 2015 – 15, 2016 – 185. Контракт між Укравтодором і даною компанією 23.08.2016 розірвано. За результатами тендеру підрядником визначена турецька компанія «ONUR Taahhut Tasimacilik Insaat Ticaret ve Sanayi Anonim Sirketi» (далі – «ОНУР»), якою з початку виконання робіт (з 1 квітня 2017 року) на робочі місця працевлаштовано 322 працівника.</p>
<p>1.4. 3 метою сприяння розширення</p>	<p>Розвиток малого та середнього підприємництва є одним з важливих чинників стабільності економіки</p>

<p>сфери малого підприємництва в області, збільшення рівня зайнятості у даній сфері, здійснювати постійний моніторинг стану та перспективності розвитку малого бізнесу. Забезпечити:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створення сприятливого підприємницького середовища за допомогою фінансових інструментів; - виплату одноразової допомоги по безробіттю з метою залучення до трудової зайнятості шляхом орієнтації на започаткування підприємницької діяльності в сільській місцевості, зокрема у районах з обмеженою сферою прикладання праці 	<p>та підвищення рівня життя населення. На кінець 2013 року на Полтавщині діяло понад 9 тис. малих підприємств та 640 середніх, на яких працювало відповідно 57 тис. осіб та 119 тис. осіб, а це майже три чверть від загальної кількості зайнятих працівників на всіх підприємствах. Кількість зареєстрованих фізичних осіб – підприємців складає 68,3 тис. осіб, з них сплачують податки 62,7 тис. осіб.</p> <p>З метою стимулювання розвитку підприємництва в області діяла Комплексна програма розвитку малого підприємництва на 2013 – 2014 роки, спрямована на вирішення першочергових завдань розвитку малого бізнесу з одночасним формуванням інфраструктури його підтримки. На заході Програми виділено з обласного бюджету у 2013 році 250 тис. грн.</p> <p>Фінансування пріоритетних інвестиційних проектів суб'єктів малого підприємництва на поворотній основі здійснювалось через Полтавський регіональний фонд підтримки підприємництва, протягом 2013 року надано поворотну фінансову державну підтримку через Полтавський регіональний фонд підтримки підприємництва п'яти суб'єктам підприємницької діяльності на загальну суму понад 600 тис. грн (в галузі садівництва, спорту, надання автотранспортних послуг, виробництва будматеріалів).</p> <p>Обласною службою зайнятості проведено 1941 семінар із спрямування на підприємництво та самозайнятості за участю 21,7 тис. безробітних, 575 особам надано консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності, з яких 445 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та відкрили власну справу.</p> <p>Особлива увага у роботі центрів зайнятості приділяється розвитку підприємництва у сільській місцевості, де існують проблеми з працевлаштуванням через відсутність достатньої кількості робочих місць. Серед осіб, яким допомога по безробіттю виплачена одноразово, 105 мешканців села або 23,6 % від загальної чисельності осіб, що отримали допомогу.</p> <p>Станом на 01.01.2015 на Полтавщині діяло 9519 малих підприємств та 583 середніх, на яких зайнято відповідно 54,7 тис. та 109,9 тис. осіб, а це понад 70 % від загальної кількості зайнятих працівників. Кількість зареєстрованих фізичних осіб–підприємців складала 63,8 тис. осіб, з них платників податків – понад 47 тис. осіб.</p> <p>Полтавським регіональним фондом підтримки підприємництва надано фінансову підтримку на загальну суму 556 тис. грн, у т.ч. за рахунок коштів обласного бюджету 2 бізнес-проектам на загальну суму 105 тис. грн.</p> <p>Обласною службою зайнятості в рамках системи орієнтації безробітних на підприємництво та самозайнятості, яка дає необхідні знання для започаткування малого бізнесу, у 2014 році проведено 1763 семінари із спрямування на підприємництво та самозайнятості за участю 18,7 тис. безробітних. За 2014 рік 511 безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю (в 2013 році – 445 осіб).</p>
--	---

Особлива увага у роботі центрів зайнятості приділяється розвитку підприємництва у сільській місцевості, де існують проблеми з працевлаштуванням через відсутність достатньої кількості робочих місць. Серед осіб, яким допомога по безробіттю виплачена одноразово, 113 мешканців села або 22,1 % від загальної чисельності тих, хто отримав допомогу.

Протягом 2015 року обласною службою зайнятості в рамках системи орієнтації безробітних на підприємництво та самозайнятність, яка дає необхідні знання для започаткування малого бізнесу, проведено 1835 семінарів із спрямування на підприємництво та самозайнятність за участю 19,3 ис. безробітних. Одноразову допомогу по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю отримали 413 безробітних, 90 з яких (21,8 %) - мешканці села.

За направленням базових центрів зайнятості до суб'єктів малого підприємництва працевлаштовано 513 осіб.

За даними Головного управління ДФС у Полтавській області станом на 31.12.2016 взято на облік органами ДФС 6053 фізичні особи-підприємці та 9415 припинили діяльність, станом на 01.01.2017 перебувають на обліку в органах ДФС 56365 фізичних осіб-підприємців.

Для підтримки зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей та зростання доходів індивідуальних домогосподарств малого та середнього аграрного бізнесу, покращення розвитку села та якості життя в сільській місцевості в області прийнято Програму розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року. Головною метою Програми є підтримка зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей для розвитку індивідуальних домогосподарств, малого та середнього аграрного бізнесу, поліпшення розвитку села та якості життя в сільській місцевості.

За 2016 рік за сприяння служби зайнятості до суб'єктів малого підприємництва працевлаштовано 533 осіб; 117 безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю, у тому числі 26 мешканців села (22,2 % від загальної чисельності громадян, які отримали допомогу). У рамках системи орієнтації безробітних на підприємництво та самозайнятність проведено 1347 семінарів за участю 14,9 тис. безробітних. В рамках навчальної програми «Розпочни свій бізнес» за фінансової підтримки Міжнародної організації з міграції (МОМ) у м. Полтава проведено 2 тренінги, в яких взяло участь 102 безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб. За результатами тренінгових програм підготовлено і подано 93 заявки у вигляді бізнес-планів на отримання підтримки у започаткуванні і веденні власної справи. В результаті захисту підтримано 71 бізнес-план на самозайнятність.

За даними Головного управління ДФС у Полтавській області станом на 01.01.2018 перебувають на обліку в органах ДФС 53101 фізична особа-підприємець.

Рішенням сесії обласної ради від 23.12.2016 № 314 затверджено Комплексну програму розвитку малого та середнього підприємництва в Полтавській області на 2017-2020 роки (далі – Програма). Заходами

Програми враховано нові підходи до розвитку інфраструктури підприємництва, які пов'язані з підвищенням рівня зайнятості населення, навчальної підготовки кадрів для малого і середнього підприємництва, впровадження інструментів фінансово-кредитної підтримки. Програма спрямована на підтримку підприємницької ініціативи молоді, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів АТО та підприємців аграрного сектору економіки. З цією метою у 2017 році об'єднаною адміністрацією спільно з вищими начальними закладами області проведено 16 семінарів, тренінгів для навчання підприємців, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів АТО, шкільної молоді з питань започаткування власної справи, бізнес-планування, застосування енергозберігаючих технологій та залучення фінансових ресурсів малого бізнесу. Навчанням охоплено 340 осіб.

З метою охолодження більшого кола підприємців консультативною допомогою Програмою передбачено трансформацію діючих молодіжних бізнес-центрів при ВНЗ області в обласні бізнес-інкубатори. На їх базі проведено 37 просвітницьких заходів за участі 760 осіб.

У рамках Програми запроваджено механізм часткового відшкодування кредитів, залучених суб'єктами підприємницької діяльності на реалізацію бізнес-проектів, за рахунок коштів обласного бюджету при умові створення бізнесом нових робочих місць. У 2017 році надано фінансову підтримку на реалізацію 11 бізнес-проектів на загальну суму 467,5 тис. грн, у результаті чого створено 30 нових робочих місць. Кредитні ресурси суб'єктами господарювання були залучені для розширення бізнесу в сфері виробництва паливних брикетів, розвідування корисних копалин, роздрібної та оптової торгівлі продуктами харчування, паливом та непродовольчими товарами.

Для підтримки зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей та зростання доходів індивідуальних домогосподарств малого та середнього аграрного бізнесу, покращення розвитку села та якості життя в сільській місцевості прийнята Програма розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року. На 2017 рік з передбачених 7,5 млн грн на виконання заходів Програми з обласного бюджету виділено 3,4 млн грн, з яких використано (станом на 01.12.2017) 2,4 млн грн та 1 млн грн – з місцевих бюджетів.

У напрямі сприяння розширення сфери малого підприємництва в області за пріоритетними видами економічної діяльності до суб'єктів малого підприємництва службою зайнятості області працевлаштовано 568 осіб. У рамках системи орієнтації безробітних на підприємництво та само зайнятість проведено 896 семінарів за участю 10,3 тис. безробітних. До участі у 445 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?» залучено 4,9 тис. безробітних. Для жителів села проведено 333 навчальних семінарів «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 3,9 тис. безробітних. У 2017 році 58 безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю, з яких 14 мешканців сільської місцевості, 7 внутрішньо переміщених осіб та 8 демобілізованих учасників антитерористичної операції.

1.5. З метою активізації молодіжних підприємницьких ініціатив, оволодіння молоддю системою знань та умінь для планування всіх етапів підприємницького циклу забезпечити проведення «Школи з основ підприємницької діяльності «Молодь обирає бізнес»

Комунальною установою «Обласний молодіжний центр» Полтавської обласної ради реалізується проект Школа з основ підприємницької діяльності «Молодь обирає бізнес». Метою вказаного проекту є залучення молоді до підприємницької діяльності, сприяння створенню та забезпеченню діяльності молодіжних підприємств та їх організаційно-фінансова підтримка, оволодіння молоддю комплексом знань та умінь для планування всіх етапів підприємницької діяльності і складання бізнес-плану, практичне втілення в життя бізнес-ідеї.

По закінченню проекту відбувся захист бізнес-планів, на якому експертна комісія визначила переможців та рекомендувала їхні проекти на фінансування Фонду підтримки підприємництва Полтавської міської ради та Регіональному фонду підтримки підприємництва по Полтавській області.

Результатом діяльності Школи є відкриття у 2014 році ІТ-Академії «Beetroot Academy» за підтримки Шведського Управління Міжнародного розвитку (SIDA), посольства Швеції в Україні та Обласного молодіжного центру (далі – Центр). Метою старту є створення масштабної моделі ефективного навчання з подальшим працевлаштування в провідних ІТ-компаніях.

По закінченні 2014 року Центром проведено захист бізнес-планів та підведено підсумки регіонального туру XVI Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді. Роботи переможців направлено на міністерство молоді та спорту України на розгляд Експертній раді. За підсумками XVI Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді в номінації «Соціальний проект» І місце посіла учасниця Полтавського регіонального туру з проектом «Створення Інтернет-ринку «Органічна Полтавщина».

У 2015 році випускниками Школи підготовлено 52 бізнес-плани, 2016 – 34. По закінченню навчання за випускниками Школи закріплені куратори – досвідчені підприємці м. Полтава, які протягом шести місяців надають консультації на початковому етапі реалізації власної справи.

У рамках регіонального туру Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді відбувся захист бізнес-проектів. Партнерами заходу стали: ГО «ОМЦ ПЛЮС», ГО «Розвиток українського міста», Молодіжний бізнес-центр Полтавського університету економіки і торгівлі. До участі в Регіональному конкурсі бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді було подано 32 бізнес-проекти, з них – 7 бізнес-ідей слухачів Школи, а також 25 робіт представників навчальних закладів міст Полтави та Кременчука. Переможці отримали можливість позмагатися на Всеукраїнському рівні, пройти стажування на базі одного з підприємств міст.

Протягом 2017 року під час першого етапу проведено тренінги та семінари-тренінги «Мотивація до бізнесу», «Основи написання бізнес-плану», «Народження бізнес-ідеї. Жіноче підприємництво», «Взаємодія з грошима (воркшоп)», «Фандрайзинг», «Тайм-менеджмент», «Тайм-менеджмент – власна модель», «Принципи успішної реклами», «Підбір персоналу», «Ведення переговорів», «Стратегія досягнення успіху», «Умови кредитування малого та середнього бізнесу».

	<p>Другим етапом Школи стало проведення регіонального конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді. На розгляд експертної комісії подано 20 бізнес-проектів, 5 з них – бізнес-ідеї слухачів Школи з основ підприємницької діяльності «Молодь обирає бізнес», а інші 15 робіт – представників навчальних закладів міст Полтави й Кременчука.</p> <p>Спільно з ГО «ПіК» та Департаментом економічного розвитку облдержадміністрації вдруге реалізовано проект «Крок до підприємництва» за підтримки DVV International в Україні для жителів Полтавської області (м. Миргород, м. Пирятин, м. Полтава). Мета проекту – покращення соціально-економічного стану населення трьох проектних громад Полтавської області, шляхом підвищення рівня економічної активності і зайнятості населення через відкриття сімейного підприємства.</p> <p>З метою сприяння працевлаштуванню молоді проведено широкомасштабний Національний профорієнтаційний проект «Місто професій», під час якого організовано близько 100 локацій, охоплено близько 3 тис. осіб.</p>
<p>1.6. Забезпечити проведення інформаційних заходів з метою заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки</p>	<p>Протягом 2013 року обласною службою зайнятості проведено 1941 семінар із спрямування на підприємництво та самозайнятість за участю 21,7 тис. безробітних, 700 інформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес?» за участі 8,7 тис. безробітних громадян, 332 семінари з питань організації зеленого туризму за участю 3,9 тис. безробітних, 501 консультативний семінар «Від бізнес ідеї до власної справи» за участі 4,2 тис. безробітних, 408 навчальних семінарів для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 4,9 тис. безробітних.</p> <p>Протягом 2014 року обласною службою зайнятості проведено: 616 інформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес?» із залученням 7,1 тис. безробітних громадян; 315 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 3,6 тис. безробітних; 458 консультативних семінарів «Від бізнес ідеї до власної справи» із залученням 3,7 тис. безробітних; 374 навчальних семінари для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 4,3 тис. осіб.</p> <p>Протягом 2015 року обласною службою зайнятості проведено: 648 інформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес?» за участю 7,4 тис. безробітних громадян; 319 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 4 тис. безробітних громадян; 515 консультативних семінарів «Від бізнес-ідеї до власної справи» за участю 4 тис. безробітних; 353 навчальних семінари для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства» за участю 3,9 тис. безробітних громадян.</p> <p>Протягом 2016 року службою зайнятості проведено 1276 інформаційних семінарів з 8,9 тис. роботодавцями, у тому числі з питань створення нових робочих місць шляхом компенсації витрат в розмірі єдиного соціального внеску.</p> <p>З метою заохочення суб'єктів підприємницької діяльності до створення нових робочих місць, у тому числі через можливість отримання фінансової підтримки протягом 2017 року службою зайнятості проведено 1,6 тис. інформаційних семінарів з 12,2 тис. роботодавцями.</p>

1.7. Забезпечити проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур

Відповідно даних обласного центру зайнятості у 2013 році до участі у 700 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?» залучено 8,7 тис. безробітних громадян, 332 семінари з питань організації зеленого туризму – 3,9 тис. безробітних, 501 консультативного семінару «Від бізнес ідеї до власної справи» – 4,2 тис. безробітних. Проведено 408 навчальних семінарів для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 4,9 тис. безробітних

Протягом 2014 року службою зайнятості області залучено 7,1 тис. безробітних громадян до участі у 616 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?»; 3,7 тис. безробітних до участі у 458 консультативних семінарах «Від бізнес ідеї до власної справи»; 3,6 тис. безробітних до участі у 315 семінарах з питань організації зеленого туризму за участю роботодавців. Проведено 374 навчальних семінарів для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 4,3 тис. осіб.

Протягом 2015 року службою зайнятості області до участі у 648 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?» залучено 7,4 тис. безробітних громадян. Проведено 319 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 4,0 тис. безробітних громадян. До участі у 515 консультативних семінарах «Від бізнес-ідеї до власної справи» залучено 4 тис. безробітних громадян. Для жителів села проведено 353 навчальних семінарів «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 3,9 тис. безробітних громадян.

Полтавським обласним центром зайнятості у співпраці з громадським та благодійними організаціями, за участю соціальних партнерів та представників підприємств реалізовано проекти:

1. Навчальної програми «Розпочни свій бізнес» (Міжнародна організація з міграції (МОМ). У квітні-жовтні 2015 року проведено 6 тренінгів, в яких взяло участь 150 безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб.
2. Навчальної програми «Розвиток навичок підприємницької діяльності серед ВПО та місцевого населення Донецької та Луганської областей» (Програма розвитку ООН). У серпні-жовтні 2015 року проведено 6 тренінгів (3 – у місті Полтава, 3 – у Кременчуці), в яких взяло участь 180 осіб. Грантову підтримку отримало 15 внутрішньо переміщених осіб на суму 1960,8 тис. грн.
3. Проекту Європейського Союзу «Полтавська область для внутрішньо переміщених осіб» (реалізується за фінансової підтримки Європейського Союзу).

15 грудня 2015 року в Обласному центрі естетичного виховання учнівської молоді пройшов Ярмарок зайнятості для внутрішньо переміщених осіб. В Ярмарку зайнятості взяло участь 34 роботодавця, представницьке коло соціальних партнерів, до компетенції яких належить вирішення актуальних питань та нагальних проблем внутрішньо переміщених осіб.

Протягом 2016 року проведено 1347 семінарів із спрямування на підприємництво та самозайнятність за участю 14,9 тис. безробітних. До участі у 430 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?» залучено 5 тис. безробітних громадян. Проведено 272 семінари з питань організації зеленого туризму за

	<p>участь 3,3 тис. безробітних громадян. До участі у 293 консультативних семінарах «Від бізнес – ідеї до власної справи» залучено 2,6 тис. безробітних громадян. Проведено 352 навчальних семінари для жителів села «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 4 тис. безробітних громадян.</p> <p>У 2017 році проведено 896 семінарів із спрямування на підприємництво та самозайнятність за участю 10,3 тис. безробітних. До участі у 445 інформаційних семінарах «Як розпочати свій бізнес?» залучено 4,9 тис. безробітних. Для жителів села проведено 333 навчальних семінарів «Ефективне ведення сільського господарства», в яких взяло участь 3,9 тис. безробітних. Проведено 59 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 886 безробітних, 59 консультативних семінарів «Від бізнес ідеї до власної справи» за участю 635 безробітних.</p>
<p>1.8. Забезпечити надання методично-консультативної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності щодо нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі</p>	<p>Протягом 2013 року 13 особам, які виявили бажання займатися підприємницькою діяльністю у сфері зеленого туризму, відділом з питань туризму і курортів облдержадміністрації надано методичну та консультативну допомогу з питань нормативно-правового забезпечення, законодавчої бази галузі, особливості складання бізнес-плану та інвестиційної пропозиції.</p> <p>Протягом 2014 року надано методичну та консультативну допомогу 7 особам. Бажаним започаткувати бізнес в туристичній галузі, Департаментом інфраструктури та туризму облдержадміністрації надаються рекомендації та методичні матеріали щодо організації сільського «зеленого» туризму (в області діє 86 садів «зеленого туризму»). У 16 центрах активного відпочинку, розроблено маршрути з активним способом пересування, які успішно доповнюють послуги сільського зеленого туризму: сплави на байдарках, катамаранах і плотах по річках: Ворсклі, Пелу, Сулі, Орлі; кінно-спортивні маршрути, активно діють кінно-спортивні комплекси; популярності набуває вітрильний туризм (яхтові тури по р. Дніпро). Спільно з Полтавським регіональним відділенням Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні проведено засідання круглого столу на тему: «Стан розвитку сільських територій у Полтавській області», в якому взяли участь власники садів сільського зеленого туризму, представники громадських організацій туристичного спрямування регіону, на якому обговорювалися питання законодавчого забезпечення, перспективи розвитку та проблеми галузі, а також виявлення потенційних надавачів послуг сільського зеленого туризму; навчання на базі Департаменту потенційних надавачів послуг сільського зеленого туризму; організації виробничої практики випускників ВУЗів на базі садів сільського зеленого туризму області тощо.</p> <p>Протягом 2015 року надано методичну та консультативну допомогу 10 особам, протягом 2016 року – 9. У 2017 кількість осіб, які виявили бажання займатися підприємницькою діяльністю у сфері зеленого туризму, збільшилась до 22. Основними питаннями для роз'яснення були: доступність кредитування й отримання державної матеріальної підтримки при організації агрооселі, щодо вимог до реєстрації, одержання дозволів, сертифікатів щодо діяльності у сфері сільського зеленого туризму.</p>
<p>1.9. 3 метою розширення сфери</p>	<p>За даними Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації станом на 1 січня 2014</p>

<p>застосування праці сприяти зайнятості сільського населення шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - щорічного збільшення на 10-15 одиниць кількості фермерських господарств; - відновлення роботи та проведення реконструкції ферм для утримання свиней та великої рогатої худоби, будівництва молочних та свинотоварних комплексів; - реалізації інвестиційних проектів на підприємствах харчової, переробної промисловості та розширення мережі ринкової інфраструктури 	<p>року в області зареєстровано 1816 фермерських господарств, які мають в користуванні 220,5 тис. га сільськогосподарських угідь, із них ріллі – 216,0 тис. га. Середній розмір фермерського господарства 121,4 га сільськогосподарських угідь, в т.ч. ріллі 118,9 гектарів. У 2013 році створено 29 фермерських господарств.</p> <p>Для модернізації галузі тваринництва у 2013 році сільськогосподарськими підприємствами вкладено понад 86,4 млн грн власних та кредитних коштів.</p> <p>Розпочав роботу насінний комплекс з логістичного та матеріально-технічного забезпечення компанії «Дюпон Піонер», оснащений найсучаснішим обладнанням. Загальний розмір інвестицій "Дюпон Піонер" становив понад 40 млн. доларів США, на постійну роботу працевлаштовані 40 осіб, а на сезонну будуть задіяні 300 осіб.</p> <p>Завершено будівництво ТОВ «Глобинський переробний завод» з переробки сої потужністю 220 тис. тонн на рік, створено понад 150 робочих місць.</p> <p>Завершено реконструкцію ферми ВРХ під молочний комплекс «Голувальниця-2» ТОВ «АФ «Маяк» Котелевського району на 1000 голів корів вартістю 45 млн грн, створено 45 нових робочих місць.</p> <p>ТОВ НВП «Глобинський свинокомплекс» Глобинського району проведено реконструкцію будівель та споруд в ферму з дорожчуння поросят на 1,0 тис. голів, проектною вартістю понад 15,0 млн грн.</p> <p>Завершено реконструкцію свинокомплексу на 12 тис. голів свиней ТОВ «Національний колорит» Лубенського району, вартістю 6,0 млн грн та ряд інших.</p> <p>Продовжується робота щодо відновлення роботи ітахівничих комплексів, зокрема, у Зінківському районі відновлено роботу інкубаторно-птахівничого підприємства в смт Опішня ПП «Паритет», де додатково створено 5 нових робочих місць; в Лубенському районі продовжує роботу ТОВ «КММ-Агро» с. Горіхівка, де вирощуються 15 тис. голів птиці, в приміщенні проведено повну реконструкцію та закуплено обладнання для вирощування бройлерів з трьохкратним циклом вирощування.</p> <p>На Полтавщині за останні 5 років збудовано 15 сучасних елеваторних комплексів для зберігання зерна, загальною ємністю 925 тис. тонн, що дало можливість працевлаштувати понад 1000 осіб.</p> <p>На кінець 2014 року в області зареєстровано 1841 фермерське господарство, яке має в користуванні 223,2 тис. га сільськогосподарських угідь, із них ріллі – 219,2 тис. га. Середній розмір фермерського господарства 121,2 га сільськогосподарських угідь, у тому числі ріллі – 119,1 га.</p> <p>Продовжується робота щодо створення привабливого інвестиційного іміджу аграрного сектору області.</p> <p>Завершено будівництво елеватора в ПСП «Гарант – 2005» Великобагачанського району (освоєно 10 млн грн), першої черги елеватора ТОВ «Агро Перемога» Лохвицького району (освоєно 15 млн грн), третьої черги елеватора ТОВ «Барішевська зернова компанія» Пирятинського району (освоєно 64 млн грн)</p>
---	--

та елеватора ПСП «Дружба» Чутівського району (освоєно 81,2 млн грн). Працевлаштовано 62 особи.

У Глобинському районі сформований сприятливий інвестиційний клімат. ТОВ фірма «Астарт-Кіїв» в 2014 році частково ввела в експлуатацію цех з утилізації жому потужністю 1200 т/добу новітнього біогазового комплексу на базі ВП «Глобинський пукровий завод», створено 24 робочих місць. Група підприємств «Арніка» протягом 2013 – 2014 років реконструювала приміщення заводу з виробництва ливножирової сої поглибленої гідротермічної обробки потужністю 5 тис. тон сої/місяць. Кошторисна вартість проекту 12,3 млн грн. Підприємство доукомплектовано та залучено 16 працівників.

Завершено будівництво другої черги комплексу з кондиціонування насіння ТОВ «Стасі» та елеватора Компанії «Дюпон Піонер» Диканського району, (сума освоєних коштів склала 36 млн грн) та елеватора ПОСП «Відродження» Козельщинського району (освоєно 29,6 млн грн).

У 2014 році в СТОВ «Воскобійники» Шипацького району введено в дію молочно-товарну ферму на 500 гол. з молочно-доїльним блоком, який на сьогодні є одним із найбільших в Україні. Вартість будівництва 39,0 млн грн. Продовжується реконструкція приміщення під свиновіддільельний комплекс СТОВ «Промінь» на 400 голів свиней та реконструкція літнього табору для утримання 350 голів молодняка ВРХ у ФГ «Мир». У Семенівському районі близька до завершення реконструкція корівника на 450 голів ВРХ в філії «Дем'янівка». В Лубенському районі у СФГ «Перлина» збудовано новий корівник на 200 голів ВРХ (створено 1 робоче місце); у ТОВ «Національний смак» проведено будівництво свинокомплексу на 15 тис. голів свиней (створено 13 робочих місць). У Карлівському районі на підприємстві ТОВ «АПК Докучаєвські чорноземи» встановлено технологічну лінію з виготовлення напівфабрикатів. У ТОВ «АПК Докучаєвські чорноземи» відкрито 2 фірмові магазини торгівельної мережі «Домашній смак» на території області.

Оновлення основних засобів сприяє підвищенню конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств та створенню сучасних робочих місць. Основними енергозберігаючими заходами в сільськогосподарському виробництві є технічне переозброєння сільгоспідприємств сучасними зразками вітчизняної та іноземної сільськогосподарської техніки. Протягом 2014 року сільгоспвиробники області придбали техніки на суму 287 млн грн, у тому числі іноземного виробництва – 250 млн грн (87%).

На кінець 2015 року в області налічується 1941 фермерське господарство (на 92 більше порівняно з початком 2015 року), які мають у користуванні 232 тис. га сільськогосподарських угідь, із них ріллі – 228,0 тис. га, що становить 17% від загальної кількості ріллі, яку обробляють сільськогосподарські підприємства. Середній розмір фермерського господарства – 119,5 га сільськогосподарських угідь, у тому числі ріллі – 117,5 га. Фермерські господарства в основному спеціалізуються на вирощуванні зернових та технічних культур.

Завершено реконструкцію приміщень для утримання великої рогатої худоби у ТОВ «АФ «Соняшник» Глобинського району, ТОВ «Дружба Яхніківська» Лохвицького району, ВП «Тарасівське» ТОВ «АФ

«Хорольська», ТОВ «Оріон Молоко», ДП «ДГ ім. 9 січня» Хорольського району, ФГ «Филенківське» Чутівського району. Продовжуються роботи з будівництва міні-ферми в Решетилівському районі. На цей проєкт залучено 570 тис грн. Проводиться робота щодо залучення інвестицій для відкриття ще 20 ферм сімейного типу на суму близько 3 млн грн. У Миргородському районі продовжується реконструкція СТФ на 3000 голів у ТОВ «Промінь Приват», в ІПІ ім. Зубковського – реконструкція корівника на 200 голів. В Оржицькому районі в ІПІ «Воронинці» продовжується реалізація інвестиційного проєкту вартістю 3,5 млн грн, зокрема, триває реконструкція додаткових приміщень для утримання ВРХ. Проєкт реалізовано на 91 %. У СФГ «Світанок» триває будівництво молокозаводної ферми на 800 голів ВРХ.

Введено в дію пекарню в ТОВ «АФ «Маяк» Котелевського району, комплекс доробки зерна в ФГ Кольвак С.Л. Машівського району, встановлено сушарки в ФГ «Мир» Котелевського району, ТОВ «Зернятко Полтава» та ПСП «Оберіг» Чутівського району.

На кінець 2016 року в області зареєстровано 2020 фермерських господарств (на 79 більше порівняно з 2015 роком), які мають у користуванні 242,8 тис. га сільськогосподарських угідь, із них ріллі – 238,6 тис. га. Середній розмір фермерського господарства 120,0 га сільськогосподарських угідь, у тому числі ріллі 118,0 га. Фермерські господарства в основному спеціалізуються на вирощуванні зернових та технічних культур, углому числі й зареєстровані у 2016 році такі як: «Полтавські лани», «Шуня», «Зінківські лани» Зінківського району; «ТДП - 93», «Андрійівське +», «Дари Коновалівки» Машівського району; «Слика» Карлівського району.

Продовжується робота щодо створення привабливого інвестиційного іміджу аграрного сектору області, зокрема:

- у Великобагачанському районі проводяться реконструкція приміщення корівника ІПІ «Комунар» та будівництво приміщень для утримання корів ТОВ «Білагро»;
- у Миргородському районі продовжується реконструкція СТФ на 3000 голів у ТОВ «Промінь Приват», в ІПІ ім. Зубковського – реконструкція корівника на 200 голів;
- у Оржицькому районі в СФГ «Світанок» триває будівництво молокозаводної ферми на 800 голів ВРХ, проєкт реалізовано на 80 %, у ІПІ «Воронинці» завершилася реалізація інвестиційного проєкту реконструкції додаткових приміщень для утримання молодняка ВРХ вартістю 3,5 млн грн, створено 6 робочих місць;
- у Хорольському районі проводиться реконструкція тваринницьких приміщень: ВП «Тарасівське» (освоєно 5,8 млн грн.), ТОВ «Оріон Молоко» на суму 1,5 млн грн (освоєно 0,6 млн грн);
- у Диканському районі будується очистно-сушильно-зберігальний комплекс потужністю 2000 т у ПСП «АФ ім. Чапаєва» (створення 6 нових робочих місць). Загальний обсяг фінансування будівництва в 2016 році – 4600 тис. грн;
- у с. Ланна Карлівського району ТОВ «Ланнівське МТС» розпочато будівництво елеватора потужністю

40000 тонн, виконано 23 % робіт.

- у Котелевському районі продовжується будівництво комплексу для зберігання зерна у СТОВ «Скіф»". Кошторисна вартість проекту 12 млн грн. Сума освоєних коштів за період будівництва складає 7,5 млн грн, стан реалізації проекту 63 %;

- у Машівському районі впроваджено інвестиційний проект зерносушильного комплексу та зернового складу ТОВ «Приват Альянс» потужністю 100 т. в годину, створено 10 робочих місць.

За підтримки Полтавської сільськогосподарської дорадчої служби, управління агропромислового розвитку Решетилівської районної державної адміністрації, компанії «Данон Україна» створено дві міні-ферми сімейного типу з розведення ВРХ, одна в с. Сухорабівка на 20 голів корів та друга в с. Каленики на 5 голів. Кожна створена міні-ферма забезпечена поїлками, доїльними апаратами, клімат-контролем, освітленням, електропастухами. На даний проект залучено 1 млн 200 тис. грн.

На кінець 2017 року в області зареєстровано 2020 фермерських господарств, з них – 1804 діючих господарств (на 79 більше порівняно з 2016 роком), які мають у користуванні 242,8 тис. га сільськогосподарських угідь, із них ріллі – 238,6 тис. га, що становить 17% від загальної кількості ріллі, яку обробляють сільськогосподарські підприємства. Середній розмір фермерського господарства – 120 га сільськогосподарських угідь, у тому числі ріллі – 118 га. Фермерські господарства в основному спеціалізуються на вирощуванні зернових та технічних культур.

Продовжується робота щодо створення привабливого інвестиційного іміджу аграрного сектору області, зокрема:

- у Глобинському районі на ТОВ «НВП «Глобинський свинокомплекс» з початку поточного року працює 140 осіб;

- у Миргородському районі продовжується реконструкція корівника у ПП ім. Зубковського на 200 голів;

- у Новосанжарському районі фермерським господарством «Лузір'я» для відновлення ферми з виробництва молока на 65 голів корів вкладено коштів 1633 тис. грн, ферму відкрито у серпні 2017 року, проведено поточний ремонт: ТОВ АФ «Перше Травня» – корівника, телятника (залучалось 10 осіб), ФГ «Малокобелячківське» – приміщення для відгодівлі свиней, (залучалось 6 осіб);

- у Хорольському районі проводиться реконструкція корівника ДП ДГ «ім. 9 Січня», потужністю 200 голів, кошторисна вартість проекту 0,2 млн грн та корівника ВП ім. Вагута ТОВ АФ «Хорольська», потужністю 100 голів, кошторисна вартість проекту 1,5 млн грн;

- у Лохвицькому районі роводиться реконструкція тваринницького приміщення для утримання молодняка ВРХ с. Корсулівка;

- у Лубенському районі фермерське господарство «Вітас і К» проводить реконструкцію приміщення для утримання корів, на даний період завершено реконструкцію покрівлі (на сьогоднішній день утримується

183 корови), ФГ «Сонцедар» проводить реконструкцію корівника, що дасть можливість збільшити кількість дійного стада (на сьогоднішній день в господарстві утримується 56 корів);

- у Диканському районі завершено будівництво чисто-сушильно-зберігального комплексу потужністю 2000 т ПСП «Агро Глобал Інвест» (створено 2 нових робочих місць); у ТОВ НВП «Інтерагросервіс» завершено будівництво власного міні-молокозаводу, який працює виключно на власній сировині та випускає лише натуральну продукцію, без будь-яких хімічних добавок, початкова потужність ліній-переробка 500 кг молока за зміну, поряд з приміщенням заводу - фірмовий магазин, який і реалізовує його продукцію;

- у Карлівському районі у ТОВ «Ланнівська МТС» проведено модернізацію підприємства: встановлено сучасну автоматизовану лінію по виробництву хліба і хлібобулочних виробів виробництва ТОВ «ГРАНС МАКІНА». На підприємстві здійснено реконструкцію на суму 2090,3 тис.грн; у ПП «Агромаш» завершено будівництво елеватору у с. Михайлівське потужністю одночасного зберігання 12,4 тис.тонн; підприємством ТОВ «ІВП «Елмаш» для здійснення господарської діяльності придбано нового обладнання на суму 530,5 тис. грн; у ПП «Ланнівський цукровий завод» впроваджено систему тепло-, енерго- обліку вартістю 700 тис. грн та здійснено реконструкцію теплової схеми заводу – 3 млн грн; у ТОВ «Ланнівська МТС» розпочато будівництво елеватора потужністю 40 тис. тонн;

- у Котелевському районі продовжується будівництво комплексу для зберігання зерна у СТОВ "Скіф", кошторисна вартість проекту 12 млн грн, сума освоєних коштів 8,1 млн грн (створення 3 нових робочих місць); приміщення для літного утримання телят у СТОВ»Скіф» сума освоєних коштів 0,783 млн грн (створення 2 нових робочих місць), ангару для сільськогосподарської техніки в СК»Дружба», сума освоєних коштів 0,9 млн грн;

- у Кременчуцькому районі реалізуються інвестиційні проекти ТДВ «Птахофабрика «Росія» – відновлення птахокомплексу та дренажних систем (створення 11 нових робочих місць), ТОВ «Кремікс» – модернізація зернозберігаючого комплексу потужністю 230 тонн (створення 13 нових робочих місць), ПП «Кременчуктумотехніка» – будівництво цеху з вторинної переробки сировини на території діючого підприємства (створення 9 нових робочих місць).

У рамках проекту ЄС «Вдосконалення системи контролю безпечності харчових продуктів в Україні», який впроваджується за підтримки Міністерства аграрної політики та продовольства України для підприємств харчової та переробної промисловості проведено семінар на тему: «Нове харчове законодавство. Офіційний контроль операторів ринку. Права та обов'язки компетентного органу та операторів ринку. Практичні аспекти».

В рамках Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини на період до 2020 року. За ініціативи Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації Полтавською обласною сільськогосподарською радою проведено навчальний семінар з питань розвитку бджільництва

<p>1.10. Забезпечити надання просвітницької та методичної підтримки жителям сільської місцевості у становленні сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів. Сприяти створенню щорічно 5 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів</p>	<p>та його впливу на підвищення врожайності сільськогосподарських культур</p> <p>В області вдалось зберегти дієздатну, активно функціонуючу сільськогосподарську дорадчу службу, яка ставить за мету навчити працівників на селі творчо мислити, проводити ефективний аналіз економічного та соціального середовища, в якому вони знаходяться, вміти приймати самостійні рішення, на основі спеціфічних методів (підвищення рівня знань та практичних навичок, забезпечення найновішою інтегрованою інформацією, індивідуальними практичними порадами, демонстраційними показами). З початку 2013 року в процесі навчання та роз'яснювальної роботи було охоплено близько 1,5 тис. осіб, окрім коштів обласного бюджету в частині районів виділені кошти з районних бюджетів (Кременчуцький – 26,0 тис. грн, Семенівський – 20,0 тис. грн, Хорольський – 10,0 тис. грн, Чутівський – 5,0 тис. грн).</p> <p>Станом на 01.01.2014 в області зареєстровано 37 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, з яких 3 створено в 2013 році. На кінець року діє 13 сільськогосподарських кооперативів, у тому числі молочарських – 8, з обробітку землі та збирання врожаю – 4, плодоовочевий – 1.</p> <p>Розроблена «Обласна програма сільськогосподарської дорадчої діяльності на період до 2015 року» (далі – Програма). Протягом 2014 року повністю освоєно 200 тис. грн з обласного бюджету для надання соціально спрямованих дорадчих послуг: проведено 47 навчальних заходів (39 семінарів та 8 демонстраційних показів).</p> <p>Станом на 01.01.2015 в області зареєстровано 41 сільськогосподарський обслуговуючий кооператив, у тому числі протягом 2014 року – 4. На сьогодні діє 13, в тому числі молочарських – 9, з обробітку землі та збирання врожаю – 3, плодоовочевий – 1</p> <p>Станом на 01.01.2016 в області зареєстровано 37 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів. Найбільш поширеним напрямом є молочарські сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи, яких діє 8 (363 членів). У кооперативах утримується майже 900 голів великої рогатої худоби, у тому числі корів – 620.</p> <p>За підтримки Полтавської обласної сільськогосподарської дорадчої служби протягом 2015 року створено 5 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів по збору молока серед населення із залученням коштів іноземних та вітчизняних інвесторів. Проводиться робота щодо залучення інвестицій для відкриття ще 20 ферм сімейного типу на суму близько 3 млн грн.</p> <p>Станом на 01.01.2017 в області зареєстровано 45 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (з них 8 створено протягом 2016 року). На сьогодні діє 17, в тому числі молочарських – 10, з обробітку землі та збирання врожаю – 4, плодоовочевий – 3.</p> <p>Станом на 01.01.2018 в області зареєстровано 51 сільськогосподарський обслуговуючий кооператив (на 6 більше, ніж на 01.01.2017). На сьогодні діє 16, в тому числі молочарських – 9, з обробітку землі та збирання врожаю – 5, плодоовочевий – 2.</p>
<p>1.11. Забезпечити надання дорадчих послуг з питань альтернативної</p>	<p>У 2013 році для надання соціально спрямованих дорадчих послуг з обласного бюджету виділено 250,0 тис грн: загалом проведено 2 конференції, 43 семінари, 14 демонстраційних показів, 10 моніторингів.</p>

<p>зайнятості населення (сфера послуг, екологічний (зелений), сільський туризм, кролівництво, садівництво, ягідництво, квітництво та інші) та пошуку адекватних джерел зайнятості громадян з метою прикладання праці у сільській місцевості</p>	<p>Заходами охоплено 12 районів області, участь у яких взяло 757 осіб. Проведено моніторинги з проблемних питань розвитку сільських територій, якими охоплено 549 осіб.</p> <p>14 господарств області займались садівництвом та ягідництвом на професійному рівні із застосуванням інтенсивних технологій та краплинного зрошення. У 2013 році було закладено 143,2 га з них 104,8 га саду та 38,4 га ягідників. У Лохвицькому районі на посадку фруктового саду вкладено коштів 4,5 млн. грн, в Диканському районі – 0,5 млн грн, у Новосанжарському – 1,1 млн грн, на вирощування ягідних культур в теплиці в Семенівському районі – 0,5 млн грн. У Полтавському районі садівництвом та ягідництвом займаються ФБГ «Васюта», ФГ «Сад», ФГ «Щаслива доля», ФГ «Рудич», ФГ «Обереги», СП «Ювілейне».</p>
	<p>Розпочато будівництво тепличного комплексу в ТОВ «Чиста криниця» Новосанжарського району на площі 19,1 га вартістю 1,2 млн грн (створено 15 нових робочих місць), КСП «Зелений гай» Гадяцького району – 1,3 га вартістю 1,5 млн грн.</p>
	<p>У 2013 році в с. Стасі Диканського району розпочав роботу насінневий завод компанії «Дропон Піонер», який є логістичним комплексом оснащеним найсучаснішим обладнанням, що дасть можливість виробляти близько 500 000 посівних одиниць гібридів кукурудзи, соняшнику та ріпаку. Загальний розмір інвестицій «Дюпон Піонер» становив понад 40 млн дол. США.</p>
	<p>У 2014 році Пріоритетним напрямком роботи Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з обласною сільськогосподарською дорадчою службою став розвиток сімейних ферм, сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів та інтенсивного садівництва і ягідництва. Завдяки співпраці дорадчої служби з Міжнародним Благодійним Фондом «Добробут громад» в область залучено понад 1 млн. грн. інвестицій на створення кооперативів та сімейних ферм, протягом 2014 року зареєстровано 4 сільськогосподарських кооперативи. Створено 3 сімейні ферми у Решетилівському районі.</p>
	<p>Широкого розвитку набуває альтернативна зайнятість населення: овочівництво, інтенсивне садівництво, ягідництво, розведення кролів, перепелів і т.д. У результаті зайнятості сільського населення у цій сфері створюються нові робочі місця.</p>
	<p>Для надання соціально спрямованих дорадчих послуг протягом 2015 року з обласного бюджету було виділено 200 тис. грн, які повністю освоєні. За рахунок цих коштів Полтавська обласна сільськогосподарська дорадча служба провела 47 семінарів та 7 демонстраційних покази, провелились постійні консультивання сільського населення, членів фермерських і особистих селянських господарств та сільськогосподарських товаровиробників.</p>
	<p>У 2016 році прийнята Програма розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року, на розвиток сільськогосподарської дорадчої діяльності у 2016 році з обласного бюджету було направлено 500 тис. грн. За рахунок цих коштів проведено</p>

100 семінарів та 6 демонстраційних показів, проводиться постійне консультування сільського населення, членів фермерських і особистих селянських господарств, сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів та сільськогосподарських товаровиробників.

За підтримки Полтавської сільськогосподарської дорадчої служби, управління агропромислового розвитку на даний час 15 господарств області займаються садівництвом та ягідництвом на професійному рівні із застосуванням інтенсивних технологій та краплинного зрошення. Протягом 2016 року закладено 145 га плодово-ягідних насаджень, з них 105 га саду та 40 га ягідників.

У 2017 році на підтримку сільськогосподарської дорадчої діяльності з обласного бюджету виділено 690,0 тис. грн. За рахунок цих коштів проведено 91 семінар та 5 демонстраційних показів, проводиться постійне консультування сільського населення, членів фермерських і особистих селянських господарств, сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів та сільськогосподарських товаровиробників.

За підтримки Полтавської сільськогосподарської дорадчої служби, управління агропромислового розвитку на даний час 18 господарств області займаються садівництвом та ягідництвом на професійному рівні із застосуванням інтенсивних технологій та краплинного зрошення. З початку 2017 року закладено 60 га плодово-ягідних насаджень, з них 33 га саду та 27 га ягідників.

Департаментом агропромислового розвитку спільно з Полтавською обласною радою, за ініціативи ТМ «Династія меду», ГО «Спілка пасічників України», Полтавської обласної сільськогосподарської дорадчої служби, при підтримці Міністерства аграрної політики та продовольства України в обласній раді проведена Всеукраїнська конференція з бджільництва «Національний продукт. Кооперативний рух. Експортний потенціал». У ході конференції буди обговоренні сучасні підходи у розвитку галузі бджільництва, підтримка конструктивних ідей із розвитку малого та середнього бізнесу, посилення ролі Асоціації пасічників, мотивування та членство у кооперативах, захист прав виробника.

З метою визначення потреби ринку праці Департаментом освіти і науки Полтавської облдержадміністрації постійно проводиться моніторинг працевлаштування випускників.

Протягом 2013 року зі студентами вищих навчальних закладів та учнями профтехучилищ проводилися консультації на тему «Що таке трудовий договір?» За оперативними даними, на кінець 2013 року укладено понад 600 двосторонніх та тристоронніх договорів про працевлаштування.

Департаментом освіти і науки облдержадміністрації спільно з райдержадміністраціями та рай(міськ)виконкомами розроблено довгострокове прогнозування потреби у педагогічних кадрах для закладів освіти області. Це дає можливість направляти молодь на навчання до вищих педагогічних навчальних закладів згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 29 червня 1999 року № 1159 «Про підготовку фахівців для роботи в сільській місцевості», враховуючи фактичну потребу районів. Щорічно Департамент надсилає Міністерству освіти і науки України пропозиції щодо виділення квот на підготовку фахівців для сільської місцевості. 79 випускників бюджетної форми навчання Полтавського національного

1.12. З метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і селищах сприяти укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником

	<p>педагогічного університету ім. В.Г.Короленка у 2013 році одержали направлення на роботу до закладів освіти, що знаходяться у сільській місцевості.</p> <p>У ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» здійснюється контроль за укладенням угод між випускниками академії та лікувально-профілактичними закладами сільської місцевості як Полтавської, так інших областей України. Між такими закладами та випускниками стоматологічного та медичних факультетів у 2013 році укладена 61 угода.</p> <p>На кінець 2014 року професійно-технічними навчальними закладами області було укладено 505 двосторонніх договорів між професійно-технічним навчальним закладом і замовником кадрів та багатосторонніх договорів між підприємством-замовником кадрів, навчальним закладом та учнем тристоронніх угод між підприємствами-замовниками кадрів, на кінець 2015 – понад 630, 2016 – 850, 2017 – 707. З метою залучення роботодавців до укладення таких угод та працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів адміністраціями даних закладів протягом 2017 року проведено понад 80 інформаційних зустрічей, консультацій, активною була участь роботодавців у проведенні Днів відкритих дверей ПНТЗ. Міністерством освіти і науки України замовники кадрів визначені обов'язковими учасниками розробки робочих планів і програм, Державних стандартів ПТО за компетенціями, що зумовлює проведення робочих зустрічей роботодавців з колективами ПНТЗ.</p>
<p>1.13. З метою розширення можливостей застосування праці сільського населення у сфері народних художніх промислів сприяти розвитку туристичного кластеру шляхом проведення презентацій, конкурсів, майстер-класів майстрів ужиткового мистецтва (килимарства, художньої вишивки, лозоплетіння, гончарства і т.д.), засідань об'єднань творчих майстерень тощо</p>	<p>Прикладом кластерної моделі серед народних промислів Полтавщини може бути смт Решетилівка. Вишвальні промисли та килимарське мистецтво, що налічують кілька століть широко представлене на Решетилівщині. У 2013 році проведено черговий щорічний фестивал народної творчості «Решетилівська весна» з проведенням майстер-класів майстрів килимарства, художньої вишивки, гончарства, загалом протягом звітного періоду проведено 30 виставок, 27 презентацій, 3 конкурси майстрів ужиткового мистецтва, також проведено всеукраїнський конкурс «Писанковий рай».</p> <p>Містечко Опішне по праву вважається гончарною столицею нашої країни, витвори майстрів відомі далеко за межами України. У рамках проведення обласного огляду народної творчості «Квігуй, прекрасна батьківська земля!» організовано виставки майстрів народної творчості. Активно долучається молодь у рамках «Колегіуму мистецтв в Опішні», проводиться гра-ярмарок «Ярмарок веселий в Опішні гуде – слава про селище далеко іде», де областовується виставка глиняного посуду, рушників, сорочок-вишиванок та майстер-клас з виготовлення глиняних виробів.</p> <p>На вдосконалення існуючих туристичних маршрутів спрямоване створення в області кластеру «Гоголівські міста Полтавщини», який об'єднує 4 райони області, що дотичні до життя і творчості М.В. Гоголя: Полтавський, Диканський, Миргородський, Шипацький та міста Полтава і Миргород. Вищезазначені громади мають об'єкти показу (заклади культури, культові споруди, визначні місця тощо), які мають відношення до життя та творчості видатного письменника. В області діють кілька туристично-екскурсійних маршрутів вказаної тематики: «Запрошує Гоголівська Диканька», «По Гоголівським місцям»,</p>

«На багьківщину М.В. Гоголя», «Перлини Миргородщини». Мета проекту поєднати райони області в один тематичний напрям. Загалом на даний час у 9 районах області діє 16 об'єднань художніх промислів, працюють самодіяльні художники, майстри декоративно-ужиткового мистецтва, у 2013 році створено 49 нових робочих місць.

Відкрито туристичний маршрут у с. Улинівці, де туристами пропонують перегляд вечорниць, представлених як туристичний продукт на обласній виставці – тур-салоні «Відпочивайте на Полтавщині» – «Улинівські вечорниці».

На території Полтавської державної аграрної академії відбулася фінальна частина IV Всеукраїнського Еко-фестивалю «ЛЕЛІ», його учасниками стали 6 народних колективів та 19 учасників, які виступали у різних номінаціях. У містечку майстрів були представлені майстерні роботи із соломки, бісеру, солонного тіста, плетіння, вишивки.

В районах області продовжується відродження народного мистецтва, художніх промислів та організація дозвілля населення, зокрема:

- у Полтавському районі в рамках проекту «Створення велосипедного туристичного кластеру «Велоукраїна. Полтавський край запрошує» здійснюються навчальні поїздки з обміну досвідом, у ході яких представляються можливі варіанти сучасної самозайнятості на селі та моделі агро-садиб;

- у Новосанжарському районі постійно проводиться збір та облік інформації щодо власників приватних осель, які мають змогу і бажання надавати послуги з проживання туристів. У районі свої послуги надають раніше створені агрооселі «Іван та Нагалка», «Над Ворсклою», «Гегянин Гай» та «Тарасова хага». Проведено роботу щодо оформлення та приведення у відповідний стан зон відпочинку на території району. З метою виховання патріотизму, любові до рідної землі, популяризації культурної спадщини та духовних надбань в районі функціонують туристичні стежки для школярів за маршрутами: «Козацькими стежками Новосанжарщини», «Природно-заповідними стежками» та інші;

- у Лубенському районі відділом культури і туризму Лубенської РДА спільно з центром сільського відпочинку «Витоки» поновлено базу даних сільських садиб, які бажать приймати туристів. Наразі діє 6 садиб на території Михнівської та Істківської сілрад. Гостинні власники садиб пропонують відпочиваючим смачні страви самобутньої національної кухні, помилуватися краєвидами Посулля;

- у Машівському районі завдяки гармонійному поєднанню мальовничих ландшафтів, сприятливим кліматичним умовам, оригінальним етнографічним особливостям і транспортній доступності, Приорілля має великий рекреаційно-оздоровчий потенціал. У с. Ряске діє спілка «зеленого» туризму, триває робота зі створення інфраструктури для відпочинку;

- у Чорнухинському районі на території Гільцівської, Мелехівської, Курніківської та Постав-Муківської сілрад з метою прийому туристів у літній період проводиться відповідна робота з благоустрою територій та садиб.

Протягом 2014 року в області проводилася відповідна робота у напрямі розвитку народних художніх промислів, декоративно-ужиткового мистецтва, зокрема:

- проведено Всеукраїнський екофестиваль «Лель», безпосереднім організатором якого є «Рекреаційний центр «Криворудський» Полтавської обласної ради (с. Крива Руда Семенівського району). У відбіркових турах фестивалю взяли участь понад 50 учасників, містечко майстрів захопило відвідувачів майстерними роботами із соломки, бісеру, солоного тіста, плетінням, вишивкою;

- з нагоди Всесвітнього дня туризму і Дня туризму в Україні проведено інформаційний тур по Полтавському району, за участю представників органів державної влади, учасники відвідали Полтавський районний музей рушника (с. Степне), де ознайомились з історією створення музею, національними особливостями вишивки рушників та інших виробів, а також взяли участь у майстер-класі з виготовлення оригінальних підков-оберегів;

- за підтримки Департаменту інфраструктури та туризму облдержадміністрації на громадських засадах у приміщенні Полтавського університету економіки і торгівлі відкрито п'ятнадцятий в області туристичний інформаційний центр. Центр сприятиме формуванню позитивного іміджу області як унікального туристичного регіону України, залученню студентів кафедри туристичного та готельного бізнесу університету до роботи у різноманітних сферах туристичних послуг.

У 2015 році з метою активізації розвитку сільського зеленого туризму на Полтавщині, у смт. Решетилівка проведено «Круглий» стіл на тему: «Ровиток сільського зеленого туризму на Решетилівщині», у Полтавському університеті економіки і торгівлі проведено засідання «Круглого столу» на тему: «Проблеми та перспективи розвитку мережі туристичних інформаційних центрів у Полтавській області».

Великою популярністю серед місцевих жителів та гостей області користуються етнографічні маршрути, яких в області понад 100 – (Опішня, Миргород, Пирятин – кераміка, Решетилівка – вишивка та ткацтво, Карлівка – писанкарство) з використанням народних промислів та ремесел, їх збереження та відновлення, організація майстер-класів. Популярністю користуються музеї із атракціями: Полтавський районний музей Рушника (с. Степне, Полтавський район) та Народний музей українського весілля (с. Великі Будища, Диканський район).

З метою розвитку та популяризації національного туристичного продукту, активізації туристичних потоків на терени Полтавської області, налагодження ділових контактів між органами влади та підприємствами, установами і організаціями туристичної сфери, у травні 2015 року на Театральній площі у м. Полтава під час обласних заходів до Дня Європи в Україні організовано та проведено Міжрегіональний туристичний фестиваль «Гастрономічна гостинність Полтавщини».

Під час проведення Сорочинського ярмарку організовано Міжрегіональний семінар-практикум по програмі «Розвиток кластерної моделі туристичної галузі області з вивченням передового досвіду».

У вересні 2015 року в «Парку Криворудський» (с. Крива Руда Семенівського району) з метою популяризації соціального туризму вперше проведено весільну церемонію.

З метою розвитку туризму і курортно-рекреаційної галузі, популяризації туристичного продукту області та з нагоди відзначення професійного свята – Всесвітнього дня туризму та Дня туризму в Україні проведено регіональний конкурс на створення кращої презентації Полтавщини «Туристична гостинність Полтавщини». Визначено переможців у 6 номінаціях.

На вдосконалення існуючих туристичних маршрутів спрямоване створення в області кластеру «Гоголівські міста Полтавщини», який об'єднує 4 райони області, що дотичні до життя і творчості М.В. Гоголя: Полтавський, Диканський, Миргородський, Шишацький та міста Полтава і Миргород. Мета проекту поєднати райони області в один тематичний напрям. Великою популярністю серед місцевих жителів та гостей області користуються етнографічні маршрути, яких в області понад 100 - (Опішня, Миргород, Пирятин – кераміка, Решетилівка – вишивка та ткацтво, Карлівка – писанкарство) з використанням народних промислів та ремесел, їх збереження та відновлення, організація майстер-класів. Популярністю користуються музеї із атракціями: Полтавський районний музей Рушника (с. Степне, Полтавський район) та Народний музей українського весілля (с. Великі Будища, Диканський район).

Для розвитку туристичного потенціалу області протягом 2016 року проведено:

- презентацію туристичного потенціалу Решетилівського району «Решетилівщина туристична» у Полтавському краєзнавчому музеї ім. Василя Кричевського для представників влади, громадськості, турфірм. Під час заходу учасникам було проведено майстер-клас із вишивки, представлено історико-культурну спадщину Решетилівського краю, історію розвитку Решетилівки, як «килимарської столиці» Лівобережжя та унікальної решетилівської вишивки, ознайомлено із туристичними об'єктами району;
- відкриття історичної зали Решетилівського районного краєзнавчого музею, де зібрано унікальні експонати з історії Решетилівщини – фотографії, речі побуту, документи. Справжня перлина зали – Рушник єдності, який вишивали майстри усіх населених пунктів району;
- презентацію «Карлівщина туристична» у Полтавській обласній універсальній науковій бібліотеці ім. І.П. Котляревського спільно з Карлівською райдержадміністрацією, в рамках Дня фахівця туристичної галузі, де майстри декоративно-ужиткового мистецтва організовували майстер-класи;
- на 23 Міжнародному туристичному салоні УТМ «Україна» у Києві презентовано туристичні бренди районів і міст Полтавщини, серед яких Полтавський краєзнавчий музей імені Василя Кричевського, ПрАТ «Миргородкурорт», майстри вишивки, ткацтва та різьблення по дереву Решетилівщини, писанкарство Карлівщини, короваї Хорольщини, туристичні родзинки Гребінківського, Пирятинського, Семенівського та інших районів.

Створення позитивного іміджу територій області дло можливість започаткування власної справи або розширення існуючого бізнесу, наприклад, створення агро-рекреаційного кластеру, які вже створені в

області і діють в Диканському, Кременчуцькому, Зінківському, Миргородському, Шипацькому районах.

За даними управління інфраструктури та туризму облдержадміністрації протягом 2017 року для розвитку туристичного потенціалу у Полтавській обласній універсальній науковій бібліотеці ім. І.П. Котляревського організовано презентацію друкованої та сувенірної продукції майстрів Диканського району, які співпрацюють з Диканським районним історико-краєзнавчим музеєм ім. Д.М. Гармаша; у м. Полтава організовано XI Міжрегіональну виставку-турсалон «Відпочивайте на Полтавщині!», за участі представників Харківської області з ОКЗ «Харківський організаційно-методичний центр туризму»; презентовано туристичні бренди, сувенірні вироби та продукцію майстрів ужиткового мистецтва районів і міст Полтавщини на 23 Міжнародній туристичній виставці УІТТ-2017 «Україна – Подорожі та туризм» у Києві.

У рамках заходів щодо розширення застосування праці в сільській місцевості у Диканській райдержадміністрації проведена робоча нарада з потенційними учасниками проекту зі створення агорекреаційного кластеру «Диканька цілий рік»: власниками садів сільського зеленого туризму, власниками закладів громадського харчування, представниками сектору культури і туризму, народних промислів, регіонального ландшафтного парку «Диканський», фермерами. Реалізація проекту зі створення агро-рекреаційного кластеру дозволить створити комплексний туристичний продукт, розширити спектр послуг, забезпечить сільське населення постійними робочими місцями та сприятиме підвищенню якості життя на селі. В області активно популяризується розвиток народних промислів:

- у рамках фестивалю народної творчості «Калинові гуляння» (Пирятинський район) проведено майстер-класи з писанкарства, лозоплетіння, бісероплетіння, вишивки, квілінгу, декоративно-прикладного мистецтва, плетіння віників, виготовлення ляльок-мотанок, виробів з макаронів, виробів з паперу;
- у Карлівському районі проведено презентації виставки вишивки хрестиком та плетіння бісером майстрів Віктора та Тетяни Когляр, виставки та майстер-класи з топіарію Ольги Самбурської, майстер-класи з розпису медово-імбирних пряників для членів літературно-мистецького клубу «Нагхнення», майстер-класи з виготовлення великодніх сувенірів від Тетяни Панібог;
- у Кременчуцькому районі під час свята, присвяченого Міжнародному жіночому дню «Гімн жінці» організовано виставку квітів та виробів народних умільців;
- у Гребінківському районі 15 травня поточного року в центральній районній бібліотеці відбулася презентація виставки виробів майстрів образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва, де відвідувачі мали змогу не тільки побачити, але власними руками створити чудові вироби;
- у Лубенському районі в читальному залі центральної районної бібліотеки ім. Малюка діє виставка народних умільців, відомі майстри декоративно-прикладного мистецтва проводять майстер-класи, при бібліотеці працює дитячий гурток «Умлі ручки»;
- у Новосанжарському районі під час проведення культурно-масових заходів до дня Святої Трійці

<p>1.14. Забезпечити здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського (зеленого) туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі</p>	<p>народні умільці Новосанжарщини широко представляли свої вироби.</p> <p>Департаментом інфраструктури та туризму облдержадміністрації протягом 2013 року проведено понад 10 інформаційних турів прес-турів та 332 семінари з питань організації зеленого туризму за участю 3,9 тис. безробітних громадян.</p> <p>З метою розвитку туристичної інфраструктури протягом 2014 року проведено: навчальний семінар; два круглі столи, нараду щодо розробки туристичної карти Полтавської області, навчальну поїздку туристичних фірм та громадських організацій області на обласне культурно-мистецьке свято «Воскресни, писанко!» та апробовано екскурсійний маршрут по Карлівському району, інформаційно-навчальний тур по Котелевському району, для фахівців туристичної галузі Полтавщини організована науково-практична подорож до Черкаської області, всеукраїнський культурно-просвітницький захід «Книжкова весна на Полтавщині», презентацію потенціалу сільського зеленого туризму Полтавської області в рамках VIII Міжрегіональної виставки-турсалону «Відпочивайте на Полтавщині!», під час виставки «АгроПром – Полтава 2014». Делегація фахівців туристичної галузі Полтавщини взяла участь у Всеукраїнській туристичній конференції «Майбутнє туризму в Україні». Проведено 315 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 3,6 тис. безробітних.</p> <p>В рамках підготовки до літнього туристичного сезону 2015 року для фахівців туристичної галузі, екскурсоводів та членів громадських організацій туристичного спрямування Полтавщини проведено візитний навчальний семінар до інтерактивного Музею історії олії, що знаходиться в с. Мачухи Полтавського району. Музей-олійниця, створений у рамках проєкту громадської організації Мачухівської сільської ради «Ініціатива-13», діюче підприємство, де можна олію купити, а також дізнатися про історію та тонкощі олійного виробництва.</p> <p>Для представників 32 туристичних фірм з різних регіонів України, які займаються внутрішнім туризмом організовано інформаційний тур по Полтавській області. З представниками Сумської, Харківської, Херсонської, Чернігівської областей активно співпрацював Центр туристичної інформації під час проведення Національного Сорочинського ярмарку.</p> <p>У листопаді 2015 року на території заміського кластер-дому сільського зеленого туризму відбувся національний гастрономічний фестиваль «Гарбузовий фест-квест», який (с. Чечелеве Кременчуцького району); організовано та проведено ІХ Міжрегіональну виставку-турсалон «Відпочивайте на Полтавщині!», під час якої відбулося засідання круглого столу на тему: «Перспективи розвитку ділового туризму та туризму подій, регіональний аспект», безкоштовні пішохідні екскурсії по місту Полтава, навчально-методична подорож для учасників до Решетилівського, Хорольського, Семенівського районів. Учасниками заходу були представники туристичної сфери з 6 областей України, а також санаторно-курортні заклади, туристичні агенції, садиби зеленого туризму Полтавщини тощо.</p> <p>Протягом 2015 року проведено 319 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю</p>
--	---

4 тис. безробітних громадян, 2016 – 272 семінари за участю 3,3 тис. безробітних громадян.

Для підтримки існуючих та створення нових об'єктів зеленого туризму, розвитку туристичної інфраструктури в області протягом 2016 року проводилися заходи, зокрема:

- проведено форум «Громада Диканьки - за сталій розвиток», під час якого обговорювалися основні складові сталого розвитку території – екологію, суспільство та економіку, опрацьовано рейтинг проблем та шляхи їх подолання, представлення малих економічних, екологічних, соціальних планів щодо залучення туристичних груп, покращення інфраструктури селища тощо;

- проведено нараду з питань стану та стратегії розвитку туризму і курортів у регіоні. Обговорювалися результати проходження туристичного сезону в районах і містах області, проблемні питання в організації туристичної діяльності та шляхи подальшої промоції туристичного продукту Полтавщини, як в області, так і за її межами. Представникам районів і міст області було рекомендовано активізувати залучення підприємців до розвитку туристичної інфраструктури, у тому числі шляхом участі у конкурсах на отримання грантових проектів у сфері сільського зеленого туризму;

- в рамках підготовки до літнього туристичного сезону 2016 року, спільно з Полтавським національним технічним університетом імені Юрія Кондратюка, проведено ряд заходів, спрямованих на популяризацію активного й спортивного туризму, здорового способу життя, залучення підприємців до розвитку туристичної інфраструктури та сфери сільського зеленого туризму;

- представники туристично-рекреаційної сфери Полтавщини презентували можливості зеленого туризму нашого краю на II Всеукраїнському туристичному фестивалі «У гості до українців», який вже традиційно проводиться в м. Київ з нагоди святкування Дня Європи в Україні;

- у м. Полтава, з метою розвитку та популяризації національного туристичного продукту, активізації туристичних потоків на теренах Полтавської області, налагодження ділових контактів між органами влади та підприємствами, установами і організаціями туристичної сфери та сфери зеленого туризму проведено II Міжрегіональний туристичний фестиваль «Гастрономічна гостинність Полтавщини»;

- управлінням інфраструктури та туризму Полтавської обласної адміністрації, в рамках популяризації екскурсійного маршруту «Заповідна краса Полтавщини» та з метою представлення нових можливостей для розвитку зеленого туризму, з залученням до цього ландшафтних та дендрологічних парків області, проведено інформаційний тур до парку-пам'ятки садово-паркового мистецтва «Огуївський дендропарк», що розташований у с. Огуївка Машівського району;

- в прес-центрі Національного Сорочинського ярмарку (с. Великі Сорочинці, Миргородський район) з метою розвитку та популяризації національного туристичного продукту, активізації туристичних потоків на терени Полтавської області, налагодження ділових контактів між органами влади та підприємствами, установами і організаціями туристичної сфери, управлінням проведено Міжрегіональний семінар-практикум по програмі «Розвиток кластерної моделі туристичної галузі області з вивченням передового

досвіду. Міжрегіональна співпраця у сфері туризму та курортів»;

- управлінням інфраструктури та туризму та комунальною установою «Рекреаційний центр «Криворудський» Полтавської обласної ради в с. Крива Руда Семенівського району проведено науково-практичний семінар на тему: «Криворудський дендропарк у системі заповідних парків України», в роботі якого брали участь понад 40 науковців та фахівців туристично-рекреаційної сфери;

- проведено дводенний інформаційно-рекламний тур по туристичних об'єктах Полтавщини, який сприяв налагодженню нових партнерських стосунків з іншими регіонами України та подальшої промоції туристичного продукту Полтавщини;

- у місті-курорті Миргород, з метою подальшої промоції національних туристичних брендів Полтавського краю та як засіб для висвітлення мандрівок проведено обласний туристично-мистецький фестиваль «Лісенні мандри» та проведено виставку «Барвіста Полтавщина»;

- в Полтавській обласній універсальній науковій бібліотеці ім. І.П. Котляревського проведено круглий стіл: «Створення нових туристичних маршрутів на основі інтеграції послуг сільгоспвиробників та зеленого туризму», учасниками якого були власники агроосель та садиб сільського зеленого туризму, представники Диканського осередку Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні, члени Спілки пасічників Полтавської області, студенти та викладачі Полтавського університету економіки і торгівлі, Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка;

- у Полтавському краєзнавчому музеї імені Василя Кричевського проведено семінар «Засоби створення позитивного іміджу області. Презентація туристичної марки № 425 (одна з п'яти туристичних марок в області) «Полтавський краєзнавчий музей ім. Василя Кричевського» до 125-річчя з часу заснування музею».

З метою зниження рівня безробіття серед сільського населення та розвитку підприємницьких ініціатив безробітних громадян, що проживають у сільській місцевості, службою зайнятості проведено 272 семінари з питань організації зеленого туризму за участю 3,3 тис. безробітних громадян.

З метою зниження рівня безробіття серед сільського населення та розвитку підприємницьких ініціатив безробітних громадян, що проживають у сільській місцевості, службою зайнятості проведено 272 семінари з питань організації зеленого туризму за участю 3,3 тис. безробітних громадян.

У 2017 році для підтримки існуючих та створення нових об'єктів зеленого туризму, розвитку туристичної інфраструктури в області року проведено:

- перший Міжрегіональний стартап «Успішні проекти, досвід та перспективи розвитку сільського туризму в Полтавському районі», на якому обговорювалися шляхи розвитку сільських територій з огляду на їх туристично-рекреаційний потенціал, досвід співпраці підприємців у сфері туризму та влади в Полтавському та Диканському районах;

- Міністерством економічного розвитку і торгівлі України спільно з управлінням інфраструктури та

туризму Полтавської обласної державної адміністрації для журналістів іноземних та українських засобів масової інформації в межах розпочагого туру Полтавщиною проведено прес-бранч, на якому представники туристичної сфери області презентували рекламні інформаційні відеоролики «Полтавщина туристична гостинно запрошує!» та друковану продукцію про туристичні можливості Полтавщини;

– проведено виїзний семінар «Пролозіції зимового відпочинку на Полтавщині» на базі обласної туристичної інфраструктури Великобагачанського району за участі представників туристичних фірм області;

– представники управління інфраструктури та туризму облдержадміністрації взяли участь у семінарі «Державна політика в галузі розвитку сільськогосподарських та сільських територій в Україні. Сільський туризм та супутні послуги», який відбувся у м. Дніпро;

– організовано участь представництва області у ІХ-у Міжнародному туристичному форумі «Харків: партнерство в туризмі» та у Міжнародній конференції «Форми об'єднань у сфері туризму. Національний та локальний рівні» у м. Харків;

– організовано представництво області на презентації садиб сільського зеленого туризму на експозиції з розвитку сільського туризму в Україні на Міжнародній агропромисловій виставці «АГРО-2017» у м. Київ та участь у семінарі «Державно-приватне партнерство, як платформа для створення комплексного туристичного продукту у сільській місцевості», на якому представлений проєкт з розвитку агро-рекреаційного кластеру «Диканька – цілий рік»;

– проведено виїзне практичне заняття для представників райдержадміністрацій та органів місцевого самоврядування за екскурсійним маршрутом м. Полтава – с. Опішне в рамках семінару «Використання туристичних ресурсів Полтавщини для організації сільського «зеленого» туризму. Перспективи розвитку територій, формування спроможних громад» (спільно з Полтавським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій);

– організовано роботу поїздки до комунальної установи Полтавської обласної ради «Рекреаційний центр «Криворудський» у с. Крива Руда Семенівського району за участі депутатів обласної ради, проведено методичну екскурсію до майстерні-музею навчально-виховного комплексу № 2 у смт Семенівка за участі голови Семенівської селищної ради;

– делегація області взяла участь у відкритті всеукраїнського туристичного Інтернет-порталу Zichno.Travel у м. Київ (організованому ГО «Асоціація індустрії гостинності України») та відео-презентації туристичного потенціалу Полтавщини;

– проведено нараду «Актуальні питання та перспективи розвитку туризму на Полтавщині» за участі представників вищих навчальних закладів м. Полтави та громадських організацій туристичного спрямування;

	<p>-- проведено інформаційний тур по туристично привабливим місцям Диканського району;</p> <p>– проведено обстеження туристичних об'єктів та підготовка до відкриття нового обласного туристичного маршруту «Шляхами Хана Кубрата» у Новосанжарському районі;</p> <p>– презентовано туристичний потенціал Полтавщини під час участі у круглому столі «Кластерний підхід до розвитку сільського зеленого туризму» в м. Умань Черкаської області;</p> <p>– представники туристичного бізнесу області взяли участь у зустрічі з представниками ЄС в Україні з питань економічного співробітництва у сфері туризму;</p> <p>– у ході ІV Міжнародної науково-практичної конференції «Управління туристичною індустрією: методологія і практика» (у Полтавському національному технічному університеті ім. Ю. Кондратюка) презентовано інформацію про туристичні об'єкти області для фахівців з державних установ, викладачів вищих навчальних закладів з різних регіонів України, гостей з інших країн (Болгарії, Польщі, Словаччини, Італії, Латвії, Естонії та ін.).</p> <p>З метою зниження рівня безробіття серед сільського населення та розвитку підприємницьких ініціатив безробітних, які проживають у сільській місцевості, службою зайнятості створено систему орієнтації безробітних на підприємництво та самозайнятість, яка дає необхідні знання для започаткування малого бізнесу. Проведено 59 семінарів з питань організації зеленого туризму за участю 886 безробітних.</p>
<p>1.15. Сприяти працевлаштуванню на вільні та новостворені робочі місця незайнятих громадян та безробітних, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>За сприяння служби зайнятості на вільні та новостворені робочі місця працевлаштовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - протягом 2013 року 39,0 тис. осіб, в тому числі 24,2 тис. безробітних, - протягом 2014 року 37,2 тис. осіб, в тому числі 24,7 тис. безробітних, - протягом 2015 року 38,4 тис. осіб, у тому числі 23,2 тис. безробітних, - протягом 2016 року 41,8 тис. осіб, у тому числі 21,5 тис. безробітних, - протягом 2017 року 44,8 тис. осіб, у тому числі 21,9 тис. безробітних. <p>На робочі місця з компенсацією роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску працевлаштовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - протягом 2013 року 290 безробітних, - протягом 2014 року 490 безробітних, - протягом 2015 року 683 безробітних, - протягом 2016 року 719 безробітних, - протягом 2017 року 773 безробітних.
<p>1.16. Сприяти укладанню договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання шляхом проведення інформаційних заходів про можливість стажування</p>	<p>У рамках проведення інформаційної та роз'яснювальної роботи щодо стажування інтернів, студентів та учнів (слухачів) протягом звітного періоду проводилися заходи (засідання, зустрічі, консультації) за основними напрямками: механізм укладання договору з підприємствами, установами та організаціями; стажування у вільний від навчання час; режим стажування – розподіл часу стажування (тривалість стажування і відпочинку); особливості засвоєння стажистом індивідуальної програми стажування. До</p>

	<p>інформаційно-роз'яснювальної роботи були задіяні представники роботодавців-замовників кадрів.</p> <p>Відбувалися зустрічі з представниками базових підприємств: ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод», ДП «Кременчуцьке лісове господарство», КП «Благоустрій Кременчука» щодо можливостей стажування на вказаних підприємствах та можливості проходження виробничої практики учнями ПТНЗ.</p> <p>Проводилися екскурсії для учнів загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів на підприємства, які мають потребу у висококваліфікованих робітниках і спеціалістах: ПАТ «Ворскла», ТОВ «Зінаст'ян», ТОВ «Спец майстер», «Зінківське лісництво», ПАТ «АвтоКрАЗ», ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин», ПАТ «Кременчуцький колісний завод», ПАТ «Кременчуцький вагонобудівний завод», ПАТ «Кременчуцький сталеливарний завод», ТОВ «Агрофірма «Урожай», ТОВ «Добробут та ін.</p> <p>Протягом 2013 – 2017 років у результаті проведеної роботи укладено угоди щодо стажування на підприємствах понад 3 тис. інтернів, студентів та учнів.</p>
<p>1.17. Забезпечити зайнятість сільського, громадських робіт та тимчасового залученню на робіт коштів роботодавців</p> <p>населення, шляхом робіт та інших робіт характеру. Сприяли проведенню зазначених місцевих бюджетів та</p>	<p>Пріоритетом в роботі з організації громадських робіт є залучення виконкомів місцевих рад до виконання делегованих повноважень у сфері зайнятості населення, визначених статтею 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», зокрема розробка, затвердження та подальше виконання місцевих програм організації громадських робіт з визначенням видів і обсягів робіт, потреби в залученні безробітних осіб та обсягів фінансування зазначених робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів, насамперед по благоустрою населених пунктів. Протягом звітного періоду в області проводилася відповідна організаційна робота щодо зростання обсягів проведення громадських робіт, розширення переліку їх видів та збільшення виділення коштів місцевих бюджетів для їх фінансування.</p> <p>За 2013 рік до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 18,3 тис. безробітних. На проведення зазначених робіт залучено 4,4 млн грн коштів місцевих бюджетів.</p> <p>Протягом 2014 року до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 18 тис. безробітних. На проведення зазначених робіт залучено 5,4 млн грн коштів місцевих бюджетів.</p> <p>Протягом 2015 року до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 21,7 тис. осіб, з яких 21,4 тис. безробітних. На проведення зазначених робіт залучено 8,2 млн грн коштів місцевих бюджетів.</p> <p>Протягом 2016 року до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 21,9 тис. осіб. На проведення громадських робіт для 14,8 тис. осіб використано 11,7 млн грн з місцевих бюджетів</p> <p>Протягом 2017 року до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 17,1 тис. осіб (з яких 11,2 тис. осіб мешканців сільської місцевості), у тому числі до громадських робіт – 10,7 тис. безробітних. Профінансовано громадські роботи на загальну суму 35,4 млн грн, що на 50,4 % більше відповідного показника 2016 року, зокрема коштів Фонду 12,6 млн грн (проти 11,9 млн грн за 2016 рік), коштів місцевих бюджетів 22,8 млн грн (проти 11,7 млн грн за 2016 рік).</p> <p>Основними видами для проведення громадських робіт стали:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - благоустрій населених пунктів, зон відпочинку, впорядкування меморіальних та ритуальних місць; - інформування населення стосовно порядку отримання житлових субсидій, технічна підготовка документації та кур'єрська доставка; - підсобні та ремонтні роботи у закладах охорони здоров'я та соціальної сфери; - інформування населення щодо державної політики у сфері законності та правопорядку, проведення профілактично-роз'яснювальної роботи з запобігання вчинення протиправних діянь. <p>Відповідно до потреб територіальних громад області протягом звітного року місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних та міських рад були прийняті рішення щодо розширення переліку видів громадських робіт, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роботи, пов'язані з організацією збору та зберігання допомоги військовим, які знаходяться в зоні проведення АТО, учасникам АТО та членам їх сімей; - роботи з надання послуг з соціальної адаптації незахищеним верствам населення, внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО; - роботи з надання соціальних послуг населенню, наповнення реєстру та формування картотеки територіальної громади; - роботи в архівах з документацією; - роботи, пов'язані з формуванням картотеки територіальної громади.
<p>1.18. Проводити формування обсягів набору учнів професійно-технічними навчальними закладами та студентів вищими навчальними закладами у відповідності до потреб ринку праці</p>	<p>Обсяги набору учнів до професійно-технічних навчальних закладів області формуються згідно з укладеними договорами між навчальними закладами та роботодавцями-замовниками кадрів, погоджуються органами місцевої влади та органами місцевого самоврядування, радою професійної освіти (стейкхолдерів) та затверджуються розпорядженням голови облдержадміністрації. За державним замовленням, відповідно до потреб ринку праці на 2013/2014 навчальний рік план набору ПТНЗ з підготовки кваліфікованих робітників складає 7533. Фактично станом на 01.10.2013 року план виконано на 82,6% - 6235 абітурієнтів. План набору молодшого спеціаліста в ПТНЗ виконано на 100% - 155 осіб. Загальний відсоток виконання держзамовлення складає 83%.</p> <p>Набір учнів (слухачів) на 2014/2015 навчальний рік професійно-технічними навчальними закладами області склав - 4921 кваліфікований робітник та 173 молодших спеціалісти.</p> <p>Виконання набору учнів (слухачів) на 2015 - 2016 навчальний рік професійно-технічними навчальними закладами становить 93% від прогнозованого.</p> <p>Обсяги набору учнів до професійно-технічних навчальних закладів області у 2016 році були сформовані згідно з укладеними договорами між навчальними закладами та роботодавцями-замовниками кадрів, погоджені органами місцевої влади та органами місцевого самоврядування, радою професійної освіти (стейкхолдерів) та затвердженні розпорядженням голови облдержадміністрації від 14.07.2016 № 308 «Про затвердження обсягів регіонального замовлення на підготовку кадрів у 2016 році для професійно-</p>

технічних навчальних закладах області». Профорієнтаційною роботою охоплено 94 % випускників загальноосвітніх закладів області. Як наслідок, на першій курс за регіональним замовленням вступило 4432 особи з метою здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» та 158 осіб для отримання освітньо-кваліфікаційного рівня "молодший спеціаліст".

Обсяг набору учнів до професійно-технічних навчальних закладів області держзамовлення виконано на 84 %, крім того протягом 2016 року прийнято на навчання за угодами з громадянами – 257 осіб, з підприємствами і організаціями – 555 осіб, з службою зайнятості – 31 особу.

Регіональне замовлення на 2017 рік затверджене розпорядженням голови Полтавської обласної державної адміністрації від 31.05.2017 №325 «Про затвердження обсягів регіонального замовлення на підготовку молодших спеціалістів та робітничих кадрів по професійно-технічних навчальних закладах на 2017 рік». Відповідно до вищезазначеного документа регіональне замовлення на підготовку молодшого спеціаліста в закладах професійної (професійно-технічної) освіти складає 144 особи, зараховано 140 учнів, що складає 97 %. Регіональне замовлення на підготовку кваліфікованого робітника – 5053 особи, зараховано 3455 учнів, що складає 68 %. У 2017 році державне замовлення формувалося лише на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, що здійснюють підготовку за професіями загальнодержавного значення, перелік яких затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 № 818, при кримінально-виконавчих установах закритого типу, професійно-технічному училищі при виховній колонії, виконання державного замовлення становило:

- на підготовку робітничих кадрів при кримінально-виконавчих установах закритого типу та професійно-технічному училищі при виховній колонії – заплановано 934 учні, фактично зараховано 883;
- для державних закладів професійної (професійно-технічної) освіти, що здійснюють підготовку за професіями загальнодержавного значення – заплановано 313 осіб, фактично зараховано 295.

Загальне виконання державного замовлення – 94 %.

1.19. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників навчальних закладів, підготовка яких ведеться за державним замовленням

Департаментом освіти і науки Полтавської облдержадміністрації спільно з навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Полтавській області проводиться моніторинг стану працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів.

У 2013 році випущено 6069 учнів ПТНЗ, із них працевлаштовані за професією 4120, продовжили навчання у ВНЗ – 707 осіб, до Збройних сил України направлено – 361 особу, загальне працевлаштування складає 85,5 %, за професією 67,8 %, не працевлаштовано 888 осіб (через відмову випускника 173, через відмову роботодавця 50, декретна відпустка 322, сімейні обставини 61, інші причини 282), за оперативними даними, станом на 01.01.2014 на обліку в службі зайнятості перебувало 173 безробітних випускників професійно-технічних навчальних закладів.

У більшості вузів викладається дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом» для формування у студентів знань, навичок та компетентностей щодо ефективного працевлаштування.

Два випускники Вищого професійного училища № 7 у 2013 році відкрили власні приватні підприємства. Також відкрили власну справу 5 випускників ПТУ № 27 м. Лохвиця.

У 2013-2014 навчальному році кількість випускників, які отримали робітничу професію зменшилась на 1122 осіб. Загальний випуск склав 7181 осіб, у тому числі з числа тих, що навчалися за державним замовленням – 6565 осіб. Працевлаштовані на підприємства області 6330 осіб, у тому числі у сільську місцевість – 780. Середній показник працевлаштування по області – 87%. У 2013-2014 навчальному році кількість випуску фахівців з вищою освітою складала 3320 осіб, що на 137 випускників менше, ніж у 2012-2013 навчальному році. Працевлаштування випускників 2013-2014 навчального року складає 2398 осіб, що на 207 менше ніж у 2012-2013 навчальному році.

На кінець 2015 року відсоток працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів становив 83%.

Загальний випуск молодих робітників у 2016 році становить 4659 осіб. Кількість випускників, які приступили до роботи 2863, продовжують навчання у вищих навчальних закладах 635 осіб, призовані до Збройних сил України 134 особи. Середній показник працевлаштування по області 78 %. Не працевлаштовано – 1027 осіб, з них у зв'язку із: зміною місця проживання – 180 осіб, у тому числі виїзд за кордон – 52 особи; декретною відпусткою та доглядом за дитиною до 3-х років – 286 осіб; хворобою – 46 осіб; відмовою випускника працевлаштовуватися на робочі місця, самостійне працевлаштування – 316 осіб; відтермінуванням роботодавцями дати працевлаштування – 37 осіб; власною підприємницькою діяльністю – 3 особи; перебувають у місцях позбавлення волі або у розшуку – 4 особи; проходженням співбесід на підприємствах – 103 осіб. Протягом 2016 року до служби зайнятості звернувся 81 випускник професійно-технічних закладів, за сприяння служби зайнятості 37 осіб працевлаштовано, станом на 01.01.2017 перебуває на обліку 24 особи.

Відповідно даних Департаменту освіти і науки облдержадміністрації у 2017 році випущено 4103 учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти області. 3148 (76,7 %) випускників працевлаштовані, з них: приступили до роботи 2662 (64,9 % від загальної кількості випускників, у 2016 році – 61,5 %); служать у лавах Збройних Сил України 59 учнів (1,4 %); навчаються у закладах вищої освіти та інших закладах освіти 427 (10,4 %) осіб. Кількість випускників, які не працевлаштувалися, складає 955 осіб (23,3 % від загальної кількості випускників). З метою соціального захисту випускників з числа дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей з особливими освітніми потребами ведеться робота щодо забезпечення осіб зазначеної категорії першим робочим місцем. Із 196 таких випускників направлено на роботу 131 особу (67 %), продовжили навчання та призовані до Збройних Сил України – 29 осіб (15 %), не працевлаштовані з різних причин (працюють неофіційно, декретна відпустка, за станом здоров'я тощо) – 36 осіб (18 %).

1.20. Сприяти збереженню робочих

У межах наданих повноважень Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-

<p>місць в існуючих структурах житлово-комунального господарства області, створенню сприятливих умов для розвитку підприємництва у сфері надання житлово-комунальних послуг</p>	<p>комунального господарства облдержадміністрації проводить відповідну роботу щодо недопущення безпідставного, необґрунтованого скорочення робочих місць на галузевих підприємствах. Проте розвиток конкурентного середовища у сфері житлово-комунального господарства, реорганізація та реформування підприємств та організацій галузі, оптимізація виробництва певним чином призводить до скорочення чисельності працюючих.</p> <p>За даними статистичної звітності станом на 01.01.2014 на підприємствах галузі працювало 8859 осіб, на 01.01.2015 – 8631 особи, на 01.01.2016 – 8182 особи, на 01.01.2017 – 8153 особи, на 01.01.2018 – 8234 особи, що на 66 осіб, або на 0,8 % більше, ніж на початок 2017 року.</p> <p>На підприємствах проводиться робота щодо підвищення якості робочих місць шляхом створення належних умов праці, приведення стану робочих місць у відповідність із нормативно-правовими актами з питань охорони праці. Питання соціально-трудових відносин на підприємствах і організаціях галузі відображаються у колективних договорах, якими, як гарантми соціального захисту, охоплено 98,5 % працюючих.</p> <p>Для поглиблення демонополізації житлово-комунального господарства та створення потенційно конкурентних ринків житлово-комунальних послуг на кінець 2017 року в області працюють 11 управлюючих компаній, в тому числі у місті Кременчугі – 2 управлюючі компанії, в управлінні яких знаходяться 1170 будинків, у місті Комсомольську – 5 управлюючих компаній – ДЕЗів (дирекції єдиного замовника), в управлінні яких 210 будинків; в місті Полтаві – 4 управлюючі компанії, що управляють 117 житловими будинками.</p>
<p>1.21. Сприяти створенню конкурентного середовища у сфері житлово-комунальних послуг. З метою забезпечення самостійної зайнятості населення, інших організацій з обслуговування та експлуатації житлового фонду продовжити роботу щодо створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків.</p>	<p>В області триває робота щодо створення сприятливих умов для розвитку конкурентного середовища у сфері надання житлово-комунальних послуг. Станом на 01.01.2018 в області функціонує 754 ОСББ, що обслуговують 844 будинки загальною площею 2156,3 тис. кв. м. Крім того, функціонує 227 ЖБК, 269 будинкових комітетів, що відносяться до різних форм самоорганізації населення. Таким чином, в області функціонує 1250 об'єднань громадян, що відносяться до форм самоорганізації населення, які обслуговують 1340 житлових будинків, у той час як у 2013 році у сфері обслуговування житла працювало 18 приватних підприємств, діяло 382 об'єднання співвласників. З початку 2013 року було створено 21 ОСББ.</p>
<p>1.22. Спрямувати роботу обласної, районних та міських робочих груп з координації роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо</p>	<p>З метою виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки, її легалізації та зайнятості населення, розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2011 № 210 утворено обласну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Обласною групою постійно координується та відслідковується робота груп у районах та містах області. Проводяться засідання районних та міських робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.</p>

<p>підвищення відповідальності господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці</p>	<p>На засіданнях заслуховуються роботодавців. Після проведеної роботи у 2017 році у добровільному порядку легалізовано 682 робочих місця, з них у юридичних осіб – 283, у фізичних осіб – 399. За 2017 рік проведено 2868 обстежень роботодавців (найбільше: у м. Кременчук – 988, м. Горішні Плавні – 162, у районах: Новосанжарському – 192, Глобинському – 134, Зіньківському – 128, Кременчуцькому – 124, Полтавському та Котелевському – по 109, Гадяцькому – 94), за результатами яких у добровільному порядку легалізовано 797 робочих місць (найбільше: у м. Кременчук – 253, у районах: Новосанжарському – 67, Гадяцькому – 55). У Хорольському та Чорнухинському районах кількість проведених обстежень менша – 37 та 34, проте у результаті даних проведених обстежень легалізовано відповідно 47 та 41 робочих місць. З метою вжиття дієвих заходів щодо керівників підприємств, які допускають порушення чинного законодавства, передано 121 матеріал обстежень до підрозділів Держпраці та 54 – до органів ДФС.</p>
<p>1.23. Забезпечити реалізацію комплексу заходів щодо профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути вивільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу</p>	<p>Розпорядженням голови облдержадміністрації від 29.08.2013 року № 381 (зі змінами від 04.07.2014 № 230) утворено спеціальну комісію для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників при Полтавській обласній державній адміністрації. Відповідні комісії діють в 23 регіонах області. Проводяться засідання комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників. На засіданнях комісій заслуховують представників підприємств, на яких планувалось вивільнення, визначено заходи запобігання можливому проявленню кризових ситуацій на локальних ринках праці. Переважна більшість працівників, яких попереджено про наступне вивільнення, працевлаштована.</p>
<p>1.24. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями</p>	<p>Управлінням Держпраці у Полтавській області постійно здійснюється державний нагляд за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями. За 2017 рік було проведено 1161 захід державного контролю (перевірки/інспекційні відвідування) з питань дотримання вимог законодавства про працю, якими охоплено 1076 роботодавців, в тому числі 40 перевірок/інспекційних відвідувань на 34 підприємствах-боржниках. У ході перевірок виявлено понад 2100 порушень, з них більше 900 (43 %) – з питань оплати праці. У ході 632 заходів державного контролю вивчалось питання щодо дотримання розміру мінімальної заробітної плати. Порушення вимог ст. 95 КЗпП України та ст. ст. 3, 3-1 ЗУ «Про оплату праці» в частині розміру та гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати виявлено в 6 установах. З метою усунення виявлених порушень, керівникам підприємств, установ і організацій було видано 953 приписи. На виконання приписів 23 роботодавці повністю або частково погасили боргованість перед 1330 працівниками на суму 4,15 млн грн. Установи, які допустили порушення розміру мінімальної заробітної плати оплати праці найманим працівникам привели у відповідність до вимог чинного законодавства. За невиконання законних вимог державного інспектора праці (приписів) на керівників-порушників складено 26 протоколів про адміністративні правопорушення по ст. 188-6 КУпАП та винесено постанови про накладення штрафів на суму 31,1 тис. грн. За порушення вимог законодавства на посадових осіб складено та передано до суду 548 протоколів про адміністративні</p>

	<p>правопорушення по ч.1,2,3 ст. 41 та ч. 2 ст. 188-1 КУпАП. Суди протягом 2017 року винесено 563 рішення, в т.ч. 344 – з накладенням штрафних санкцій на загальну суму 227,5 тис. грн. Протягом 2017 року винесено 496 постанов по ст. 265 КЗпП про накладення фінансових санкцій на загальну суму 5 571,2 тис. грн, з них 2 083,6 тис грн сплачені. До правоохоронних органів направлено 4 матеріали для вирішення питання щодо притягнення до кримінальної відповідальності по ст. 172, 175 КК України. Інспекторами ініційовані питання про притягнення 146 посадових осіб, винних у скоєнні правопорушень, до дисциплінарної відповідальності, 46 з них задоволені. З метою профілактики правопорушень державними інспекторами було проведено 1288 заходів, пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою законодавства, в т.ч. здійснено 590 виступів у засобах масової інформації.</p>
<p>1.25. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці</p>	<p>Стан використання роботодавцями найманої праці в частині належного оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці знаходиться на постійному контролі Управління Держпраці у Полтавській. У ході проведених перевірок/інспекційних відвідувань протягом 2017 року Управлінням Держпраці у Полтавській області виявлено 201 роботодавця, які використовували найману працю без належного оформлення трудових відносин: 21 працівника, який працював без укладення (оформлення) трудового договору, 391 працівник допущений до роботи без повідомлення органів ДФС, 3 працівника виконували роботу на підставі цивільного договору, що мав ознаки трудового. За результатами перевірок внесено 201 припис на усунення виявлених порушень, складено і передано до суду 12 протоколів по ч. 3 ст. 41 КУпАП. 3 даного питання судами винесено 4 рішення про накладення штрафних санкцій на загальну суму 34 тис. грн. Матеріали перевірки стосовно 1 ФОП для надання юридичної оцінки, в діях якого вбачаються ознаки кримінального правопорушення, передбаченого ст. 172 Кримінального кодексу України, направлено до ГУ НП України в Полтавській області та Прокуратуру Полтавської області. За результатами перевірки працівниками поліції не здобуто доказів, які б вказували на наявність ознак кримінального правопорушення. Винесено 17 постанов по ст. 265 КЗпП про накладення фінансових санкцій, за допуск працівників до роботи без оформлення трудового договору, на суму 2208 тис. грн.</p>
<p>1.26. Проводити контроль виконання покупцями державного майна умов договорів купівлі-продажу щодо забезпечення збереження існуючих та створення нових робочих місць. Включати до догорів купівлі-продажу державного майна окремих умов щодо залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної</p>	<p>За даними регіонального відділення Фонду державного майна України по Полтавській області станом на 01.01.2018 на контролі регіонального відділення відсутні договори купівлі – продажу, умови яких передбачають збереження існуючих та створення нових робочих місць, а також залучення інвестицій.</p>

<p>діяльності та інфраструктури</p> <p>1.27. Активізувати інформаційно-роз'яснювальну, профконсультативну роботу та заходи щодо професійної переорієнтації працівників підприємств, організацій та установ, в яких здійснюється вивільнення або масове звільнення працівників</p>	<p>Протягом 2017-2013 років проведено 383 семінари для вивільнюваних працівників, в яких взяло участь 16,4 тис. працівників підприємств, організацій та установ, на яких планувалося вивільнення.</p> <p>З метою розв'язання проблемних питань в ситуації запланованого вивільнення працівників, роботодавцям регіону надано комплекс послуг, спрямованих на подолання (або зменшення) негативних наслідків від масового звільнення працівників.</p>
<p>1.28. Забезпечити проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення</p>	<p>У засобах масової інформації області широко та системно висвітлювалася тема легалізації відносин у сфері зайнятості населення та переваг стосовно оформлення трудових відносин відповідно чинного законодавства. Зокрема, у виданнях: «Зоря Полтавщини», «Нова газета по-полтавськи», «Полтавська думка», ІВ «В Полтаві.info», ІВ «Полтава 365», ІВ «Репортер», ІВ «Кременчук Today», Інформаційне агентство «Українські Національні новини², та ін. Інформація на зазначену тему розміщувалася на офіційному веб-сайті обласної адміністрації. Сюжети щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення транслювалися в інформаційних програмах радіо і телебачення ОДТРК «Лтава» («Панорама», «Полтавські телевізійні новини», «Телетижневик», «До Вас запитання», «Виконавча влада: щоденні будні» тощо), телестудії «Місто» та телеканалі «ІРТ-Полтава». Проводилися засідання «Круглого столу» за участю представників територіальних підрозділів Пенсійного фонду України, ДФС та Держпраці у Полтавській області, на яких розглядалося питання удосконалення механізму контролю у напрямі легалізації заробітної плати і зайнятості населення та співпраці стосовно забезпечення реалізації в області урядових рішень, спрямованих на дотримання норм законодавства в умовах підвищення мінімальної заробітної плати.</p> <p>Системна робота обласних структур (Головного управління ДФС, Головного управління Пенсійного фонду, Управління Держпраці) та їх підвідомчих підрозділів у складі обласної та місцевих робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення спрямована на виявлення, упередження та ліквідацію нелігальної зайнятості населення. Протягом 2017 року даними структурами здійснювалися заходи щодо упередження тіньової зайнятості, виплати заробітної плати в «конвертах» або у розмірі нижчому, ніж законодавчо встановлений, зокрема:</p> <p>1. Органами ДФС Полтавської області:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розміщуються інформаційні матеріали у ЗМІ, з них: у друкованих, на радіо, телебаченні; - на суб-сайті ГУ ДФС у Полтавській області офіційного веб-порталу ДФС України та на інформаційних Інтернет – ресурсах області; - організовуються семінари та «круглі столи» для платників податків;

	<ul style="list-style-type: none"> - проводяться зустрічі, індивідуальні співбесіди із роботодавцями та трудовими колективами; - розроблено та розповсюджено у 2017 році 60 видів друкованої продукції на дану тематику загальним накладом 13,2 тис. примірників. <p>2. Територіальними органами Пенсійного фонду постійно проводяться зустрічі в трудових колективах та спільні наради з соціальними партнерами, здійснюються виступи на радіо та телебаченні, друкуються статті у місцевій пресі. З метою усвідомлення громадян щодо необхідності офіційного оформлення трудових відносин з роботодавцем, спеціалістами Фонду у місцях скупчення людей проводяться інформаційні заходи – «флешмоби». Проводяться семінари зі страхувальниками та у навчальних закладах щодо легалізації трудових відносин, розміщуються інформування на веб-ресурсах, розповсюджено близько 25 тис. інформаційних матеріалів.</p> <p>3. Управлінням Держпраці у Полтавській області в засобах масової інформації проводяться заходи щодо правової обізнаності громадян у сфері трудових відносин, особливу увагу приділено легалізації заробітної плати і офіційного оформлення зайнятості населення.</p>
<p>1.29. Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо порядку працевлаштування громадян, вивільнення, реєстрації трудових відносин з роботодавцями та соціальних гарантій у сфері оплати праці шляхом публікацій та виступів на радіо і телебаченні</p>	<p>Інформування безробітних громадян про соціальні послуги державної служби зайнятості, можливості отримання профорієнтаційних послуг та висвітлення досвіду проведення даної роботи постійно здійснювалося через сайт обласного центру зайнятості www.dcz.gov.ua/pol та в передачах «Ранок на Лтаві», «До Вас запитання», «Полтавські Телевізійні Новини» ОДТРК «Лтава».</p> <p>Полтавською обласною службою зайнятості у 2017 році:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розміщено 192 публікації на веб-порталі Полтавського обласного центру зайнятості www.dcz.gov.ua/pol в рубриках «Новини» та «Вибір професії»; - розміщено 336 публікацій на сторінці в Facebook Полтавського обласного центру зайнятості www.dcz.gov.ua/pol; - опубліковано 37 статей в друкованих засобах масової інформації, в тому числі в газетах «Зоря Полтавщини», «Полтавський вісник», «Село Полтавське»; - розміщено 45 сюжетів у радіопередачах районних ТРК та ОДТРК «Лтава» «Соціальний вісник»; - розміщено 49 телесюжетів в передачах районних ТРК та ОДТРК «Лтава»: «Ранок на ЛТАВі», «Полтавські Телевізійні Новини», «До Вас запитання», «Актуальне інтерв'ю» та в передачах телерадіокомпанії «Місто»: «Кур'єр» і «Тиждень». <p>Державними інспекторами Управління Держпраці у Полтавській області серед роботодавців та найманих працівників проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо порядку вивільнення громадян у разі змін в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників. Протягом 2017 року з даного питання розміщено інформаційно-роз'яснювальні матеріали на сайтах Управління Держпраці у Полтавській області, інтернет-виданнях ОКІА «Новини Полтавщини», «Репортер</p>

<p>1.30. Проводити широку інформаційно-роз'яснювальну роботу з громадянами щодо змін чинного законодавства в засобах масової інформації та на Інтернет-порталі обласного центру зайнятості</p>	<p>Полтава», веб-сайтах районних та міських рад, у районних газетах.</p> <p>Обласною службою зайнятості здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота з населенням стосовно змін чинного законодавства шляхом висвітлення в засобах масової інформації, на веб-порталі Полтавського обласного центру зайнятості www.dcz.gov.ua/pro/ та на сторінці Facebook.</p>
<p>1.31. Проведення інформування випускників загальноосвітніх шкіл про потребу ринкутворюючих підприємств області в кадрах шляхом проведення професійноспрямованих екскурсій безпосередньо на виробництві</p>	<p>Загальноосвітніми навчальними закладами області постійно проводилися професійно спрямовані екскурсії на виробництві, серед них: ПАТ «Склоприлад», ТОВ «ПАТ Армапром», ВАГ «Крюківський вагонобудівний завод», ЗАГ «Кременчуцька кондитерська фабрика», ХК «АвтоКрАЗ», ТОВ «Промінь-Приват», ТОВ «Чиста Криниця», ТОВ «Востокстройгаз», ТОВ «Агрофірма «Аршиця», Зарізький молокозавод, фірму «Велс», ПП «Оксамит», ТОВ «Октан», СТФ СТОФ «Воскобійники», ТОВ СП «Агро-К° Полтава», ВП «Агро-Маяк», СТОВ «Україна», ПП «Агроєкологія», ПП «Картопля Полтавщини», Бірківське лісництво, СФГ «Агро-стиль», ТОВ «Оболонь -Агро», ТОВ «Украгросоюз» КСМ», ТОВ «Бураг -Агро»,), ТОВ «Рост Агро», ТОВ АФ «Соняшник». Постійно проводяться екскурсії на підприємство ПАТ фірма «Ворскла» для учнів навчальних груп швейної галузі, учні будівельної справи у Зінківському районі - в «ТОВ Плос-буд» (м. Зінків), лісники - в Зінківське лісництво.</p> <p>У загальноосвітніх навчальних закладах області поновлено інформаційні куточки державної служби зайнятості, зокрема, стенд «Вибір професії – Державна служба зайнятості завжди допоможе», у достатній кількості забезпечено буклетами з описом професій, в яких є стала потреба на ринку праці, з рекомендаціями щодо вибору професії.</p>
<p>1.32. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, за реєстрованих у центрах зайнятості</p>	<p>Протягом 2013-2017 років обласною службою зайнятості проведено 32 тис. семінарів «Техніка пошуку роботи», у тому числі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Техніка пошуку роботи. Використання джерел інформації про вакансії» проведено 12,4 семінари; - «Техніка пошуку роботи. Підготовка резюме» проведено 10,5 семінарів; - «Техніка пошуку роботи. Співбесіда з роботодавцем» проведено 8,4 семінари ; - «Знайди додаткові резерви з нашою допомогою» проведено 0,7 семінарів.
<p>1.33. Забезпечення надання профорієнтаційних послуг населенню різних вікових категорій незайнятих громадян, особливо молоді, особам літнього та передпенсійного віку, формування додаткових стимулів щодо</p>	<p>Обласною службою зайнятості протягом 2013-2017 років проводилися семінари «Молодь на ринку праці», «Особливості зайнятості молоді» та «Оволодій новою професією», в яких взяло участь 75,9 тис. безробітних.</p> <p>До участі у 852 тренінгах «Особливості зайнятості молоді» залучено 7,4 осіб із числа безробітних громадян.</p> <p>До участі у 1064 профконсультативних семінарах для осіб старше 45 років залучено 9140 осіб.</p>

залучення у виробництво осіб зазначених категорій, жінок із забезпеченням гендерної рівності	<p>До участі у 1036 профінформаційних семінарах для осіб віком від 45 років залучено 9742 особи. До участі у 827 профконсультаційних семінарах для осіб старше 55 років залучено 5464 особи. До участі у 1079 тренінгах для осіб, які мають тривалу перерву в роботі залучено 10040 осіб. Протягом 2013-2017 років проведено 2325 семінарів з гендерних питань, в яких взяло участь 29 тис. безробітних жінок, 3435 семінарів «Жінка на ринку праці», в яких взяло участь 43 тис. безробітних жінок.</p>
1.34. Забезпечити проведення інформаційних семінарів для незайнятих громадян із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці	<p>З метою інформування безробітних щодо змін чинного законодавства про зайнятості, базовими центрами зайнятості протягом 2013-2017 років проведено 13,1 тис. семінарів із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці регіону, в яких взяли участь 179,8 тис. безробітних громадян.</p>
1.35. Підвищити рівень мобільності професійних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі професійної роботи	<p>У роботі обласної служби зайнятості широко використовувалися Мобільні засоби інформування. Організація роботи Мобільних центрів зайнятості (МЦЗ), Мобільних центрів профорієнтації (МЦПО) та Мобільних центрів профорієнтації (модернізованих) (МЦПОм) сприяє:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розгортанню широкомасштабної професійної та інформаційно-просвітницької роботи серед населення, в т.ч. шкільної молоді; - забезпеченню доступності населення, у тому числі молоді до професійних послуг; - ознайомленню із повним спектром послуг, що їх надає державна служба зайнятості, сучасними методами пошуку роботи; - впровадженню сучасних інформаційних технологій у професійну роботу, відповідно до потреб кожної вікової та соціальної групи клієнтів. <p>Системною та плановою для Полтавської обласної служби зайнятості стала професійна робота з учнівською молоддю в літніх оздоровчих таборах в період літніх канікул. Метою і завданням в проведенні даної роботи визначено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розширення поінформованості дітей про світ професій та надання професійної допомоги дітям у свідомому професійному самовизначенні через пізнавально-розважальні форми професійної роботи; - сприяння розвитку у дітей та молоді спрямованості на самопізнання і власну активність як основи професійного самовизначення; - популяризація професій, які є актуальними на ринку праці регіону, серед учнівської молоді. <p>Під час роботи спеціалістів з професійної та соціальної роботи діти, в ігровій формі, мали можливість ознайомитися з поняттям «професія», розмаїттям спеціальностей, формулою вибору майбутньої трудової діяльності.</p> <p>Обласною службою зайнятості проводилися виїзні заходи в міста компактного проживання внутрішньо переміщених осіб шляхом розгортання роботи Мобільних Центрів Зайнятості на базі наметів,</p>

	<p>Мобільних Центрів Профорієнтації на базі спеціально оснащених транспортних засобів, Мобільних Центрів Профорієнтації (модернізованих) на базі спеціально оснащених транспортних засобів.</p> <p>Фахівцями обласної служби зайнятості постійно надається консультативна підтримка внутрішньо переміщеним особам, адреси державних установ та організацій, в компетенції яких знаходиться вирішення питань соціального захисту переселенців. У напрямі розширення співпраці з об'єднаними територіальними громадами фахівцями служби зайнятості у 2017 році здійснено 141 виїзд до об'єднаних територіальних громад та надано 1,8 тис. послуг, в тому числі 1010 інформаційно-консультаційних послуг, 318 послуг щодо пошуку роботи, 62 послуги щодо резервування часу у фахівців служби зайнятості через сервіс «Електронна черга», 438 профорієнтаційних послуг, у т.ч. із застосуванням психо-діагностичних методик (використовуючи доступ до порталу ДСЗ «Труд»).</p>
<p>2.1. Здійснювати аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу</p>	<p>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</p> <p>В області проводиться збір та аналіз інформації про стан професійного навчання, наданих ринкоутворюючими підприємствами міст та районів.</p> <p>Протягом 2013 року було надійшла інформація з вказаного питання 238 ринкоутворюючих підприємств області та виявлено, що підвищено кваліфікацію 13299 працівникам, пройшли первинну профпідготовку 824 особи, перепідготовку – 3332 особи, всього охоплено професійним навчанням кадрів на зазначених підприємствах області 17455 осіб. Із них - пройшли профнавчання: безпосередньо на виробництві – 10994 особи, за договорами в навчальних закладах – 6461 особа.</p> <p>Протягом 2014 року надійшла інформація з вказаного питання з 281 ринкоутворюючого підприємства області та виявлено, що підвищено кваліфікацію 15,5 тис. працівникам, пройшли первинну профпідготовку 1,1 тис. осіб, перепідготовку – 3,2 тис. осіб, всього охоплено професійним навчанням кадрів на зазначених підприємствах області 19,8 тис. осіб. Із них – пройшли профнавчання: безпосередньо на виробництві – 13,5 тис. осіб, за договорами в навчальних закладах – 6,3 тис. осіб.</p> <p>Протягом 2015 року надійшла інформація з вказаного питання з 246 ринкоутворюючих підприємств області та виявлено, що підвищено кваліфікацію 16,2 тис. працівникам, пройшли первинну профпідготовку 0,5 тис. осіб, перепідготовку - 2,3 тис. осіб, всього охоплено професійним навчанням кадрів на зазначених підприємствах області 19 тис. осіб. Із них – пройшли профнавчання: безпосередньо на виробництві – 10,1 тис. осіб, за договорами в навчальних закладах – 8,9 тис. осіб.</p> <p>Протягом 2016 року надійшла інформація з 251 ринкоутворюючого підприємства області про підвищення кваліфікації 4,9 тис. працівників, первинну профпідготовку пройшли 0,6 тис. осіб, перепідготовку – 2,9 тис. осіб. Всього охоплено професійним навчанням кадрів на зазначених підприємствах 18,4 тис. працівників, із них – пройшли профнавчання безпосередньо на виробництві – 12,8 тис. осіб, за договорами в навчальних закладах – 5,6 тис. осіб.</p>

	<p>Протягом 2017 року надійшла інформація з 291 ринкувиробничого підприємства області про підвищення кваліфікації 17,2 тис. працівників, що на 3,9 тис. працівників більше порівняно з 2013 роком. Первинну профпідготовку пройшли 1,0 тис. осіб, перепідготовку – 3,5 тис. осіб. Всього охоплено професійним навчанням кадрів на зазначених підприємствах 21,7 тис. працівників (на 4,2 тис. осіб більше порівняно з 2013 роком), із них - пройшли профнавчання безпосередньо на виробництві – 13,6 тис. осіб, за договорами в навчальних закладах – 8,1 тис. осіб.</p>
<p>2.2. Здійснювати аналіз ситуації на ринку праці шляхом вивчення вимог роботодавців до рівня кваліфікації працівників, видів виконуваних робіт та визначення перспективних напрямів професійного навчання безробітних</p>	<p>В умовах оптимізації виробництва пріоритетним визначено збільшення чисельності кваліфікованого персоналу шляхом професійного перенавчання та розширення професійної компетенції працівників.</p> <p>Основним пріоритетом роботи щодо організації профнавчання у 2013 році стало направлення на професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з метою підвищення рівня кваліфікації робітників за робітничими професіями та під замовлення роботодавців. Протягом 2013 року до професійного навчання залучено 10048 безробітних. Протягом 2013 року під конкретні замовлення роботодавців навчалось 9050 безробітних або 90,5 % від кількості осіб, які пройшли навчання у звітному році (10048 осіб). Пройшли підготовку, перепідготовку за робітничими професіями 1510 осіб з числа зареєстрованих безробітних. Підвищили кваліфікацію шляхом стажування 1522 безробітних за 188 напрямками, з яких 131 напрямком підвищення кваліфікації робітників.</p> <p>У 2014 році професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації пройшли 9,2 тис. безробітних з 365 професій, спеціальностей та напрямків, зокрема, з 327 робітничих професій та напрямів підвищення кваліфікації робітників. Під замовлення роботодавців навчалось 9 тис. осіб (97,6% від загальної чисельності безробітних, які пройшли профнавчання). За направленням центрів зайнятості пройшли підготовку, перепідготовку за робітничими професіями 860 осіб з числа безробітних. Підвищили кваліфікацію шляхом стажування 2022 безробітних за 240 напрямками, з яких 210 напрямів підвищення кваліфікації робітників.</p> <p>Протягом 2015 року професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації пройшли 8,6 тис. безробітних з 443 професій, спеціальностей та напрямків, зокрема з 50 робітничих професій. Під замовлення роботодавців навчалось 8,2 тис. осіб (95,1 % від загальної чисельності безробітних, які пройшли профнавчання). За направленням центрів зайнятості пройшли підготовку, перепідготовку за робітничими професіями 481 чол. з числа безробітних. Підвищили кваліфікацію шляхом стажування 2,3 тис. безробітних за 342 напрямками.</p> <p>У 2016 році професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації під замовлення роботодавців та для самозайнятості пройшло 8 тис. безробітних, з яких 1178 осіб на базі Державного навчального закладу «Полтавський центр професійно-технічної освіти ДСЗ». Професійне навчання безробітних здійснювалось за 478 професіями, спеціальностями та напрямками, зокрема за 56 робітничими професіями. Протягом 2016 року за направленням центрів зайнятості області пройшли підготовку,</p>

	<p>підготовки за робітничими професіями 409 осіб з числа зареєстрованих безробітних. Підвищення кваліфікації шляхом стажування 2377 безробітних здійснювалося за 384 напрямками. Рівень працевлаштування після закінчення професійного навчання склав 96,7%.</p> <p>У 2017 році професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації під замовлення роботодавців та для самозайнятості проходило 7,7 тис. безробітних, з них під замовлення роботодавців – 7,5 тис. осіб або 97,5 %. Протягом 2013 року під конкретні замовлення роботодавців навчалось 9, 1 тис. безробітних або 91 % від кількості осіб, які проходили навчання у звітному році (10 тис. осіб). На базі Державного навчального закладу «Полтавський центр професійно-технічної освіти» ДСЗ навчено 1,6 тис. осіб з числа безробітних. Професійне навчання безробітних здійснювалося за 489 професіями, спеціальностями та напрямками, зокрема за 61 робітничими професіями.</p>
<p>2.3. Забезпечити проведення професійного навчання безробітних безпосередньо на виробництві, зокрема з робітничих професій за індивідуальною формою навчання, через організацію навчання за інтегрованими професіями, впровадження сучасних технологій професійного навчання</p>	<p>У 2013 році професійне навчання безпосередньо на виробництві під конкретні замовлення роботодавців проходила 5661 особа з числа безробітних, що становило 56,6 % від чисельності безробітних, які проходили навчання (10048 осіб). Навчання здійснювалося за 388 професіями та напрямками підвищення кваліфікації. Безпосередньо на виробництві за індивідуальною формою проходило навчання 1890 безробітних, з яких – 1514 осіб проходили стажування за 187 напрямками.</p> <p>У 2014 році професійне навчання безпосередньо на виробництві під конкретні замовлення роботодавців проходило 6514 осіб з числа безробітних, що становило 70,6 % від чисельності безробітних, які проходили навчання (9231 особа). Навчання здійснювалося за 269 професіями та напрямками підвищення кваліфікації.</p> <p>Безпосередньо на виробництві за індивідуальною формою проходило навчання 2584 безробітних, з яких – 2022 особи проходили стажування.</p> <p>Протягом 2015 року професійне навчання безпосередньо на виробництві під конкретні замовлення роботодавців проходило 7,1 тис. осіб з числа безробітних, що становило 82,3 % від чисельності безробітних, які проходили навчання. Навчання здійснювалося за 326 професіями та напрямками підвищення кваліфікації. Безпосередньо на виробництві за індивідуальною формою проходило навчання 2,4 тис. безробітних, з яких 2,3 тис. осіб проходили стажування.</p> <p>У 2016 році професійне навчання безпосередньо на виробництві проходило 5,9 тис. осіб з числа безробітних. Навчання здійснювалося за 436 професіями та напрямками підвищення кваліфікації. Безпосередньо на виробництві за індивідуальною формою проходило навчання 2473 безробітних, з яких 2361 особа проходила стажування.</p> <p>Професійне навчання безпосередньо на виробництві у 2017 році проходило 5,3 тис. безробітних (у 2013 році – 5,7 тис.). Навчання здійснювалося за 462 професіями та напрямками підвищення кваліфікації (у 2013 році – за 388). Безпосередньо на виробництві за індивідуальною формою проходило навчання 2,5 тис. безробітних.</p>

<p>2.4. Здійснювати щорічно підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації спеціалістів сільськогосподарських підприємств з метою підвищення ефективності діяльності агропромислового комплексу та використання наявного трудового потенціалу на базі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школи підвищення кваліфікації при Полтавському державному аграрному коледжі управління і права – навчання фахівців середньої ланки із щорічним контингентом не менше 300 осіб; - Полтавського обласного навчально-консультативного центру «Агротехнік» – навчання 150 трактористів-машиністів, 50 операторів машинного доїння, підвищення кваліфікації 150 трактористів-машиністів; - Галяцької одnorічної школи бджільництва – навчання щорічно 240 бджолярів, 30 садівників, 30 овочівників, 30 лісників і вальників лісу, 30 квітників та 30 столярів, підвищення кваліфікації 30 бджолярів 	<p>Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації здійснює контроль за належним рівнем кадрової підготовки спеціалістів і працівників сфери агропромислового комплексу.</p> <p>Відповідно до Плану графіка за 2013 рік проведено навчання на базі Полтавської державної аграрної академії з головними агрономами районних управлінь, інспекцій захисту рослин, насінневих інспекцій – 25 осіб, інженерами з охорони праці – 25 осіб, зооінженерами районних управлінь – 25 осіб, спеціалістами з кадрової роботи – 70 осіб, з економічних питань – 55 осіб. В школі інноваційних технологій в галузі тваринництва на базі Полтавської державної аграрної академії пройшло навчання 135 осіб, та в червоній залі приміщення обласної ради з зоотехніками районних управлінь і сільськогосподарських підприємств – 283 особи. У школі підвищення кваліфікації при Полтавському державному аграрному коледжі управління і права пройшли навчання керівники та спеціалісти АПК – 328 осіб. У Галяцькій одnorічній школі бджільництва пройшли навчання 240 бджолярів, 30 садівників, 30 овочівників, 30 лісників, підвищили кваліфікацію – 30 бджолярів.</p> <p>У 2014 році Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації проведено навчання на базі Полтавської державної аграрної академії з агрономами районних управлінь, спеціалістами відділів обласної сільськогосподарської інспекції в Полтавській області за напрямками – 75 осіб, головними інженерами районних управлінь та базових сільгоспдприємств – 45 осіб, зооінженерами районних управлінь та базових господарств – 91 особа, бухгалтерами – 60 осіб. На базі Аграрного коледжу управління і права проведено навчання спеціалістів із економічних питань – 25 осіб та спеціалістів із кадрових питань – 25 осіб. В центрі підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців облдержадміністрації проведено навчання начальників управлінь агропромислового розвитку райдержадміністрації (20 осіб).</p> <p>Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації на базі Полтавської державної аграрної академії в 2015 році проведено навчання з агрономами та головними інженерами районних управлінь – 45 осіб, зооінженерами районних управлінь та базових господарств – 62 особи. На базі Аграрного коледжу управління і права ІДАА проведено навчання спеціалістів відповідальних за кадрову роботу районних управлінь та сільськогосподарських підприємств – 52 особи, фахівців середньої ланки АПК з питань бухгалтерського обліку – 31 особа.</p> <p>У 2016 році проведено навчання на базі Полтавської державної аграрної академії з агрономічною службою області – 95 осіб, спеціалістами галузі тваринництва районних управлінь (відділів), спеціалістами зоотехнічної служби суб'єктів плеємінної справи – 60 осіб. У листопаді на базі Полтавської державної аграрної академії відбулося навчання Школи європейського тваринництва на тему: «Кормовиробництво та вирощування телят». У Машівському районі проведено навчання і перевірку знань працівникам сільськогосподарських підприємств (1039 осіб). Проведено навчання та перевірку знань працівників, які виконують роботи з підвищеною безпекою, та інструктажі з питань охорони праці з іншими категоріями</p>
--	--

працівників, які залучаються до робіт по збиранню урожаю. В Шишацькому районі 135 працівникам сільськогосподарських підприємств, праця яких пов'язана із організацією та безпосереднім проведенням робіт по транспортуванню, зберіганню, застосуванню пестицидів та агрохімікатів, проведене навчання у управлінням агропромислового розвитку райдержадміністрації разом з Державною фітосанітарною інспекцією.

Протягом 2017 року на базі Полтавської державної аграрної академії спільно з агрономічною службою області проведено навчання 85 осіб. Державним навчальним закладом «Гадяцьке аграрне училище» підготовлено 170 фахівців за професіями: садівник – 1, лісник – 11, овочівник – 16, бджоляр - 142.

На базі Полтавської Державної аграрної академії Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації проведено навчання спеціалістів агрономічних служб управлінь (відділів) агропромислового розвитку РДА, головних агрономів насінневих господарств, спеціалістів з контролю у сфері насінництва.

Для бухгалтерів сільськогосподарських підприємств та фермерських господарств області протягом року проведено семінари:

- за курсом програми САРА «Бюджетна дотація, оподаткування та трудові відносини в аграрній галузі», підготовленим Інститутом обліку і фінансів НААН України, участь у якому взяли близько 50 фахівців;

- за курсом «Блокування податкових накладних, новий порядок перевірок Держпраці, акциз на паливе в аграрній галузі» - понад 60.

За участю інституту обліку і фінансів НААН України проведено навчання бухгалтерів сільськогосподарських та фермерських підприємств. Були розглянуті питання відмінні спецрежиму ПДВ, зростання єдиного податку 4-ї групи, нововведення для Податку на доходи фізичних осіб, Військового збору, Акцизного податку, рентної плати за спецвикористання води, судові рішення та порядок їх виконання та інші.

Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з ТОВ «Полтавська обласна сільськогосподарська дорадча служба» і районними управліннями агропромислового розвитку постійно проводить цільові семінари на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва, зокрема наступні семінари:

- у Великобагачанському районі обласним навчальним консультативним центром «Агротехнік» семінар на тему: «Нові технології обробітку землі»; проведено 35 районний конкурс-навчання біотехнологів на базі ПАФ «Україна», проведено семінари: з провадження нульової технології вирощування сої (на базі фермерського господарства «Надія») та семінар з техніки вирощування твердої пшениці ярих і озимих сортів (на базі СФГ «Грунтознавець»), по технологіям вирощування кукурудзи на зерно, сорго, сої, соняшника на базі ПП «Комунар» за участю фірми «Євраліс»;

2.5. Забезпечити проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва

- у Диканському районі на базі ВП «АФ Бялясне» ТОВ «АФ ім. Довженка» семінар з питання впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва;
- у Зіньківському районі на базі інкубаторно-птахівничого господарства ПП «Фенько К.П.» семінар-нараду з вивчення досвіду вирощення племінної птиці та виведення молодняку; на базі ТОВ «Околиця» семінар з вивчення передових технологій посіву озимої пшениці по системі мінімального обробітку ґрунту;
- у Карлівському районі на базі ПАФ «Дочучаєвські чорноземи» демонстраційний показ в галузі рослинництва на тему «Переваги гібридної кукурудзи»; на базі СТОВ «Вітчизна» - показ ґрунтообробної техніки;
- у Козельщинському районі семінар на тему: «Про розвиток ягідництва, садівництва, кролівництва та квітництва у сільській місцевості», на базі ФОП «Савейко О.Ю.» в с. Хорішки Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з ТОВ «Полтавська обласна сільськогосподарська дорадча служба» та асоціацією розвитку інтенсивного садівництва Полтавської області проведено демонстраційний показ-семінар на тему «Відпрацювання технологій вирощування ягідних культур в умовах Полтавської області»;
- у Лохвицькому районі на базі СхРУ ПрАТ «Райз-Максимко» практичний семінар-нараду з питань дотримання сучасних технологій збирання та зберігання ранніх зернових та зернобобових культур, забезпечення протипожежної безпеки на жнивях; національний День поля під гаслом «Наші технології – наші результати»;
- у Лубенському районі проводилися наради та семінари з керівниками та спеціалістами сільськогосподарських підприємств та приватними підприємцями з питань овочівництва, садівництва та ягідництва; навчання зооветеринарних спеціалістів; засідання робочої групи з контролю за організацією заготівлі молока в районі;
- у Миргородському районі семінари на базі ПП ім. Зубковського, ТОВ «Смак Миргородщини», ТОВ «ХоролДон» з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва;
- у Новосанжарському районі проведено низку нарад та семінарів, зокрема, навчання з питань запровадження сучасних методів господарювання в умовах ринкової економіки, інтенсивних технологій вирощування сільськогосподарських культур; семінар-нараду з проведення осінньо-польових робіт на базі ПАФ «Агро технологія», ПАФ «Полузірська»;
- у Чорнухинському районі проведено семінари в СТОВ «Перемога», ТОВ «Барипішівська зернова компанія» та Чорнухинська філія ПрАТ «Райз-Максимко» з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва за участю керівників та головних спеціалістів підприємств та організацій району;
- у Шишацькому районі на базі ПП «Агроекологія» проведена науково-практична конференція з

обміну досвідом сільгоспвиробниками Полтавщини щодо перспективних шляхів розвитку агровиробництва та нових форм і методів господарювання в сучасних соціально-економічних та природно-кліматичних умовах. На базі ТОВ «Агрофірма «ім. Довженка» проведено семінар по техніці безпеки при роботі з пестицидами та агрохімікатами та інші.

Департаментом агропромислового розвитку Полтавської облдержадміністрації на базі Полтавської державної сільськогосподарської дослідної станції ім. М.І. Вавилова та ДП «ДГ «Степне» ІС і АПВ НААН» було проведено семінар з підготовки до посіву озимих культур урожаю 2018 року та огляду полігонів сільськогосподарських культур.

У Департаменті агропромислового розвитку облдержадміністрації відбувся «круглий стіл» щодо обговорення питань реалізації в 2017 році Програми отримання сільгосптоваровиробниками часткової (20 %) компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва.

У районах області проведено виробничі наради з питань стану реалізації державних та регіональних програм підтримки сільськогосподарських товаровиробників, семінари щодо реалізації Програми отримання часткової (20 %) компенсації вартості придбаного сільськогосподарської техніки та обладнання українського виробництва.

На базі «Агрофірми ім. Довженка» Шипацького району відбувся Перший Європейський День Ферми, метою якого став обмін досвідом в розвитку галузі молочного скотарства та приклад впровадження нових прогресивних технологій для підвищення ефективності ведення українського молочного бізнесу.

У Кременчуцькому районі за підтримки Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації відбулася міжнародна науково – практична конференція на тему: «Європейська практика використання мінеральних добрив. Шляхи впровадження сучасних технологій застосування добрив».

У Зіньківському районі на базі ФГ «Чорноземи Зіньківщини» проведено семінар на тему «Застосування новітніх технологій вирощування сої». На базі ТОВ «АФ ім. Довженка» проведено нараду-семінар на тему «Технологія організації кормовиробництва і годівлі худоби».

На виконання Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини на період до 2020 року Полтавською обласною сільськогосподарською радою службою проведено семінар з питань розвитку бджільництва та його впливу на підвищення врожайності сільськогосподарських культур; у с. Вишневе Пирятинського району – семінар із членами молочного СОК «ВИШЕНЬКА» та іншими власниками корів на тему: «Технологія утримання великої рогатої худоби та якість молока».

Під час реалізації пілотного проекту щодо впровадження аграрних розписок в області з початку 2017 року було видано 23 аграрні розписки на суму понад 381 мільйон гривень.

Полтавським обласним центром зайнятості здійснюється робота щодо реалізації соціальних ініціатив щодо впровадження нових інструментів стимулювання зайнятості. В напрямку підвищення

2.6. Сприяти доступному професійному навчанню дорослого населення як

<p>засобу упередження безробіття, формуванню ринку робочої сили на регіональному рівні з метою адаптації змісту професійного навчання до потреб сучасного ринку праці</p>	<p>конкурентоспроможності осіб на ринку праці протягом 2013 – 2017 років 1,7 тис. осіб, видано ваучери для підтримки їх конкурентоспроможності на ринку праці. З метою упередження безробіття обласною службою зайнятості у 2017 році проведено 49 семінарів для 2,6 тис. вивільнюваних працівників підприємств, організацій та установ, на яких планувалося вивільнення. Навчальні плани та програми відпрацьовувалися та погоджувалися з роботодавцями з метою максимального наближення до вимог виробництва. В 2017 році з роботодавцями погоджено навчальні плани за 485 напрямками професійного навчання безробітних.</p>
<p>2.7. Забезпечити використання наявної бази навчально-курсowego комбінату житлово-комунального господарства для підвищення кваліфікації, перепідготовки, навчання новим професіям працівників житлово-комунальної галузі та безробітних громадян щороку не менше 300 осіб</p>	<p>З метою підвищення якості професійно-освітньої підготовки кадрів на комунального підприємства Полтавської обласної ради «Учбово-курсовой комбінат житлово-комунального господарства» проводиться перепідготовка, підготовка та навчання новим професіям працівників галузі, безробітних громадян.</p> <p>Протягом 2013 року навчально-курсowym комбінатом підготовлено 1659 спеціалістів, у тому числі для житлово-комунальних підприємств - 126 осіб; підвищено кваліфікацію - 1282 особам. Відповідно даних обласного центру зайнятості з початку 2013 року на базі комунального підприємства Полтавської обласної Ради «Учбово-курсowego комбінату житлово-комунального господарства» проходив професійне навчання 271 безробітний, зокрема, 18 осіб за професією «електромеханік з ліфтів», 16 осіб – «машиніст (кочегар котельної)», 237 осіб – «оператор котельні».</p> <p>Протягом 2014 року підготовлено 1344 спеціалісти, у т.ч. для житлово-комунальних підприємств - 122 особи; підвищено кваліфікацію – 1303 особам, у тому числі 59 працівникам житлово-комунальної сфери.</p> <p>У 2014 році на базі комунального підприємства Полтавської обласної Ради «Учбово-курсowego комбінату житлово-комунального господарства» проходило професійне навчання 9 безробітних за професією «електромеханік з ліфтів» та 204 особи підвищили кваліфікацію за професією оператор котельні.</p> <p>Протягом 2015 року учбово-курсowym комбінатом підготовлено та підвищено кваліфікацію 1373 спеціалістів, у тому числі для житлово-комунальних підприємств – 159 осіб, підвищено кваліфікацію – 70 осіб. У 2015 році на базі комунального підприємства Полтавської обласної ради «Учбово-курсowego комбінату житлово-комунального господарства» проходили навчання 183 особи з числа безробітних за професією електромеханік з ліфтів та з підвищення кваліфікації операторів котельні.</p> <p>Протягом 2016 року учбово-курсowym комбінатом підготовлено та підвищено кваліфікацію спеціалістів для житлово-комунальних підприємств – 537 осіб та навчено 179 осіб з числа безробітних за напрямом підвищення кваліфікації операторів котельні.</p> <p>Протягом 2017 року учбово-курсowym комбінатом підготовлено та підвищено кваліфікацію спеціалістів для житлово-комунальних підприємств – 522 особи (у 2013 році – 122 особи). Під замовлення роботодавців проходила професійне навчання 191 особа з числа безробітних, з них 26 осіб пройшли перепідготовку за професією оператор котельні, 6 – за професією машиніст (кочегар котельні); 159 осіб, які</p>

<p>2.8. Здійснювати професійне навчання безробітних з робітничих професій та напрямів підвищення кваліфікації з метою збереження трудового потенціалу, сприяння повній та продуктивній зайнятості громадян, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили</p>	<p>мають робітничу професію оператор котельні, підвищили кваліфікацію на курсах цільового призначення.</p> <p>У 2017 році професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації під замовлення роботодавців та для самозайнятості проходило 7,5 тис. безробітних (у 2013 році – 10 тис.) за 489 професіями, спеціальностями та напрямками (у 2013 році – за 426), зокрема за 61 робітничими професіями, закінчили навчання 6,8 тис. осіб, працевлаштовано після закінчення навчання 6,6 тис. осіб або 96,7 %.</p>
<p>2.9. Сприяти роботі навчально-виробничого центру ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» та бюро з підготовки кадрів ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників робітничих професій з метою забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств та організацій.</p> <p>Вивчати та поширювати даний досвід з питань професійного навчання працівників</p>	<p>Основними завданнями навчально-виробничих центрів ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» та ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» є первинна професійна підготовка, перепідготовка, навчання другій, суміжній професії, підвищення кваліфікації робітників та інженерно-технічних працівників. На навчально-виробничих базах цих підприємств пройшли навчання працівники з інших підприємств: за 2013 рік 132 особи, за 2014 рік – 77 осіб, за 2015 рік – 33 особи, за 2016 рік – 24 особи.</p> <p>Протягом 2017 року на навчально-виробничих базах цих підприємств пройшли навчання 1742 працівників ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод», ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» та 87 осіб з інших підприємств.</p> <p>З метою забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств та організацій з навчально-виробничим центром ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» та ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників робітничих професій співпрацюють ПТУ № 6, ПТУ № 26, ВПУ № 7 (м. Кременчук). Досвід навчально-виробничого центру відділу кадрів ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» з підготовки, перепідготовки та атестації за спеціальностями «Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах», «Фрезерувальник», «Токар» вивчається та поширюється серед колективів ПТНЗ Полтавської області.</p>
<p>2.10. Забезпечити оперативне задоволення потреб роботодавців шляхом професійного навчання безробітних під конкретні замовлення, зокрема за індивідуальними формами та шляхом стажування і впровадження курсів цільового призначення</p>	<p>Протягом 2013 – 2017 років професійне навчання безробітних здійснювалося відповідно до потреб виробництва. Використовувалися форми професійного навчання безробітних, які дозволяють оперативно реагувати на потреби роботодавців. У 2017 році професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації під замовлення роботодавців та для самозайнятості проходило 7,7 тис. безробітних за 489 професіями та напрямками, зокрема за 61 робітничою професією. Здійснювалась організація професійного навчання безробітних за індивідуальними планами та програмами під конкретне замовлення роботодавців на підприємствах. На базі навчальних закладів, підприємств та організацій за індивідуальними формами навчено 2,6 тис. безробітних, з яких 2,4 тис. осіб проходили стажування.</p>
<p>2.11. Організувати та проводити підвищення кваліфікації працівників</p>	<p>В області систематично організовується та проводиться підвищення кваліфікації працівників освіти. Зокрема у 2013 році на базі:</p>

<p>освіти області на базі Полтавського інституту післядипломної освіти педагогічних працівників щороку до 5,5 тис. осіб</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Полтавського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти – 5008 педагогічних працівників, <ul style="list-style-type: none"> - за денною формою навчання – 4019 педагогічних працівників; - за очно-дистанційною формою навчання – 142 педагоги; - за дистанційною формою навчання – 847 педагогічних працівників; ▪ консультативно-методичного центру при Кременчуцькому педагогічному училищі – 515 педагогів; ▪ Кобеляцької спеціальної загальноосвітньої школи-інтернату – 48 осіб; ▪ Кременчуцького навчально-методичного центру – 33 педагогічні працівники; <p>вузів I-II рівня акредитації за рахунок інших Міністерств згідно з угодою були організовані курси для педагогів Полтавського нафтового газорозвідувального технікуму, Військового коледжу сержантського складу Військового інституту телекомунікації та інформатизації НТУ, Полтавського технікуму харчових технологій, Комсомольського політехнічного технікуму з проблеми «Розвиток та саморозвиток творчого потенціалу викладачів» для 128 педпрацівників.</p> <p>У ході виконання Концептуальних засад розвитку післядипломної педагогічної освіти в Полтавській області у 2014 році курсове підвищення кваліфікації пройшли 5040 педагогічних працівників (104 % від плану), у тому числі за денною формою навчання – 3611 педагогічних працівників; очно-дистанційною формою навчання – 308 педагогів; дистанційною формою навчання – 1121 педагогічний працівник. На базі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Полтавського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти ім. М.В.Остроградського – 4335 педагогічних працівників. - консультативно-методичного центру при Кременчуцькому педагогічному училищі – 558 педагогів; - Гадяцької спеціалізованої школи-інтернату – 36 осіб; - Яхницької спеціалізованої загальноосвітньої школи-інтернату – 28 педагогічних працівників; - Кременчуцького педагогічного училища імені А.С.Макаренка з проблеми «Розвиток та саморозвиток творчого потенціалу педагога» – 25 педпрацівників ВНЗ I-II рівня акредитації; - вузів I-II рівня акредитації за рахунок інших Міністерств згідно з угодою були організовані курси для педагогів Полтавського кооперативного технікуму, Полтавського політехнічного коледжу НТУ «ХПІ» з проблеми «Розвиток та саморозвиток творчого потенціалу викладачів» для 58 педпрацівників. <p>Навчальний процес забезпечували 24 викладачі та 51 методист обласного інституту післядипломної педагогічної освіти ім. М.В. Остроградського, 49 науковців вищих навчальних закладів м. Полтави, 95 працівників установ і організацій області, 150 вчителів-практиків та вихователів дошкільних навчальних закладів м. Полтави.</p> <p>Курсове підвищення кваліфікації у 2015 році пройшли 5351 (100,7 % від плану) педагогічний працівник. У тому числі за денною формою навчання – 3587 педагогів; очно-дистанційною формою навчання – 275 педагогів; дистанційною формою навчання – 1489 педагогів. Навчальний процес забезпечували 22 викладачі та 57 методистів Полтавського обласного інституту післядипломної</p>
---	---

	<p>педагогічної освіти ім. М. В. Остроградського, 19 науковців вищих навчальних закладів м. Полтави, 43 працівники Полтавського національного педагогічного університету імені В. Г. Короленка, 33 працівники Кременчуцького педагогічного коледжу імені А. С. Макаренка, 53 працівники установ і організацій області, 156 вчителів-практиків та вихователів дошкільних навчальних закладів м. Полтави.</p> <p>У 2016 році підвищили кваліфікацію 5 377 педагогічних працівників, у тому числі на денній формі навчання 3750 осіб, очно-дистанційною формою навчання – 205 осіб, дистанційною – 1422 особи. У числі викладачів, які підвищили кваліфікацію на базі інституту післядипломної освіти – 43 вчителі економіки загальноосвітніх шкіл (курс за вибором учнів).</p> <p>За 2017 рік підвищили кваліфікацію 5470 педагогів. У IV кварталі 2017 року курсове підвищення кваліфікації на базі Полтавського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти імені М. В. Остроградського пройшли 1646 педагогічних працівників Полтавської області. Протягом жовтня – грудня 2017 року на базі Центрального інституту післядипломної педагогічної освіти ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» підвищили кваліфікацію 14 директорів та заступників директорів навчальних закладів, а також 5 методистів. Усі педагогічні працівники пройшли підвищення кваліфікації в установлені терміни.</p>
<p>2.12. Здійснювати організацію роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального навчання за робітничими професіями</p>	<p>Протягом терміну дії Програми зайнятості населення на 2013 – 2017 роки в області проводилась попередня підготовча організаційно-інформаційна робота, пов'язана зі вступом в дію Порядку з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями.</p> <p>З метою забезпечення роботи обласної служби зайнятості щодо реалізації механізму підтвердження результатів неформального навчання, проведено організаційну та інформаційно-роз'яснювальну роботу, розроблено та направлено базовим центрам зайнятості рекомендації «Система реалізації завдань щодо організації підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями». В базових центрах зайнятості визначено фахівців, якими проводитиметься робота з підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничими професіями при наданні послуг громадянам та роботодавцям, 17 листопада 2016 року проведено їх навчання.</p> <p>У рамках попередньої підготовчої організаційно-інформаційної роботи всі майстри виробничого навчання та викладачі професійно-теоретичної підготовки професійно-технічних навчальних закладів області ознайомлені з Постановою КМУ від 15.05.2013 № 340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями».</p> <p>Службою зайнятості пропонувалось особам, які працювали за робітничою професією «кухар», підтвердити кваліфікацію отриману шляхом неформального навчання на базі навчальних закладів, визначених суб'єктами оцінювання. Жодна особа не виявила бажання підтвердити кваліфікацію, отриману шляхом неформального навчання.</p>

<p>2.13. Проводити професійну підготовку безробітних у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та на підприємствах, в установах, організаціях за направленням державної служби зайнятості</p>	<p>Протягом 2013 – 2017 років Полтавський обласний центр зайнятості ефективно співпрацював з Одеським, Рівненським, Дніпропетровським та Харківським центрами професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості. Навчання безробітних проходили за робітничими професіями: адміністратор, кухар, перукар, кравець та напрямками підвищення кваліфікації «Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності» (національний стандарт, програма «ІС бухгалтерія»), «Створення малого бізнесу: теоретичні основи та практичні аспекти», «Підприємець-початківець», «Основи підприємницької діяльності», «Нові прогресивні технології в сільськогосподарському виробництві».</p> <p>Протягом 2017 року здійснювалося професійне навчання 1576 безробітних під конкретні замовлення роботодавців на базі 3 навчальних закладів державної служби зайнятості, з них 1565 осіб на базі Державного навчального закладу «Полтавський центр професійно-технічної освіти ДСЗ», 9 осіб на базі Державного навчального закладу «Одеський центр професійно-технічної освіти ДСЗ» та 2 особи на базі Державного навчального закладу «Харківський центр професійно-технічної освіти ДСЗ».</p> <p>Професійне навчання здійснювалось за 11 робітничими професіями та за 27 напрямками підвищення кваліфікації.</p>
<p>2.14. Забезпечити професійне навчання незайнятих громадян за професіями та спеціальностями, які дають можливість займатися підприємницькою діяльністю</p>	<p>Протягом 2013 – 2017 років на курсах цільового призначення з оснoв підприємницької діяльності та бізнес-планування проходили навчання 1576 безробітних, отримали допомогу по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю 1540 безробітних.</p> <p>Навчальні плани курсів цільового призначення з оснoв підприємництва систематично оновлюються. Внесені зміни у тему: «Організація підприємницької діяльності», а саме «Оподаткування підприємницької діяльності. Вибір системи оподаткування».</p>
<p>2.15. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років шляхом отримання ваучера з метою проходження перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації для пріоритетних видів економічної діяльності</p>	<p>Протягом 2013 – 2017 років ваучери для здійснення перепідготовки та підвищення кваліфікації з метою більшої конкурентоспроможності на ринку праці отримали близько 2 тис. осіб.</p> <p>Відповідно до укладених з центрами зайнятості угод професійно-технічні навчальні заклади області сприяють підвищенню конкурентоспроможності осіб віком від 45 років.</p>
<p>2.16. Забезпечувати професійне навчання визнаних безробітними осіб з інвалідністю з урахуванням потреб ринку праці, рекомендацій МСЕК, індивідуальних програм реабілітації з метою підвищення рівня зайнятості та</p>	<p>Полтавським обласним центром зайнятості системно здійснюються заходи щодо професійного навчання осіб з інвалідністю. Протягом 2017 року за направленням служби зайнятості з гарантією подальшого працевлаштування проходило професійне навчання 174 безробітних з інвалідністю (протягом 2013 року – 136 осіб, 2014 – 166 осіб, 2015 – 184 особи, 2016 – 173 особи). Навчання здійснювалося за 69 професіями, спеціальностями та напрямками підвищення кваліфікації для аграрного сектору економіки області та промисловості, у тому числі за 7 робітничими професіями, зокрема: оператор</p>

конкурентоспроможності осіб з обмеженими фізичними можливостями	поштового зв'язку, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, страціональник, офісний службовець, водій навантажувача, манікюрник та кухар. Стажування пройшли 44 безробітних з обмеженими фізичними можливостями, підвищення кваліфікації з основ підприємницької діяльності - 6 осіб даної категорії.
	3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції
3.1. Забезпечувати виконання заходів Програми професійної орієнтації учнівської молоді Полтавської області на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей	<p>Програма професійної орієнтації учнівської молоді Полтавської області на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей, затверджена рішенням четвертої сесії обласної ради шостою скликання 30 березня 2011 року, розраховувалась на 2011-2014 роки.</p> <p>Протягом 2013-2014 років державною службою зайнятості та органами освіти, відділом у справах сім'ї та молоді в містах та районах області здійснювався комплекс заходів щодо виконання Програми професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей.</p> <p>У 2016-2017 навчальному роках робота в напрямку професійної орієнтації молоді на ринку праці проводилася в рамках Плану спільних заходів з професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей, затвердженого наказом Департаменту освіти і науки облдержадміністрації та обласного центру зайнятості 16 вересня 2016 року №333/228.</p> <p>Базовими центрами зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями щороку проводилися ярмарки професій, презентації професій, виробничі екскурсії, ярмарки кар'єри, презентації роботодавців, презентації навчальних закладів, дні відкритих дверей ПТНЗ, центрів зайнятості, на виробництві.</p> <p>Обласною службою зайнятості щороку проводилися профорієнтаційні семінари для учнівської молоді, приймали участь у батьківських зборах, на яких інформували батьків учнів випускних класів про потребу місцевого ринку праці і послуги державної служби зайнятості.</p> <p>У рамках Програми проводилися профдіагностичні обстеження учнів випускних класів з використанням психологічних методик, надавалася профконсультаційна допомога у виборі майбутньої професії.</p> <p>Динаміку змін у професійних намірах учнів випускних класів, які відбулися внаслідок реалізації заходів Програми, відстежено за допомогою двоетапного соціологічного анкетування.</p>
3.2. Підвищувати якість професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг. Довести обсяг підготовки	<p>3 метою підвищення конкурентоспроможності випускників ПТНЗ на ринку праці в області протягом 2013 - 2017 років проводилася активна робота в напрямку інтегрування професій. Відповідно до Державних стандартів професійно-технічної освіти та профілю навчальних закладів області майже всі спеціальності, за якими здійснюється підготовка висококваліфікованих робітників, є інтегрованими, тобто учні (слухачі) отримують дві або більше спеціальності. Обсяг підготовки робітничих кадрів у професійно-</p>

<p>робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах за інтегрованими професіями до 80% від загального обсягу</p>	<p>технічних навчальних закладах за інтегрованими професіями протягом 2013 – 2017 років становив 80 % і більше від загального обсягу. У 2017 році підготовка робітничих кадрів за інтегрованими професіями складала 84 % від загальної кількості учнів, що на 3 % більше в порівнянні до 2013 року. У 2017 році продовжувалася апробація Стандартів професійної (професійно-технічної) освіти з професій: «Електрогазозварник» (Полтавський професійний ліцей, Професійно-технічної освіти 3 професій: ДНЗ «Полтавське вище міжрегіональне професійне училище», ДНЗ «Гадяцьке вище професійне аграрне училище», Регіональний центр професійно-технічної освіти № 1 м. Кременчука), «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування» (ДНЗ «Полтавське вище міжрегіональне професійне училище»), «Тракторист-машиніст с/г виробництва» (Професійно-технічне училище № 53 с. Войнича Лубенського району Полтавської області), «Кравець» (Полтавський професійний ліцей сфери послуг, Професійно-технічне училище № 31 м. Полтава).</p>
<p>3.3. Забезпечувати проведення інформаційно-консультативних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів загальноосвітніх навчальних закладів з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності</p>	<p>Вищими та професійно-технічними навчальними закладами протягом 2013 – 2017 років проводилася інформаційно-консультативна та профорієнтаційна робота щодо формування свідомого вибору професії в рамках якої: розміщувалися та постійно оновлювалися оголошення про набір на навчання; мультимедійні матеріали (відеоролики, презентації і т.д.) на мультимедійних платформах; розповсюджувалися рекламні буклети; проводилися виставки технічної творчості; виставки творчих робіт учнів; ярмарки професій; організовувалися зустрічі для учнів з представниками центрів зайнятості; здійснювалися екскурсії; дні відкритих дверей; постійно оновлювалися інформація на сайтах навчальних закладів (вклади для формування абітурієнтів про спеціальності і професії, за якими здійснюється набір учнів (слухачів), студентів); створювалися власні сторінки навчальних закладів у популярних соціальних мережах на території України.</p> <p>Протягом 2013 – 2017 років організовувалися екскурсії на підприємства-замовники кадрів, у більшості шкіль області розміщено профорієнтаційні матеріали (оголошення, буклети, матеріали про сучасні престижні професії, на які є потреба на ринку праці).</p> <p>Значна робота проводилася з випускниками технікумів і коледжів, які можуть вступати на III або II курс ВНЗ III-IV рівнів акредитації.</p> <p>Протягом 2017 року профорієнтаційні послуги отримали 28,4 тис. осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів. Професійно-технічні навчальні заклади стали учасниками виставок: XV міжнародної спеціалізованої «Освіта та кар'єра» (ВПУ № 7, ПТУ № 26 м. Кременчука), «Освіта» (Полтавський професійний ліцей м. Полтава). Дні відкритих дверей проведені у всіх навчальних закладах.</p> <p>На веб-сайтах ПТНЗ та в соціальних мережах постійно оновлювалася інформація про навчальні заклади. За ініціативи навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Полтавській області колективами ПТНЗ створено профорієнтаційні ролики про історію і сьогодення навчальних закладів, які взяли участь у обласному проєкті з нагоди 80-річчя Полтавської області «Профтехосвіта Полтавщини –</p>

історія і сьогодення». У районах та містах області працювали агітбригади. Педагогічні колективи та учні професійно-технічних закладів є постійними активними учасниками культурно-масових заходів, ярмарків професій, майстер-класів, фестивалів народних ремесел.

Протягом 2017 року проведено ряд заходів, а саме:

- Полтавський професійний ліцей сфери послуг провів для учнів шкіл міста майстер-класи та презентував лекцію жіночих суконь «Квітова феєрія» під час щорічної виставки «Освіта»;
- педагогічні працівники Вищого професійного гірничо-будівельного училища взяли участь у профорієнтаційних заходах за сприянням Центру Зайнятості м. Світловодська Кіровоградської області;
- майстри виробничого навчання та викладачі спеціальних предметів Решетилівського художнього професійного ліцею провели профорієнтаційну роботу та взяли участь у ярмарках професій у школах Великобагачанського, Козельщинського, Новосанжарського, Кобеляцького, Миргородського, Карлівського та Решетилівського районів;

- викладачами та майстрами виробничого навчання ДПТНЗ «Професійний аграрний ліцей» м. Кобеляки проведено моніторинг соціологічного опитування учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів Кобеляцького, Новосанжарського та Козельщинського районів з метою виявлення професійних схильностей та намірів щодо вибору майбутньої професії та навчального закладу;

- у м. Карлівка – Всеукраїнський профорієнтаційний фестиваль «Місто, де працюють діти» CITY WORK FEST, до якого долучилися ПТУ-50 м. Карлівка, районна рада, райдержадміністрація, міська рада, Ланнівська агропромислова група, ТОВ «Промінь», ТОВ «АПК Докучаєвські чорноземи»;

- у м. Полтава – соціальний проект «Місто професій», на якому представлено 92 професії, за участі близько 1 тис. учнівської молоді. Профорієнтаційна спрямованість заходу у вигляді гри надала можливість отримати максимальний ефект задля розуміння значущості тієї чи іншої професії, свідомого її вибору; під час арт-проекту «Парад «Полтава вишивана» презентовано ПТНЗ міста;

- у м. Кременчук – ПТУ № 26 спільно з ПрАТ «Автокраз» до Дня машинобудівника на території підприємства проведено профорієнтаційний захід (кількість учасників - 46 учнів);

- у м. Лохвиця трудовим колективом ПТУ № 26 проведено показовий майстер-клас по оформленню зачісок з різними видами плетіння.

Протягом 2013 – 2017 років організовувалися екскурсії на підприємства-замовники кадрів, у більшості шкіл області розміщено профорієнтаційні матеріали (оголошення, буклети, матеріали про сучасні престижні професії, на які є потреба на ринку праці).

Вищими навчальними закладами у школах і технікумах області протягом звітного року проводилися лекторії «Школа молодого психолога», програма яких передбачає ознайомлення школярів з майбутньою професією; інтелектуальні ігри, в соціальних мережах створені тематичні спеціалізовані групи (КНУ).

В Університеті економіки і торгівлі проведено тренінгові програми для учнів 9 – 11 класів ЗНЗ

	<p>«Створи своє фінансове майбутнє», а також Інтернет-конкурс «Профест» для студентів коледжів та технікумів системи споживчої кооперації України.</p> <p>Для учнів 26 шкіл Карлівського, Машівського, Чувпівського районів Полтавської області та Красноградського і Зачепилівського районів Харківської області проведено інформаційно-консультативні та профорієнтаційні заходи (Презентація «ПТУ № 50 м. Карлівка – перша сходинка до твоєї мрії»).</p> <p>Сучасною формою профорієнтаційної роботи, яка забезпечує оперативний та ефективний доступ до інформації про професії та навчальні заклади, в яких їх можна здобути, є молодіжний профорієнтаційний Програмно-апаратний комплекс «Мотиваційний термінал розвитку зацікавленості до професійного самовизначення», який ефективно використовується при проведенні профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю.</p> <p>За дорученням Державної служби зайнятості (Центральний апарат) вивчається питання щодо можливості безоплатної передачі на баланс органів управління освітою райдержадміністрацій, міськвиконкомів та об'єднаних територіальних громад Програмно-апаратних комплексів «Профорієнтаційний термінал» (TouchScreen), які розміщені в загальноосвітніх навчальних закладах Полтавської області.</p>
<p>3.4. Забезпечувати ефективне використання Програмно-апаратного комплексу «Профорієнтаційний термінал» при проведенні профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю</p>	<p>Для запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції обласною службою зайнятості щороку проводилися спеціалізовані інформаційні семінари, в яких приймали участь безробітні особи.</p> <p>Для запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції базовими центрами зайнятості протягом 2013 – 2017 років проведено 3340 спеціалізованих інформаційних семінарів, в яких взяло участь 39,7 тис. осіб, в тому числі проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1588 семінарів «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці», в яких взяли участь 21,4 тис. осіб; - 870 семінарів «Попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми», в яких взяло участь 9,7 тис. осіб; - 882 семінар з питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці, в яких взяли участь 8,6 тис. осіб.
<p>3.5. Забезпечувати проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія нерегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон</p>	<p>Мотиваційна робота щодо вибору молоддю робітничих професій, заграбуваних на регіональному ринку праці, проводиться в рамках Угоди про співробітництво між Департаментом освіти і науки Полтавської обласної державної адміністрації, Полтавським обласним центром зайнятості, Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців та Полтавським регіональним відділенням УСПП, підписаної у 2013 році.</p> <p>На виконання вимог спільної угоди, протягом 2013 – 2015 років працівниками міських, міськрайонних та районних центрів зайнятості відвідано ПТНЗ та БВНЗ та надано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у 2013 році – 378 групових консультацій випускникам професійно-технічних навчальних закладів

випуску 2013 року щодо отримання соціальних послуг державної служби зайнятості. Вищезазначеними консультаційними заходами охоплено 8,4 тис. випускників ПТНЗ та БВНЗ Полтавської області.

Протягом 2013 року результативно проведено 27 профінформаційних групових заходів «Зустріч із професією» за участю 1809 дітей.

- у 2014 році – 382 групові консультації для 8,4 тис. випускників професійно-технічних навчальних закладів та базових вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації випуску 2014 року щодо отримання соціальних послуг державної служби зайнятості.

- у 2015 році – 199 групових консультацій для 7,5 тис. випускників зазначених закладів випуску 2015 року щодо отримання соціальних послуг державної служби зайнятості.

Протягом 2016 – 2017 років до користування профорієнтаційними послугами долучилися учні шкіл.

Протягом 2016 року профорієнтаційними послугами скористалося 64,5 тис. учнів шкіл. Базовими центрами зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями проведено 221 презентацію професій, 367 презентацій роботодавців, 87 виробничих екскурсій, 66 презентацій навчальних закладів, 235 днів відкритих дверей центрів зайнятості, 31 день відкритих дверей ПТНЗ, 11 ярмарків кар'єри, 32 ярмарки професій, 12 днів відкритих дверей на виробництві. Обласною службою зайнятості проведено 416 профорієнтаційних семінарів для учнівської молоді, спеціалісти служби зайнятості взяли участь у 258 профінформаційних семінарах для батьків.

Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами скористалося 60,7 тис. учнів шкіл. Службою зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями проведено 340 презентацій роботодавця, 140 виробничих екскурсій, 247 профінформаційних групових заходів для молоді, у тому числі учнівської, 261 день відкритих дверей центрів зайнятості, 26 днів відкритих дверей навчального заходу, 7 ярмарків кар'єри, 42 ярмарки професій, 46 інтерактивних заходів для молоді, 13 днів відкритих дверей на виробництві, 36 виїзних профорієнтаційних заходів для молоді. Обласною службою зайнятості проведено 384 профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді. Обласною службою ти батьківських зборах, на яких поінформовано батьків учнів випускних класів про потребу місцевого ринку праці і послуги державної служби зайнятості. Профконсультаційна допомога учням загальноосвітніх навчальних закладів у виборі майбутньої професії проводиться через профдіагностичне обстеження з використанням психологічних методик, профконсультаційної допомоги у виборі майбутньої професії. Динаміку змін у професійних намірах учнів випускних класів, які відбулися внаслідок реалізації заходів Програми, відстежено за допомогою двоетапного соціологічного анкетування. Протягом 2017 року опитано 34 тис. учнів, з яких 21,3 тис. учнів дев'ятих класів та 12,7 тис. учнів одинадцятих класів.

Службою зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями проведено презентації роботодавців, виробничі екскурсії, профінформаційні групові заходи для молоді, у тому числі учнівської, дні відкритих дверей центрів зайнятості, дні відкритих дверей навчального заходу,

	<p>ярмарки кар'єри, ярмарки професій, інтерактивні заходи для молоді, дні відкритих дверей на виробництві, виїзні профорієнтаційні заходи для молоді.</p> <p>Обласною службою зайнятості проводилися профорієнтаційні (уроки) семінари для учнівської молоді, приймали участь у батьківських зборах, на яких поінформовано батьків учнів випускних класів про потребу місцевого ринку праці і послуги державної служби зайнятості. Профконсультаційна допомога учням загальноосвітніх навчальних закладів у виборі майбутньої професії проводилася через профдіагностичне обстеження з використанням психологічних методик, профконсультаційної допомоги у виборі майбутньої професії. Динаміку змін у професійних намірах учнів випускних класів, які відбулися внаслідок реалізації заходів Програми, відстежено за допомогою двоетапного соціологічного анкетування.</p>
<p>3.7. Проводити моніторинг процесу трудової міграції з метою підвищення рівня якісного забезпечення кадрами підприємств, організацій та установ відповідно до потреб ринку праці</p>	<p>Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації проводиться аналіз стану трудової міграції на основі оперативних даних, отриманих від рай(міськ)упралінь соціального захисту населення за даними опитувань сільських (селищних) рад та кадрових служб підприємств, установ та організацій.</p> <p>В області спостерігається стійка динаміка збільшення кількості мігруючого населення.</p> <p>Станом на 01.01.2018 всього з метою працевлаштування мігрувало близько 45,5 тис. осіб (на 2 тис. осіб більше порівняно з 01.01.2017 і на 15,5 тис. осіб більше порівняно з 01.01.2014), що складає 7,1 % економічно активного населення працездатного віку, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в межах області (міграції із сільської місцевості у міста Полтаву, Кременчук, Комсомольськ, Лубни, Миргород та інші) з метою працевлаштування виїхали близько 19,6 тис. осіб або 43 % від загальної кількості трудових мігрантів (на 1,6 тис. менше порівняно з 01.01.2017 і на 3,6 тис. осіб більше порівняно з 01.01.2014); - за межі області в межах України (м. Київ, Харків, Дніпропетровськ, Одеса, Львів та ін.) мігрувало близько 14,4 тис. осіб (на 1,2 тис. осіб менше порівняно з 01.01.2017 і на 3,4 тис. осіб більше порівняно з 01.01.2014); <p>В цілому залишилися в межах України близько 33,9 тис. трудових мігрантів, частка у загальній чисельності трудових мігрантів складає 74,7 %, що на 9,7 % менше порівняно з 01.01.2017.</p> <p>За межі України мігрувало близько 11,5 тис. осіб (25,3 %), у тому числі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у країні близького зарубіжжя – близько 5,3 тис. осіб, або 11,7 % від загальної кількості трудових мігрантів (на 1,4 тис. осіб більше порівняно з 01.01.2017 і в 2 рази більше порівняно з 01.01.2014); - далекого зарубіжжя (переважно у країни Європою, а також у Канаду, США та інші) – близько 6,2 тис. осіб (13,5 % від загальної кількості трудових мігрантів), порівняно з 01.01.2017 їх кількість зросла у 2 рази, а порівняно з 01.01.2014 – майже в 5 раз. <p>Причинами пошуку роботи громадянами за межами їх постійного проживання є недостатня кількість робочих місць на селі, функціонування промислового комплексу області в умовах погіршення зовнішньої</p>

	та внутрішньої кон'юнктури для вітчизняних виробників, інфляційних процесів в країні, нестабільного фінансового сектору, низька заробітна плата або несвоечасність її виплати на частині підприємств, відсутність чітких перспектив у майбутньому.
<p>3.8. Забезпечувати запобігання нелегальній зайнятості шляхом посилення співпраці та дотримання законодавства суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні</p>	<p>Статтею 37 Законом України «Про зайнятість населення», вперше врегульовано співпрацю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, з органами Державної служби зайнятості.</p> <p>З метою практичної реалізації чинного законодавства в даному напрямку та здійснення спільних заходів щодо поширення можливостей працевлаштування населення та задоволення кадрових потреб роботодавців, укладено 16 Угод про співпрацю з посередниками, які здійснюють працевлаштування в Україні. Змістом Угоди передбачено такі основні форми співпраці, як обмін даними про вільні робочі місця (вакансії), проведення спільних заходів, консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і шукачам роботи та інші.</p> <p>Протягом 2015 року центрами зайнятості до Територіальної державної інспекції з питань праці у Полтавській області направлено 2 повідомлення стосовно 12 роботодавців, які відмовили у працевлаштуванні громадянам, що мають додаткові гарантії у сиринні працевлаштуванню та 6 повідомлень стосовно 9 роботодавців, які не виконали протягом звітного року квоту для зазначеної категорії громадян. Одночасно, направлено 1 повідомлення стосовно суб'єкта господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні та який порушив встановлений порядок подання форми звітності 1-ПА. Проводиться обмін інформацією стосовно роботодавців, які подали інформацію про заплановане масове вивільнення працівників для вжиття заходів відповідно до повноважень територіальних органів Державної інспекції з питань праці (176 повідомлень стосовно 261 роботодавця).</p> <p>Протягом 2016 року центрами зайнятості до органів Держпраці у Полтавській області направлено 1 повідомлення стосовно суб'єкта господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні і не подав звітність 1-ПА та 1 повідомлення про порушення суб'єктом встановленого порядку подання форми звітності 1-ПА. Проводиться обмін інформацією стосовно роботодавців, які подали інформацію про заплановане масове вивільнення працівників для вжиття заходів відповідно до повноважень органів Держпраці у Полтавській області (203 повідомлення стосовно 257 роботодавців).</p> <p>Протягом 2017 року проведено 13 спільних масових заходів (ярмарок та міні-ярмарок вакансій), надано 58 консультацій, отримано в результаті обміну 57 вакансій.</p> <p>Відомості про суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, розміщено в інформаційних секторах флій області центру зайнятості.</p>
<p>4.1. Забезпечувати виконання умов</p>	<p>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</p> <p>Обласною службою зайнятості спільно з органами соціального захисту населення, обласним</p>

Договору про спільну діяльність у сфері сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями між Полтавським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, Полтавським обласним центром зайнятості, Департаментом праці та соціального захисту населення облдержадміністрації.

Встановити адресний соціальний супровід щодо працевлаштування осіб з інвалідністю після закінчення навчання, які здобули освіту за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів

відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проведена робота щодо сприяння трудовій реабілітації осіб з обмеженими фізичними можливостями, які бажають і мають можливість працювати.

З метою здійснення спільної діяльності з питань працевлаштування осіб з інвалідністю, Полтавським обласним центром зайнятості на регіональному рівні підписані двосторонні угоди про співпрацю з Полтавським обласним осередком Всеукраїнської організації інвалідів «Союз організації інвалідів України», Полтавською обласною радою профспілок, Полтавським обласним центром медико-соціальної експертизи, Полтавським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації, управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у Полтавській області, Полтавським обласним відділенням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, Полтавською обласною організацією роботодавців та Полтавським регіональним відділенням УСШ.

В напрямку подальшого розвитку взаємовідносин та координації спільних дій служби зайнятості з соціальними партнерами обласним центром зайнятості забезпечено помісячне надання Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавському обласному відділенню Фонду соціального захисту інвалідів (відповідно до укладеної угоди), обласній медико-соціальній експертній комісії та обласному осередку Всеукраїнської організації інвалідів «Союз організації інвалідів України» інформації про наявність вакансій для можливого працевлаштування осіб з інвалідністю. Обласною службою зайнятості проведено профорієнтаційні консультації та надано рекомендації до індивідуальної програми реабілітації щодо професії, за якою можливе працевлаштування, а також рекомендації про напрямки та місце професійного навчання особам з інвалідністю, які звернулися до центру зайнятості (філії обласного центру зайнятості) перед проходженням медичної експертизи МСЕК щодо визначення групи інвалідності або потребують складання (доповнення) індивідуальної програми реабілітації.

В приміщеннях МСЕК, міських, районних у містах, сільських та селищних радах, управліннях соціального захисту населення та розміщення інформаційні куточки для осіб з інвалідністю та забезпечено систематичне оновлення та розміщення інформаційних матеріалів.

В службі зайнятості області створено банк вакансій робочих місць для працевлаштування громадян з обмеженими фізичними можливостями, проводиться постійний аналіз вакансій, які пропонують роботодавці для працевлаштування осіб з обмеженою працездатністю.

Полтавським обласним центром зайнятості постійно здійснюється аналіз списків слухачів Всеукраїнського центру професійної реабілітації інвалідів, які після проходження професійної реабілітації потребують працевлаштування. При зверненні до служби зайнятості зазначеним особам надається повний спектр послуг, передбачених чинним законодавством про зайнятості населення, в першу чергу з підбору підходящої роботи.

З метою підвищення конкурентоспроможності та мобільності на сучасному ринку праці осіб з

	<p>інвалідністю, обласна служба зайнятості організовує професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації даної категорії громадян. Протягом 2017 року за направленням служби зайнятості проходило професійне навчання 174 безробітних з числа осіб з інвалідністю. Після закінчення професійного навчання працевлаштовано 153 особи з інвалідністю (87,9 %).</p> <p>Обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проведено моніторинг працевлаштування випускників навчальних закладів, які здобули освіту за фінансової підтримки облідродлення Фонду в минулих роках. Станом на 01.01.2018 надійшла інформація про працевлаштування 5 випускників навчальних закладів, які здобули освіту за фінансової підтримки облідродлення Фонду.</p>
<p>4.2. Забезпечити виконання Порядку реєстрації підприємств, установ, організацій та фізичних осіб, що використовують найману працю, та Порядку подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70.</p>	<p>Відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» протягом 2017 року в Полтавському обласному відділенні Фонду соціального захисту інвалідів зареєструвалось 325 роботодавців, видано 978 довідок про реєстрацію роботодавця у відділенні Фонду, в тому числі - 618 повторних. У 2013 році зареєстровано 322 роботодавці, видано 523 довідки про реєстрацію роботодавця у відділенні Фонду.</p> <p>Станом на 01.01.2018 до відділення Фонду звіт про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю за 2016 звітний рік надали 4082 підприємства (у тому числі – 1938 бюджетних установ), що складає 98 % від загальної чисельності підприємств. До відділення Фонду подало звіт про зайнятість та працевлаштування інвалідів станом на 01.01.2013 за 2012 звітний рік подали 3958 підприємств (у тому числі 1447 бюджетні установи), що становило 98,1 % від загальної кількості підприємств.</p> <p>Дані свідчать про позитивну динаміку працевлаштування інвалідів на підприємствах області.</p>
<p>4.3. Забезпечувати проведення щомісячного моніторингу виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів.</p>	<p>Станом на 01.01.2018 відповідно до звітів, наданих роботодавцями області до обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, підприємства та установи в 2016 році повинні були створити 12492 робоче місце для працевлаштування осіб з інвалідністю, фактично на підприємствах та установах працювало 15842 особи. У 2016 році загальна кількість підприємств, які дотримувались нормативу становила 3238 (79 % від чисельності підприємств, що подали звіт), з них установи бюджетної сфери – 1203 (62 % від загальної чисельності бюджетних установ, що подали звіт).</p> <p>Відповідно даних обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів роботодавці області в 2012 році повинні були створити 14103 робочих місць для працевлаштування інвалідів. Фактично на підприємствах та установах працювало 15812 інвалідів. У 2012 році кількість підприємств, які дотримувались нормативу становила 2985, або 75,4 % від загальної чисельності підприємств, що подали звіт (на 1,7 % більше, ніж за аналогічний період минулого звітного року) в тому числі 713 установ бюджетної сфери виконали норматив працевлаштування інвалідів, що складає 49,3 %.</p> <p>Дані свідчать про тенденцію до збільшення запланованих та фактично створених робочих місць для</p>

<p>4.4. Сприяти працевлаштуванню на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) безробітної молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>	<p>працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>На новостворені робочі місця за направленням служби зайнятості працевлаштовано з виплатою роботодавцям компенсації витрат у розмірі єдиного внеску у 2013 році – 290 осіб, у 2017 році – 773 особи, з яких які мали додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню: у 2013 році – 109 осіб, у 2017 році – 205 осіб.</p> <p>З метою доведення до роботодавців інформації про можливості Фонду соціального захисту інвалідів в сприянні працевлаштуванню на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) безробітних осіб з інвалідністю шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів у 2017 році проведено 246 зустрічей. Станом на 01.01.2018 пропозицій від роботодавців не отримано.</p>
<p>4.5. Здійснювати оплату професійно-технічного навчання осіб з інвалідністю, у тому числі за направленням центрів зайнятості, з метою забезпечення соціально-трудової адаптації.</p>	<p>Відповідно даних обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у 2013 році на оплату навчання 65 інвалідів у вищих навчальних закладах різних рівнів акредитації використано 236 309 грн; - у 2014 році на оплату навчання 69 інвалідів у вищих навчальних закладах різних рівнів акредитації використано 295855 грн; - у 2015 році на надання фінансової допомоги студентам на оплату вартості навчання надійшло 337 584 грн., станом на 01.01.2016 фактичні видатки на навчання інвалідів становили 337 583,17 грн, здійснена оплата за навчання 74 студентів, у тому числі за 2014/2015 навчальний рік на суму 319585,77 грн, за I семестр 2015/2016 навчального року на суму 17997,4 гр.; - у 2016 році надана фінансова допомога шляхом оплати вартості навчання 75 студентам з інвалідністю. Загальна сума такої допомоги склала 342 871,07 грн; - у 2017 році кошторисом видатків Полтавського обласного відділенням Фонду соціального захисту інвалідів передбачено надання фінансової допомоги шляхом оплати вартості навчання 66 студентам з інвалідністю на загальну суму 360993 грн. Станом на 01.01.2018 здійснена оплата вартості навчання за 2016 – 2017 навчальний рік 66 студентів на загальну суму 360991,36 грн. <p>Протягом 2013-2017 років за направленням служби зайнятості з гарантією подальшого працевлаштування проходили професійне навчання 853 безробітних з числа інвалідів за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. На зазначені цілі використано 202,6 тис. грн.</p>
<p>4.6. Надавати фінансову допомогу на поворотній та безповоротній основі, в т.ч. громадським організаціям інвалідів цільову позику на створення робочих</p>	<p>Відповідно даних обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів для технічного переоснащення підприємств громадських організацій інвалідів з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування інвалідів Фондом соціального захисту інвалідів виділялися кошти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у 2014 році Кременчуцькому УВП УТОС для технічного переоснащення виробництва в сумі

<p>місце для працевлаштування інвалідів, фінансову допомогу роботодавцям та дотацію на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів (при зверненні)</p>	<p>3 992 489,00 грн. На зазначені кошти підприємством придбано координатно-пробивний револьверний прес з ЧПУ;</p> <p>- у 2016 році в сумі 5 132 167,2 грн, у тому числі: 727 812 грн – Полтавському виробничому підприємству «Універсал» УТОГ; 4 294 405 грн – Кременчуцькому УВП УТОС.</p> <p>Протягом 2013 та 2015 років дотації та фінансова допомога роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів не надавалися через відсутність попукачів.</p> <p>Протягом 2017 року від підприємств громадських організацій інвалідів до відділення Фонду надійшло 2 заяви щодо отримання фінансової допомоги на безповоротній основі для здійснення технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування інвалідів. Проведено повний аналіз пакету документів, встановлено що підприємством порушено вимоги чинного законодавства щодо отримання такої допомоги.</p>
<p>4.7. Забезпечувати професійну переорієнтацію незайнятого населення, в тому числі молоді, вивільнюваних працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва та ринку праці</p>	<p>Протягом 2013 – 2017 років базовими центрами зайнятості проведено 7,1 тис. семінарів «Молодь на ринку праці», «Особливості зайнятості молоді» та «Оволодіть новою професією», в яких взяли участь 75,9 тис. безробітних;</p> <p>до участі у 852 тренінгах «Особливості зайнятості молоді» залучено 7,3 тис. безробітних громадян;</p> <p>до участі у 1208 профінформаційних семінарах для осіб віком від 45 років залучено 11,3 тис. осіб;</p> <p>до участі у 1064 профконсультативному семінарі для осіб віком від 45 років залучено 9,2 тис. осіб;</p> <p>до участі у 655 профконсультативних семінарах для осіб старше 55 років залучено 4,1 тис. осіб;</p> <p>до участі у 1079 тренінгах для осіб, які мають тривалу перерву в роботі залучено 10 тис. осіб;</p> <p>до участі у 184 семінарах для вивільнюваних осіб залучено 7,8 тис. працівників підприємств, установ та організацій, на яких планувалося вивільнення.</p> <p>Полтавська обласна служба зайнятості спільно з Громадською організацією «Обласний молодіжний центр ПЛЮС» за підтримки Представництва німецької (неурядової) організації «Німецьке об'єднання народних університетів» (DVV International) в Україні протягом 2015 року реалізувала соціальний освітній проєкт «Сучасні методи пошуку роботи». Проєкт мав на меті сприяти працевлаштуванню безробітної молоді Полтавської області або реєстрації власної підприємницької діяльності. Виконання проєкту передбачало навчання безробітного населення у віковій категорії від 18 до 45 років сучасним методам пошуку роботи, шляхом проведення семінарських занять. Протягом 3-денного тренінгу учасники мали змогу прослухати курс лекцій спрямованих на набуття відповідних знань та навичок. Проведено 4 тренінги у Гадяцькому, Новосанжарському районних, Лубенському та Миргородському міськрайонному центрах зайнятості, в яких взяло участь 60 осіб із числа безробітної молоді.</p>
<p>4.8. Забезпечувати соціальну підтримку та трудову адаптацію дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського</p>	<p>Спеціалістами центрів СССДМ області протягом 2013 – 2017 років направлено понад 100 клопотань до місцевих центрів зайнятості стосовно працевлаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та направлення на громадські роботи (198 осіб).</p>

<p>підкування, осіб у віці до 18 років з метою дотримання особами даних категорій права на працю та працевлаштування, підвищення конкурентноздатності на ринку праці</p>	<p>На засіданнях Координаційних рад у справах дітей при облдержадміністрації, райдержадміністраціях, виконкомках міських, районних у містах рад постійно розглядаються питання щодо навчання та працевлаштування дітей, за результатами розгляду приймаються конкретні рішення щодо підвищення ефективності роботи.</p> <p>В обласній службі зайнятості створено банк даних з інформацією про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, налагоджено співпрацю з органами освіти та навчальними закладами, опікунськими радами, місцевими органами виконавчої влади, роботодавцями.</p>
<p>4.9. Здійснювати контроль за недопущенням дискримінаційних проявів в організації праці жінок та молоді, дотриманням роботодавцями вимог законодавства про працю відносно даних категорій працівників</p>	<p>Управлінням Держпраці у Полтавській області проводяться заходи контролю, у ході яких вивчається питання щодо дотримання законодавства про працю неповнолітніх. За результатами перевірок у 2017 році видано 15 приписів, якими зобов'язано забезпечити дотримання законодавства про працю, складено та передано до суду 8 протоколів по ч.2 ст. 41 КУпАП, винесено 10 постанов по ч.2 ст. 265 КЗпП про накладення фінансових санкцій на суму 25,6 тис. грн.</p> <p>З питань додержання законодавства про працю на підприємствах, в установах, організаціях всіх форм власності щодо використання праці жінок та неповнолітніх проводилась роз'яснювальна робота в засобах масової інформації, а саме: розміщено понад 60 матеріалів в електронних виданнях області, проведено виступи по районному радіо. Також проведено 6 семінарів з учнями загальноосвітніх шкіл та професійно-технічних училищ.</p>
<p>4.10. Здійснювати організацію навчання за професіями та спеціальностями юнаків і дівчат з особливими потребами, сприяти їх подальшому працевлаштуванню</p>	<p>Навчання молоді з особливими освітніми потребами в області здійснюють 11 закладів професійної (професійно-технічної) освіти. У 2017 – 2018 навчальному році кількість таких учнів становить 267. Тоді як у 2012/2013 навчальному році в ІТНЗ навчалися 52 учні з особливими потребами, а в 2013/2014 н. р. навчалосся 69 таких учнів.</p> <p>Профорієнтаційну роботу з дітьми з особливими освітніми потребами проводять майже 80 % закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Надається активна допомога випускникам з числа дітей з особливими освітніми потребами щодо працевлаштування. При організації навчально-виробничого процесу здійснюється диференційований підхід до кожного учня. Проводиться просвітницька робота спільно з службами у справах дітей та центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Особлива увага приділяється профорієнтації самовизначення для глухих учнів.</p> <p>У ДНЗ «Полтавське вище міжрегіональне професійне училище» здійснюється навчання осіб з особливими освітніми потребами за професіями:</p> <p>«Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Лицювальник-плиточник»; «Кухар. Кондитер»;</p> <p>«Квітник. Робітник зеленого будівництва»; «Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування».</p> <p>За програмою соціального партнерства учні навчаються на базі навчально-практичного центру «КНАУФ» та Міжрегіональному навчально-практичному центрі монтажу санітарно-технічних систем та устаткування «Геберіт», отримують підвищені розряди та працевлаштовані на підприємствах міста</p>

	<p>Полтави та області (Українське товариство Глухих, організації різних форм власності).</p> <p>І працівниками Професійно-технічного училища №49 с. Красногорівка Великобагачанського району у грудні 2017 року проведено благодійну акцію з надання перукарських послуг у Яхниківській спеціальній школі-інтернаті Лохвицького району.</p> <p>Станом на 31.12.2017 у Міжрегіональному центрі професійної підготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Хорол Полтавської області навчалось 5 учнів з числа осіб з особливими освітніми потребами за професіями (спеціальностями): «Кухар. Кондитер»; «Кухар»; «Харчові технології»; «Слюсар з ремонту автомобілів. Водій автотранспортних засобів категорії «С». З метою сприяння їх подальшому працевлаштуванню укладені тристоронні договори.</p>
<p>4.11. 3 метою формування конкурентоспроможної особистості на ринку праці, підготовки молоді людини до майбутньої роботи забезпечити проведення «Школи успішного працівника»</p>	<p>Облдержадміністрацією спільно з КУ Полтавської обласної ради «Полтавський молодіжний центр» щороку реалізується проєкт «Школа успішного працівника» (далі-Школа).</p> <p>У 2013 році Школа мала на меті сформувати конкурентоспроможну особистість на ринку праці та підготувати молодь до майбутньої роботи. До участі у навчанні було запрошено випускників вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації та безробітну молодь (всього 35 осіб). У рамках проєкту проведено семінари та тренінги для безробітних. По закінченню проєкту відбулася контрольна співбесіда роботодавців з учасниками Школи, і як результат – 10 осіб направлені на стажування до різних установ, підприємств та організацій м. Полтави. Проведено низку семінарів на тему «Чинники успішного працевлаштування» в проєкті «Сучасні технології пошуку роботи та працевлаштування» (всього охоплено 200 осіб).</p> <p>У 2014 році учасниками проєкту стали випускники професійно-технічних, вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації та непрацююча молодь міста Полтави. Слухачі Школи взяли участь у семінарах, тренінгах, лекціях та вебінарах за темами: «Сучасні тенденції ринку праці. Попит та пропозиція. Сучасні технології пошуку роботи»; «Мотивація до праці. Принципи кар'єрного росту. Основи самопрезентації. Правила написання резюме. Співбесіда з роботодавцем»; «Реєстрація та порядок оподаткування фізичної особи-підприємця»; «Нормативно-правове регулювання праці. Особливості правового регулювання праці жінок, молоді та інвалідів.»; «Бізнес-ідея – перший крок до підприємницької діяльності. Власний бізнес: як організувати власну справу.»; «Правила проходження співбесіди з роботодавцем. Запрошення на роботу»; «Організація робочого процесу: HR-менеджмент, організація робочого простору»; «Командна взаємодія»; «Мистецтво публічного виступу. Діловий етикет. Імідж пошукача роботи»; «Особистісний розвиток»; Вебінар на тему: «Гайм-менеджмент для молоді». За результатами навчання випускники Школи пройшли співбесіду з роботодавцями та будуть направлені на стажування на підприємства, установи та організації різних форм власності, по закінченню проєкту 21 учасник отримав відповідний сертифікат.</p> <p>У 2015 році слухачі Школи взяли участь у семінарах, тренінгах та лекціях за наступними темами: «Сучасні тенденції ринку праці. Попит та пропозиція. Сучасні технології пошуку роботи», «Бізнес-ідея –</p>

перший крок до підприємницької діяльності. Власний бізнес: як організувати власну справу», «Основи самопрезентації. Правила написання резюме», «Командна взаємодія», «Подолання внутрішніх бар'єрів. Мотивація», Організація робочого простору HR – менеджмент», «Особливості роботи в ІТ компаніях», «Лідерство», «Управління проектами», «Правила проходження співбесіди з роботодавцем. Запрошення на роботу», «Мистецтво публічного виступу».

За період навчання учасники Школи розробили та реалізували чотири соціальні проекти, а саме :

-Право на життя (підтримка безхатніх тварин Центру перетримки тварин ГО «Право на життя» с. Мачухи);

-Святий Миколай у кожному родину (культурно-виховний захід проведений для дітей, які знаходяться на лікування у онкогематологічному відділенні Полтавської дитячої міської клінічної лікарні;

-Радість дітям (проведення казкового квесту та чаювання у Львівській кав'ярні для вихованців Полтавської спеціальної школи-інтернат І-ІІІ ступенів для глухих дітей Полтавської обласної ради та проведення творчого майстер-класу з виготовлення новорічних прикрас з вихованцями Полтавської спеціалізованої школи-інтернат І-ІІІ ступенів для глухих дітей Полтавської обласної ради);

Урок профорієнтаційної роботи у сфері ІТ (учасники Школи «Успішного працівника» поділилися зі школярами інформацією про можливість навчання та роботи в ІТ – сфері, а саме: де можна здобути освіту у цій сфері; де можна знайти роботу у сфері ІТ).

У 2016 році проведено 9 тренінгів для слухачів, що прагнуть здобути якісні знання щодо працевлаштування, написання власного резюме, сучасних технологій пошуку роботи, проходження співбесід, правового регулювання праці молоді, тощо. На останньому занятті проведено контрольну співбесіду учасників проекту з роботодавцями міста, підведено підсумки та вручено сертифікати. До участі в проекті залучено 20 осіб.

У 2017 році проведено 9 практичних занять «Командна взаємодія. Робота в команді», «Портфоліо та особливості проходження співбесіди», «Порядок оформлення трудових відносин. Особливості застосування праці молоді. Мінімальні гарантії в оплаті праці», «Портфоліо та особливості проходження співбесіди», «Портфоліо та особливості проходження співбесіди», «Процес пошуку роботи: багато деталей та кожна важлива», «Горілка льоду або реалії сучасних заробітчан. Як захистити себе та близьких», «Смартфон, як помічник в організації робочого часу». Проектом охоплено 40 учасників, 4 учасника під час участі у проекті працевлаштувалися у компаніях партнерів.

Керівники навчальних закладів спільно з органами місцевого самоврядування здійснюють контроль за дотриманням вимог Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту» та інших, які стосуються навчання та працевлаштування випускників 9-х та 11-х класів. За даними моніторингу продовження навчання учнями 9 класів у навчальному 2017/2018 році 10,7 тис. випускників продовжують навчання: в десятих класах – 6,4 тис. учнів, у вищих навчальних закладах І-ІІ рівнів акредитації –

4.12. Забезпечувати взаємодію 3 місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виявлення випускників загальноосвітніх навчальних закладів,

<p>які станом на 1 вересня не навчаються та не працевлаштовані, з метою залучення молоді до подальшого професійного навчання та працевлаштування</p>	<p>2,7 тис. осіб, у професійно-технічних навчальних закладах – 1,6 тис. осіб. За оперативними даними, із 6,3 тис. випускників 11 класів загальноосвітніх навчальних закладів продовжують навчання у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації – 4,5 тис. осіб, у вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації – 0,8 тис. осіб, професійно-технічних навчальних закладах – 0,7 тис. осіб, працевлаштовано 0,2 тис. осіб, виїхали за межі області – 30 осіб, не працевлаштовано – 28 осіб.</p> <p>На виконання спільного наказу Полтавського обласного центру зайнятості та Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 16.09.2016 № 333/228 «Про затвердження плану спільних заходів з професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей на 2016-2017 навчальний рік» в загальноосвітніх навчальних закладах проводяться заходи професійної орієнтації молоді на актуальні на ринку праці професії.</p> <p>У ході реалізації Програми професійної орієнтації учнівської молоді року на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей проведено профдіагностичне обстеження учнів випускних класів з використанням психологічних методик, надавалася профконсультаційна допомога у виборі майбутньої професії. Динаміка змін у професійних намірах учнів випускних класів, які відбулися внаслідок реалізації заходів Програми, відстежувалася за допомогою двоетапного соціологічного анкетування.</p>
<p>4.13. Забезпечити надання на належному рівні профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів, які не працевлаштовані та не навчаються, з метою усвідомленого вибору актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування</p>	<p>Протягом 2013-2017 років базовими центрами зайнятості проведено: 7,1 тис. семінарів «Молодь на ринку праці», «Особливості зайнятості молоді» та «Оволодіння новою професією», в яких взяли участь 75,9 тис. безробітних;</p>
<p>4.14. Забезпечувати проведення профорієнтаційної роботи з неповнолітніми особами, учнями з особливими потребами, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленим батьківського піклування</p>	<p>Службою зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями постійно проводяться презентації роботодавців, виробничі екскурсії, профінформаційні групові заходи для молоді, у тому числі учнівської, «Дні відкритих дверей» центрів зайнятості, навчальних закладів, на виробництві, ярмарки кар'єри, ярмарки професій, інтерактивних заходів для молоді, виїзні профорієнтаційні заходи для молоді. Проводяться профорієнтаційні (уроки) семінари для учнівської молоді, батьківські збори, на яких поінформовано батьків учнів випускних класів про потребу місцевого ринку праці і послуги державної служби зайнятості. Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами скористалося 60,7 тис. учнів шкіл. Службою зайнятості спільно з професійно-технічними навчальними закладами та роботодавцями проведено 340 презентацій роботодавців, 140 виробничих екскурсій, 247 профінформаційних групових заходів для молоді, у тому числі учнівської, 261 «День відкритих</p>

	<p>дверей» центрів зайнятості, 26 - навчальних закладів, 13 - на виробництві, 7 ярмарків кар'єри, 42 ярмарки професій, 46 інтерактивних заходів для молоді, 36 виїзних профорієнтаційних заходів для молоді. Проведено 384 профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді, 280 батьківських зборів, на яких поінформовано батьків учнів випускних класів про потребу місцевого ринку праці і послуги державної служби зайнятості.</p> <p>Профконсультаційна допомога учням загальноосвітніх навчальних закладів у виборі майбутньої професії проводиться через профдіагностичне обстеження з використанням психологічних методик, профконсультаційної допомоги у виборі майбутньої професії. Динаміку змін у професійних намірах учнів випускних класів, які відбулися внаслідок реалізації заходів Програми, відстежено за допомогою двоетапного соціологічного анкетування. Протягом 2017 року опитано 34 тис. учнів, з яких 21,3 тис. - учні дев'ятих класів, 12,7 тис. - одинадцятих.</p> <p>Значна увага в профорієнтаційній роботі приділяється учням з особливими потребами, дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, надається психологічна підтримка. Проводиться діагностика професійних нахилів таких учнів, зустрічі з майстрами та викладачами навчальних закладів. Всі заходи профорієнтаційної роботи серед таких дітей спрямовані на здобуття ними актуальних на ринку праці професій та спеціальностей. Наприклад, постійно забезпечується інформування учнів з особливими освітніми потребами спеціальних шкіл №39, 40 (м. Полтава) про можливість їх подальшої професійної освіти; проводиться профорієнтаційна робота із учнями Градиської спеціалізованої загальноосвітньої школи-інтернату, Миргородської спеціалізованої загальноосвітньої школи-інтернату I-III ступенів, Кременчуцької спеціалізованої школи-інтернату I-III ступенів, Андріївської спеціалізованої загальноосвітньої школи-інтернату Новосанжарського району, Великосорочинської спеціалізованої санаторної школи-інтернату, Кобеляцької спеціалізованої школи-інтернату.</p>
<p>4.15. Забезпечувати надання соціальних послуг з професійної орієнтації особам з інвалідністю, які звернулися за сприянням у працевлаштуванні до центрів зайнятості області</p>	<p>Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами охоплено 2,9 тис. осіб з обмеженими фізичними можливостями, тоді як у 2013 році - 2,6 тис. осіб.</p> <p>Рівень охоплення профорієнтаційними послугами осіб з обмеженими фізичними можливостями складає 98, 4%.</p> <p>Постійно проводяться спільні семінари, учасниками яких у 2017 році стали 2 тис. осіб з інвалідністю, у 2013 році - 1,5 тис. осіб. Дані свідчать про позитивну динаміку охоплення заходами осіб з інвалідністю.</p>
<p>4.16. Сприяти соціальній і трудовій адаптації осіб з інвалідністю, підвищення стандартів адресного обслуговування, в тому числі шляхом ефективної апробації та подальшого впровадження проєктів</p>	<p>З метою реалізації права на працю осіб з інвалідністю в рамках виконання спільного Проєкту Програми розвитку ООН, Міжнародної організації праці та Державного центру зайнятості «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом забезпечення доступу до зайнятості», в обласній службі зайнятості запроваджено Модель працевлаштування та забезпечення зайнятості осіб з інвалідністю в Україні та Методологію надання службою зайнятості соціальних послуг людям з інвалідністю. Обласною службою зайнятості забезпечено широкую інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо діючого</p>

<p>працевлаштування та забезпечення зайнятості осіб з інвалідністю України та Методології надання центрами зайнятості соціальних послуг людей з інвалідністю</p>	<p>законодавства з питань соціального захисту осіб з обмеженими можливостями та надання соціальних послуг. Зазначена інформація систематично розміщується на веб-порталі Полтавської обласної служби зайнятості. В філіях обласного центру зайнятості обладнано спеціальні місця для самостійного пошуку роботи, а також з вільним доступом до Інтернету, забезпечено вільний доступ до інформаційних матеріалів, нормативних документів та довідкової інформації з питань соціального захисту та реабілітації осіб з інвалідністю.</p> <p>З метою інформування осіб з інвалідністю стосовно надання комплексу соціальних послуг Полтавським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів спільно з Полтавським міським та Полтавським районним центрами зайнятості проводилися інформаційні семінари, на яких висвітлювалися питання отримання реабілітаційних послуг, визначених в індивідуальній програмі реабілітації, професійної підготовки людей з інвалідністю, нормативно-правового регулювання у сфері соціального захисту інвалідів. Для отримання профорієнтаційних послуг до центрів зайнятості направлялися особи з інвалідністю, які звертаються до Полтавського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів щодо оплати навчання та працевлаштування.</p>
<p>4.17. Забезпечувати проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань реалізації права осіб з інвалідністю на трудову зайнятість, соціальної захищеності та реалізацію інформаційно-організаційних заходів з залученням роботодавців та осіб з інвалідністю (засідання круглих столів, ярмарки вакансій)</p>	<p>У засобах масової інформації протягом 2013 – 2017 років висвітлювалися питання діяльності Полтавського обласного відділення Фонду по соціальному захисту інвалідів: у газетах місцевих редакцій розміщуються статті; на офіційному веб-сайті обліddлення Фонду розміщується інформаційний матеріал про роботу відділення, які також направлялись до Фонду соціального захисту інвалідів для розміщення на сайті Фонду. Представниками обліddлення Фонду здійснювалися виступи на телерадіокомпанії «Лтава» щодо професійної реабілітації осіб з інвалідністю.</p> <p>З метою інтеграції осіб з інвалідністю у суспільство, забезпечено систематичне проведення службовою зайнятості спільних інформаційних семінарів для осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку в центрах зайнятості Полтавської області. У 2017 році проведено 269 спільних семінарів, учасниками яких стали 2 тис. осіб з інвалідністю.</p>
<p>4.18. Забезпечувати надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні</p>	<p>Протягом 2013-2017 років базовими центрами зайнятості до участі у 1208 профінформаційних семінарах для осіб віком від 45 років залучено 11,3 тис. осіб; до участі у 1064 профконсультатійному семінарі для осіб віком від 45 років залучено 9,2 тис. осіб; до участі у 655 профконсультатійних семінарах для осіб старше 55 років залучено 4,1 тис. осіб.</p>
<p>4.19. Організовувати роботу клубів для проведення профконсультатійної,</p>	<p>У Гадяцькій, Лубенській, Миргородській, Полтавській міськрайонних, Горішньоплавнівській міській філіях обласного центру зайнятості, Кременчуцькому міськрайонному центрі зайнятості працюють Клуби</p>

<p>психодіагностичної та тренінгової роботи з безробітними громадянами (молодь, особи з інвалідністю, довготривалі безробітні та ін.), спрямованої на зняття психологічної напруги, формування особистої ініціативи у вирішенні проблем власної зайнятості, формування та корегування мотивації до праці, навчання ефективній поведінці на ринку праці тощо</p>	<p>для безробітних.</p> <p>У Клубах безробітних, які працюють при Горішньополтавській міській філії обласного центру зайнятості та Кременчуцькому міськрайонному центрі зайнятості, запроваджено програму «Соціальна адаптація жінки в умовах тимчасового безробіття», що складається із тренінгів, спрямованих на підвищення самооцінки, зниження стану тривожності, усвідомлення своїх сильних сторін, ресурсів і можливостей, психологічної підтримки учасників групи, об'єднаних загальною ідеєю, логічно взаємозв'язаних між собою для досягнення найбільшого ефекту щодо пошуку роботи.</p> <p>Протягом 2013-2017 років базовими центрами зайнятості проведено 7,1 тис. семінарів «Молодь на ринку праці», «Особливості зайнятості молоді» та «Оволодіння новою професією», в яких взяли участь 75,9 тис. безробітних;</p> <p>до участі у 852 тренінгах «Особливості зайнятості молоді» залучено 7,3 тис. безробітних громадян;</p> <p>до участі у 1208 профінформаційних семінарах для осіб віком від 45 років залучено 11,3 тис. осіб;</p> <p>до участі у 1064 профконсультативному семінарі для осіб віком від 45 років залучено 9,2 тис. осіб;</p> <p>до участі у 655 профконсультативних семінарах для осіб старше 55 років залучено 4,1 тис. осіб;</p> <p>до участі у 1079 тренінгах для осіб, які мають тривалу перерву в роботі залучено 10 тис. осіб;</p> <p>до участі у 184 семінарах для вивільнюваних осіб залучено 7,8 тис. працівників підприємств, установ та організацій, на яких планувалося звільнення.</p> <p>Проведено 1,5 тис. семінарів з гендерних питань, в яких взяли участь 18,5 тис. безробітних жінок та 2,2 тис. семінарів «Жінка на ринку праці», в яких взяли участь 28,5 тис. безробітних жінок.</p> <p>Обласною службою зайнятості щотижнево проводяться засідання комісій з розгляду питань довготривалого безробіття, на яких розглядаються причини тривалого безробіття конкретних осіб та визначаються шляхи щодо прискорення їх працевлаштування.</p> <p>На виконання п. 7 розпорядження Кабінету Міністрів України від 1 липня 2009 №740-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції соціальної адаптації осіб, які відбули покарання у виді позбавлення волі на певний строк, до 2015 року», Угоди від 7 квітня 2008 року між Управлінням Державного департаменту України з питань виконання покарань у Полтавській області та Полтавським обласним центром зайнятості України з питань виконання покарань у Полтавській області та Полтавським обласним центром зайнятості щодо забезпечення соціальної адаптації осіб, які відбували покарання у вигляді позбавлення волі, Полтавським обласним центром зайнятості у звітному періоді проводилася відповідна робота щодо надання профінформаційних консультацій засудженим, які готуються до звільнення. Обласною службою зайнятості проводяться групові профінформаційні консультації для засуджених, які готуються до звільнення.</p> <p>Протягом 2013 – 2017 років обласною службою зайнятості проведено 251 групову профінформаційну консультацію для засуджених, які готуються до звільнення, за участю 6,1 тис. осіб.</p>
<p>4.20. Забезпечувати проведення профорієнтаційної роботи в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених</p>	<p>Відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» роботодавці щорічно до 1 лютого</p>
<p>4.21. Забезпечувати моніторинг</p>	<p>Відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» роботодавці щорічно до 1 лютого</p>

дотримання роботодавцями квоти працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

інформують територіальні підрозділи Державної служби зайнятості стосовно зайнятості і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Протягом 2017 року відсутня інформація про випадки необґрунтованої відмови у працевлаштуванні осіб, зазначених у частині першій статті 14 Закону України роботодавцями, які протягом року не виконували квоту для працевлаштування громадян зазначеної категорії.

Службою зайнятості забезпечено проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спеціалізованих тематичних семінарів з роботодавцями з питань щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення, зокрема надання інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, визначення категорій таких громадян, переліку документів, що засвідчують належність осіб до відповідної категорії, періоду дії додаткових гарантій та порядку розрахунку чисельності осіб, які неконкурентоспроможні на ринку праці (крім осіб з інвалідністю), і вже працюють у роботодавця на умовах повної зайнятості За 2017 рік за направленням служби зайнятості працевлаштовано 10,7 тис. осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування.

Протягом 2013-2017 років 30,3 тис. роботодавців отримали консультації з питань працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці.

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішення пленарного засідання
двадцятої сесії обласної ради
сьомого скликання**

12 липня 2018 № 758

**Програма
зайнятості населення Полтавської області
на 2018 – 2020 роки**

м. Полтава

2018 рік

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	розпорядження голови облдержадміністрації від 22.12.2017 № 883 щодо розроблення Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки з урахуванням вимог Закону України «Про зайнятість населення»
3.	Розробники програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
4.	Співрозробники програми	структурні підрозділи облдержадміністрації: Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Департамент культури та туризму облдержадміністрації, Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Служба у справах дітей облдержадміністрації; Полтавський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Комунальна установа «Обласний молодіжний центр» Полтавської обласної ради, Головне управління статистики у Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Регіональне відділення Фонду державного майна України у Полтавській області, обласна організація роботодавців, облпрофрада
5.	Відповідальний виконавець програми	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості
6.	Термін реалізації програми	2018 – 2020 роки
7.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	-
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть	-

	участь у виконанні програми (для комплексних програм)	
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	-
9.1	коштів місцевого бюджету	-
9.2	коштів інших джерел	кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України

**Бюджет
Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки**

Обсяги коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Всього, витрати на виконання програми	Етапи виконання програми
		-
Державний бюджет	-	-
Місцевий бюджет	-	-
в тому числі:	-	-
обласний бюджет	-	-
районний бюджет	-	-
міський бюджет	-	-
Інші джерела фінансування	кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України	

Загальні положення.

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Метою Програми визначено розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- розвитку підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;
- забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

В основу Програми покладено ключові положення Програми економічного та соціального розвитку Полтавської області на 2018 рік, Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017 – 2020 роки, Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року.

Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку області за 2016 та 2017 роки, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2018 – 2020 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузевих департаментів та управлінь облдержадміністрації, Полтавського обласного центру зайнятості, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрацій, органів місцевого самоврядування, профспілкових організацій та об'єднання роботодавців.

Пріоритетними напрямами щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття на період до 2020 року визначено:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу, зокрема, сприяння розвитку підприємницької ініціативи безробітних;
- забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності;
- підвищення рівня зайнятості сільського населення, зокрема у міжсезонний період;

- активізація роботи щодо комунікації з роботодавцями з метою формування банку вакансій та забезпечення їх заповнення;
- посилення мотивації до легальної зайнятості;
- стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- підвищення якості робочої сили шляхом розширення напрямів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до професійно-кваліфікаційних потреб ринку праці, розвитку професійної мобільності трудового потенціалу, організації внутрішньообласної трудової міграції;
- реалізація питань соціального захисту осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, зокрема, внутрішньо переміщених осіб, осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, осіб з інвалідністю та забезпечення їм рівного доступу до активних заходів політики;
- забезпечення тимчасової зайнятості та додаткового стимулювання мотивації до праці шляхом організації громадських робіт, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад;
- забезпечення системного проведення профорієнтаційної роботи, зокрема з учнівською молоддю з актуальних на ринку праці професій, шляхом осучаснення профорієнтаційних послуг та впровадження Інтернет-платформи державної служби зайнятості з профорієнтації.

Реалізація Програми покладена на структурні підрозділи облдержадміністрації, територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, Полтавський обласний центр зайнятості у взаємодії з об'єднаннями роботодавців та профспілкових організацій.

Контроль за реалізацією Програми здійснюється постійною комісією обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Координація роботи відповідальних виконавців Програми здійснюється Департаментом соціального захисту населення Полтавської облдержадміністрації спільно з Полтавським обласним центром зайнятості шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують щокварталу Департамент соціального захисту населення Полтавської облдержадміністрації.

За результатами моніторингового дослідження Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації здійснюється інформування: щоквартально – облдержадміністрації, Полтавської обласної ради профспілок, Полтавського обласного об'єднання організацій роботодавців, щопівріччя – Міністерства соціальної політики України та щорічно – обласної ради.

Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду Державного

бюджету України, власні кошти підприємств, кошти інвесторів, кошти місцевих бюджетів. Інші додаткові кошти на реалізацію Програми не передбачаються.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми розглядаються на засіданнях обласної тристоронньої соціально-економічної ради, обласного та місцевих координаційних комітетів сприяння зайнятості населення, колегіях облдержадміністрації, Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації.

Розділ І. «Стан економічного розвитку області та зайнятість населення у 2013 – 2017 роках».

У 2013 році світова економічна криза негативно позначилася на базових галузях виробництва області, за підсумками 2013 року індекс промислової продукції області становив 94,7 %. Ситуація, що відбувається на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації, а також погіршення зовнішньої кон'юнктури для вітчизняних товарів негативно позначились на загальному стані економіки, як в Україні в цілому, так і в області. За підсумками 2014 року індекс промислової продукції області становив 92,9 %, за підсумками 2015 року – 96,2 %.

На підвищення ефективності зайнятості населення області спрямовувалися заходи регіональної Програми розвитку внутрішнього виробництва на 2012 – 2015 роки «Модернізація – стратегічний вибір Полтавщини». Зокрема, одним із пріоритетних завдань Програми було визначено сприяння реалізації інвестиційних проектів в базових секторах економіки області – промисловості та сільському господарстві. Незважаючи на складну суспільно-політичну та економічну ситуацію в країні, ускладненням експорту вітчизняної продукції на російський ринок, деяким підприємствам у той час вдалося зберегти позитивну динаміку виробництва та продовжити реалізацію інвестиційних проектів, включених до Програми, забезпечивши завантаження виробничих потужностей та збереження робочих місць. Насамперед, це стосується ПАТ «АвтоКрАЗ», який завдяки освоєнню нових видів продукції (спецтехніка для дорожнього та комунального господарства, зерновози «Караван», інша техніка) та отриманню державного замовлення на військову техніку для потреб української армії («Когуар», «Раптор», «Спартан», інше), наростив виробництво у 1,5 рази. Впровадження на Полтавському та Єриствівському ГЗК високорентабельних інноваційно-інвестиційних проектів дало змогу розширити видобуток залізної руди, наростити виробництво окатишів та підвищити їх якість.

З метою диверсифікації виробництва та переорієнтації на нові ринки збуту підприємства машинобудівної галузі продовжують освоювати нові види продукції: малу комунальну спецтехніку, автогрейдери, підмітально-прибиральні машини, вакуумні дорожні «пилососи» тощо.

У 2013 році агропромисловий комплекс Полтавщини забезпечив ріст валового виробництва продукції сільського господарства в порівнянні з попереднім роком на 19,8 %, у тому числі в сільськогосподарських підприємствах – на 27,6%, у господарствах населення – на 7,3 %. За обсягами виробництва валової продукції Полтавська область посіла 2 місце, в розрахунку на одну особу – 4 місце. Питома вага Полтавщини у валовому зборі зернових культур в Україні склала 8,9 %, зерна кукурудзи – 13,2 %, сої – 11,1 %, цукрових буряків – 14,4 %.

У 2013 році отримано один із найбільших за всю історію аграрного виробництва урожай зернових – 5,6 млн тонн при урожайності 55,8 ц/га, в тому числі кукурудзи на зерно – 4,1 млн тонн. Порівняно з 2012 роком валовий збір

зернових збільшився на 54,7 %, в тому числі кукурудзи – на 60,1 %. За 2013 рік у господарствах усіх категорій виробництво м'яса збільшилося на 30,9 %, молока на 1,2 %. Серед регіонів України по поголів'ю ВРХ, корів та по виробництву молока в сільськогосподарських підприємствах область зайняла перше місце, по поголів'ю свиней – четверте.

В агропромисловому комплексі області продовжувалася реалізація інвестиційних проектів з будівництва та реконструкції тваринницьких комплексів, шістнадцять з яких включені до Державної програми активізації розвитку економіки на 2013 – 2014 роки.

За 2016 рік індекс промислової продукції області склав 100,1 %. Відбулося зростання обсягів промислового виробництва в металургії – на 19,4 % та машинобудуванні – на 8,6 %, на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічної діяльності – на 10,2 %, текстильному виробництві – на 8,3 %, харчовій промисловості – на 0,3 %. Зменшили виробництво підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря – на 3,4 %, добувної промисловості і розроблення кар'єрів – на 1,7 %, з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції – на 3,9 %.

У 2016 році індекс обсягу сільськогосподарського виробництва порівняно з відповідним періодом 2015 року склав 103,3 %, у тому числі у сільськогосподарських підприємствах – 106,4 %, у господарствах населення – 97,7 %. У 2016 році в агропромисловому комплексі Полтавської області впроваджувалося 56 найважливіших інвестиційних проектів кошторисною вартістю 542,1 млн грн, освоєно 318,3 млн грн (58,7 %).

Станом на 01.01.2017 р. завершено впровадження 31 інвестиційного проекту кошторисною вартістю 122,0 млн грн, із них 21 об'єкт в галузі тваринництва кошторисною вартістю 21,8 млн грн, 9 об'єктів в галузі рослинництва вартістю 98,7 млн грн, 1 об'єкт з переробки молока. Це дало змогу створити 110 нових робочих місць.

У 2017 році соціально-економічний розвиток області характеризувався покращенням багатьох показників. Стале зростання відбулося в ключових галузях промисловості, суттєво підвищився рівень зовнішньоторговельної активності, прямого іноземного інвестування та обсягів капітальних інвестицій, зросли обсяги внутрішніх перевезень та роздрібного товарообороту. Індекс промислової продукції за 2017 рік склав 98,9 %. Виробництво промислової продукції в машинобудуванні збільшилось на 39,3 %, в супутній металургійній галузі – на 14,6 %.

Відбулось відновлення будівельної галузі, стабільно утримуються високі темпи будівельної активності підприємств: індекс будівельної продукції за 2017 рік склав 119,4 %, що на 27,9 % перевищив показник 2016 року (91,5 %).

У 2017 році порівняно з 2016 роком на 10,5 % зріс оборот роздрібної торгівлі, тоді як у 2016 році темпи зростання склали 6,6 %.

В області забезпечується стабільне зростання бюджетних надходжень. За 2017 рік до бюджетів всіх рівнів акумульовано 35 млрд. грн. податків і зборів, що перевищило показники 2016 року на 24,4 %.

Протягом 2017 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 15,1 млрд грн капітальних інвестицій, що в порівняних цінах на 33,8 % більше від обсягів 2016 року. Станом на 31.12.2017 р. накопичений обсяг прямих іноземних інвестицій з початку інвестування склав 1049,01 млн дол. США (на 1 січня 2017 року – 1002,9 млн дол. США). Найбільше іноземних інвестицій акумульовано у статутних капіталах підприємств промисловості – 77,7 % від їх загального обсягу.

На території області активно працюють та успішно реалізують свої інвестиційні проекти такі провідні компанії як Ferrexpo Group, JKC OIL & GAS plc., Japan Tobacco International, IDS Group, SigmaBleyzer, Du Pont Pioneer, Danone тощо.

В області діє Програма сприяння залученню інвестицій, розвитку економічного співробітництва та формування позитивного іміджу Полтавської області на 2017 – 2020 роки, яка передбачає вироблення єдиного комплексного підходу до залучення інвестицій в економіку регіону, у тому числі сприяння створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проектів.

З метою встановлення ділових контактів та прямих ефективних відносин між представниками бізнесу, Уряду, міжнародних фінансових організацій, представниками міжнародної спільноти для поживалення зовнішньої торгівлі, підвищення інвестиційної привабливості Полтавщини 17 жовтня 2017 року відбувся перший Міжнародний економічний форум «Полтавщина: створюємо разом нові можливості», що сприятиме економічному зростанню регіону.

У 2017 році Полтавською облдержадміністрацією спільно з експертами проекту «Партнерство для розвитку міст» (ПРОМІС) розроблено Інвестиційний портал Полтавщини – ключовий маркетинговий інструмент, який покликаний наочно демонструвати основні переваги регіону, доносити до інвестора інвестиційні пропозиції.

Облдержадміністрацією щорічно проводиться інвентаризація вільних земельних ділянок несільськогосподарського призначення та актуалізація відповідної бази даних, яка у 2017 році містила інформацію про 91 земельну ділянку, що можуть бути запропоновані інвестору під промислову забудову, з яких 33 – понад 5 га та 10 ділянок понад 10 га. Ця інформація розміщена на офіційних інтернет-ресурсах облдержадміністрації, міст та районів області.

Завдяки реалізації інвестиційних проектів протягом 2017 року в області створено 553 робочих місця.

В області успішно реалізується Програма розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2020 року, головною метою якої є підтримка зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей для розвитку індивідуальних домогосподарств, малого та середнього аграрного бізнесу, поліпшення розвитку села та якості життя в сільській місцевості.

У 2017 році в агропромисловому комплексі області впроваджувалося 60 найбільш важливих інвестиційних проектів кошторисною вартістю 847,1 млн грн, освоєно майже 82 % інвестиційних коштів (694,1 млн грн). Станом на 1 січня 2018 року завершено впровадження 44 інвестиційних проектів кошторисною вартістю 269,8 млн грн, із них: 21 об'єкт у галузі тваринництва кошторисною вартістю 42,5 млн грн, 18 – у галузі рослинництва вартістю 212,5 млн грн, 5 – з переробки сільськогосподарської продукції кошторисною вартістю 14,8 млн грн. Це дало змогу створити 272 нових робочих місця.

У 2017 році в Диканському районі введено в дію сучасний високотехнологічний комплекс з виробництва соняшникової та соєвої органічних олій ТОВ «Укролія» – «Укролія Органік». Підприємство сертифіковане за стандартом органічних продуктів Європейського Союзу 17-0773-01. «Укролія Органік», яке спеціалізуватиметься виключно на переробці органічної сировини, планує щорічно переробляти 18 тис тонн соняшнику та 50 тис тонн соєвих бобів, з яких виробляти по 7 тис тонн соняшникової та соєвої органічних олій. Завод оснащений сучасним обладнанням українського виробництва, ступінь автоматизації є максимальним, а сам процес виробництва – безвідходний. У результаті реалізації проекту створено 60 робочих місць.

ТОВ «АПК Докучаєвські чорноземи» Карлівського району введено в експлуатацію цех по виробництву соків потужністю 500 л/змін (120000 л/рік). Фруктові та овочеві соки виготовляються із власної продукції, запущена лінія із виготовлення фруктових джемів і повидла. Кошторисна вартість проекту склала 1,8 млн. У результаті реалізації проекту створено 8 робочих місць.

У ПСП «Дружба» Семенівського району сформовано першу промислову пасіку в Україні. Це – наявність близько 4 тис бджолиних сімей та висадка спеціальних медових дерев, які в майбутньому будуть медоносами. Для отримання якісної продукції та забезпечення бджолосімей медоносами в с. Біляки закладено гай з 1,2 тис медових дерев, більшість полів підприємства засіяні фацелією, синяком, буркуном, коріандром. Це дало змогу створити 78 робочих місць. Підприємство співпрацює із Польщею, Болгарією, Фінляндією, країнами Азії. Планується співпраця із Канадою та США.

У 2017 році структурним підрозділом агропромхолдингу «Астарта» ТОВ «Агрофірма імені Довженка» продовжується будівництво унікального для нашої країни і на сьогодні єдиного кормового центру (Feed-центру), який вироблятиме високоякісні сінаж, силос, сіно, шроти із власної сировини. Виробництво розраховане на 20 тисяч голів великої рогатої худоби. При цьому, загальний обсяг інвестицій оцінюється в понад 3 млн дол. США та буде створено 12 нових робочих місць.

У рамках реалізації Концепції розвитку сільських територій, спільно з Міністерством аграрної політики України, розпочато роботу зі створення агрорекреаційного кластеру «Диканька цілий рік», функціонування якого дасть можливість розвивати зелений туризм, буде новим поштовхом для розвитку малого та середнього бізнесу в сільській місцевості.

Представники Полтавської області активно залучають допомогу та ресурси проектів міжнародної технічної допомоги та міжнародних фінансових організацій. Це співпраця з такими міжнародними організаціями та структурами, як Європейський Союз, Німецьке товариство міжнародного співробітництва (GIZ), Федерація канадських муніципалітетів, Програма розвитку . Організації Об'єднаних Націй (UNDP), Агентство США з міжнародного розвитку (USAID), Міністерство енергетики США, Європейський банк реконструкції та розвитку, Світовий банк, Північна екологічна фінансова корпорація (NEFCO). Загалом у 2017 році в області діяли 33 проекти міжнародної технічної та фінансової допомоги.

Особлива увага в області приділяється розвитку малого та середнього підприємництва – реалізується Комплексна програма розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017 – 2020 роки, яка спрямована на підтримку підприємницьких ініціатив, створення умов для самозайнятості учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб та молоді, реалізацію просвітницьких заходів вищими навчальними закладами області, удосконалення діяльності бізнес-центрів та трансформації їх у бізнес-інкубатори. У рамках програми на базі вищих навчальних закладів м. Полтави (Полтавського університету економіки і торгівлі, Полтавської державної аграрної академії, Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка) працюють три бізнес-центри, що успішно надають освітні, консультаційні та інші послуги молоді, ВПО, учасникам АТО. Протягом 2017 року проведено 35 тренінгів, навчальних семінарів, тощо. Проведено обласний конкурс серед шкільної молоді «Крок до бізнесу», який налічував близько 230 учасників, що представляли міста і райони області.

Програмою запроваджено фінансово-кредитну підтримку бізнес-проектів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області за умови створення нових робочих місць. Протягом 2017 року надано фінансову підтримку на реалізацію 11 бізнес-проектів на загальну суму 467,5 тис. грн, у результаті чого додатково створено 30 робочих місць. На виконання заходів Програми та відповідних районних і міських програм в області вже створено 485 робочих місць.

За останніми статистичними даними в Україні та області спостерігається позитивна тенденція щодо кількості малих та середніх підприємств. За попередніми даними кількість підприємств, що працює у сфері малого підприємництва в області у 2017 році зросла на 14, 5% (до 9653 одиниць), середнього підприємництва – на 2,4 % (до 559 одиниць). Кількість фізичних осіб-підприємців на початок 2018 року становила 53101 та особу, які займаються незалежною професійною діяльністю – 709. Малі та середні підприємства охоплюють спектр оптової, роздрібною торгівлі та сферу послуг, ними задіяна 72,4 % загальної кількості найманих працівників області.

Одним із основних завдань Програми зайнятості населення Полтавської області на 2018 – 2020 роки є розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць. За даними моніторингу створення нових робочих місць відповідно Методики, затвердженої наказом Міністерства

соціальної політики України від 23.09.2013 р. № 611, в усіх сферах економічної діяльності протягом 2017 року в області створено 8922 нових робочих місця, у тому числі: у юридичних осіб (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) – 2988, у фізичних осіб-підприємців та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно – займаються незалежною професійною діяльністю – 5934 (66,5% від загальної кількості створених).

Найбільшу кількість нових робочих місць створено: у містах Полтава – 2429 та Кременчук – 1551; Хорольському – 430, Полтавському – 324, Гадяцькому – 287, Кременчуцькому – 247, Пирятинському – 240, Новосанжарському – 211 районах.

Міністерством соціальної політики України за підтримки Світового банку в області реалізується пілотний проект «Рука допомоги» із залучення до роботи працездатних непрацюючих членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям та внутрішньо переміщених осіб. Головною метою проекту є виведення малозабезпечених та внутрішньо переміщених осіб із стану бідності та допомога їм у працевлаштуванні або започаткуванні власної справи.

З початку реалізації проекту заяви на участь подали 988 осіб, з яких 774 особи з числа членів малозабезпечених сімей та 214 – внутрішньо переміщених осіб. За формами участі у пілотному проекті: 512 осіб виявили бажання взяти участь у громадських роботах, 353 – працевлаштуватись на постійне місце роботи, 123 – отримати фінансову допомогу. Станом на 1 січня 2018 року 173 учасника пілотного проекту працевлаштовано за направленням служби зайнятості (38 осіб – ВПО та 135 осіб – ЧМС); 240 осіб – залучено до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (55 осіб – ВПО та 185 осіб – ЧМС); по 15 особах комісією для вирішення питань реалізації пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб Полтавської облдержадміністрації прийнято рішення щодо надання фінансової допомоги на поворотній основі для організації підприємницької діяльності шляхом оплати витрат на закупівлю обладнання та матеріалів для організації підприємницької діяльності, передбачених бізнес-планом, з них 8 внутрішньо переміщених осіб та 7 осіб – члени малозабезпечених сімей. Проведено закупку обладнання та матеріалів 14 учасникам пілотного проекту на загальну суму 924,4 тис грн.

Чисельність наявного населення в Полтавській області протягом 2013 – 2017 років мала тенденцію до щорічного зменшення з 1458,2 тис осіб станом на 01.01.2014 р. до 1413,8 тис осіб станом на 01.01.2018 р. За 2017 рік чисельність населення зменшилася на 13 тис осіб, за рахунок природного (12,3 тис. осіб) та міграційного (0,7 тис. осіб) скорочення населення.

Протягом 2013 – 2017 років в області забезпечено стійку позитивну динаміку показників середньомісячної заробітної плати, нарахованої штатному працівнику. У 2013 році даний показник порівняно з попереднім роком зріс на 4,8 % і становив 2988 грн, у 2014 році зріс на 6,4 % і становив 3179 грн, у 2015 році – на 19 % і становив 3783 грн, у 2016 році – на 22,2 % і становив

4621 грн. У 2017 році середньомісячна заробітна плата, нарахована одному штатному працівнику порівняно з 2016 роком зросла на 41,8 % (1930 грн) і становила 6551 грн, що більш ніж у 2 рази перевищував рівень мінімальної заробітної плати (3200 грн).

При цьому, світова економічна криза, яка негативно позначилася на базових галузях виробництва області, а також ситуація, що відбувається на сході країни у зв'язку із агресією з боку Російської Федерації, вплинули на показник реальної заробітної плати, який у 2014 році порівняно з 2013 роком зменшився на 5,1 %, а у 2015 році проти 2014 – на 21,2 %. У результаті поживлення економічної діяльності з 2016 року розпочалось зростання реальної заробітної плати. Індекс реальної заробітної плати у 2016 році склав 106,1 %, у 2017 році – 122,5 %.

Середня заробітна плата одного штатного працівника за грудень 2017 року порівняно з груднем 2016 року збільшилася на 2166 грн (на 38,2 %) і становила 7839 грн. Разом з тим, залишається значною диференціація рівня середньої заробітної плати працівників у галузевому розрізі. Вона, як і раніше, обумовлюється різним ступенем розвитку галузей, видом діяльності. За видами економічної діяльності найвищі розміри заробітної плати у грудні 2017 року спостерігались у працівників державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 12052 грн, будівництва – 9410 грн, промисловості – 9315 грн.

Значно нижчим був розмір заробітної плати у працівників сфери тимчасового розміщування й організації харчування – 4145 грн, адміністративного та допоміжного обслуговування – 4697 грн, операцій з нерухомістю – 5236 грн, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 5289 грн.

Низький рівень заробітної плати працівників деяких галузей призводить до непродуктивного використання робочої сили, обмеженості можливостей частини штатної чисельності працівників щодо підвищення їх кваліфікаційного рівня, зростання на ринку праці дисбалансу між попитом та пропонуванням робочої сили, збільшенню молодіжного безробіття тощо. Тому легалізація зайнятості населення є одним із важливих інструментів соціального захисту працюючої людини, джерелом наповнення місцевих бюджетів. З метою виведення заробітної плати з тіньового сектору економіки, її легалізації та зайнятості населення, розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.05.2011 № 210 утворено обласну робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, якою постійно координується та відслідковується робота груп у районах та містах області. Протягом 2017 року проведено 348 засідань районних та міських робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. На засіданнях заслухано 1448 роботодавців, з них: юридичних осіб – 753, фізичних осіб – 695. Після проведеної роботи у добровільному порядку легалізовано 682 робочих місця, з них: у юридичних осіб – 283, у фізичних осіб – 399. За 2017 рік проведено 2868 обстежень роботодавців, за результатами яких у добровільному порядку легалізовано 797 робочих місць. З метою вжиття дієвих заходів щодо керівників підприємств, які допускають порушення чинного законодавства,

передано 121 матеріал обстежень до підрозділів Держпраці та 54 – до органів ДФС.

Ситуація на регіональному ринку праці протягом 2013 – 2016 років характеризувалась щорічним зростанням чисельності безробітних, визначених за методологією Міжнародної організації праці (МОП): з 57,7 тис. осіб за 2013 рік до 82,6 тис осіб за 2016 рік та зменшенням чисельності зайнятого населення у віці 15 – 70 років: з 648,3 тис осіб за 2013 рік до 570,4 тис осіб за 2016 рік. Відповідно, рівень безробіття (за методологією МОП) зріс з 8,2 % до 12,6 %, а рівень зайнятості зменшився з 59,4 % до 53,3 %.

Водночас, протягом 2017 року тенденції в сфері зайнятості набули ознак стабільності: за 2017 рік порівняно з 2016 роком відбулося зменшення на 4,3 тис осіб чисельності безробітних (за визначенням МОП) до 78,3 тис осіб, рівень безробіття знизився до 12,0 % (2016 рік – 12,6 %), збільшилася на 5,0 тис осіб чисельність зайнятих економічною діяльністю до 575,0 тис осіб, рівень зайнятості осіб віком 15 – 70 років зріс до 54,0 % (2016 рік – 53,3 %).

Ситуація, яка склалась в економіці області у 2014 – 2015 роках, зумовлена анексією Криму і військовими діями на сході країни, вплинула і на сферу зайнятості регіону. Зареєстрований ринок праці області протягом 2013 – 2015 років характеризувався зростанням чисельності безробітних на обліку в службі зайнятості області: з 72 тис осіб до 81,7 тис осіб відповідно, однак стабілізація та розвиток реального сектору економіки області протягом 2016 – 2017 років сприяли зменшенню реєстрованого ринку праці: протягом 2017 року послугами служби зайнятості скористалося 69,1 тис безробітних осіб, що на 6,2 тис осіб, або на 8,2 %, менше показника 2016 року (75,3 тис осіб).

Працевлаштування за направленням служби зайнятості у 2013 році склало 39 тис осіб та протягом 2014 року скоротилось до 37,2 тис осіб. Починаючи з 2015 року, чисельність працевлаштованих осіб щорічно зростає: 38,4 тис осіб у 2015 році, 41,8 тис осіб у 2016 році та 44,8 тис осіб у 2017 році.

Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць шляхом компенсації витрат в розмірі єдиного соціального внеску сприяло щорічному зростанню чисельності працевлаштованих осіб на такі місця: з 290 осіб у 2013 році до 773 осіб у 2017 році (на 7,5 % більше, ніж за 2016 рік).

Професійне навчання безробітних здійснювалось виключно під замовлення роботодавців, тому протягом останніх п'яти років спостерігалось зменшення його обсягів та збільшення питомої ваги працевлаштованих після закінчення професійного навчання, яка становить понад 90 %. Протягом 2017 року професійним навчанням охоплено 7,7 тис безробітних.

Чисельність осіб, які брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру протягом 2013 – 2016 років щорічно зростала: з 18,3 тис осіб за 2013 рік до 21,9 тис осіб за 2016 рік. Протягом 2017 року до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 17,1 тис осіб.

Фінансування громадських робіт проводилося на солідарній основі за рахунок різних джерел фінансування, використано коштів на загальну суму 35441,8 тис грн, у тому числі: з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття – 12632,4 тис грн або

35,64 %, з місцевих бюджетів – 22802,2 тис грн або 64,34 %, за рахунок підприємств, установ та організацій – 7,1 тис грн (0,02 %).

Основними проблемами ринку праці області є структурний дисбаланс ринку праці, що обмежує можливості працевлаштування безробітних та задоволення кадрових потреб роботодавців, сезонна зайнятість сільського населення, невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня безробітних вимогам роботодавців, наростання обсягів трудової міграції кадрів, зокрема, молоді за кордон.

Протягом 2017 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 27,6 тис. безробітних з вищою освітою (40 % від загальної чисельності безробітних), водночас кількість вакансій для цієї категорії осіб складала 15,4 тис. одиниць (25,3 % загальної кількості вакансій).

Актуальним є постійне зростання потреби в кваліфікованих робітниках: майже 40% пропозиції вакантних робочих місць на ринку праці – для кваліфікованих працівників з інструментом та робітників з обслуговування устаткування, ще 15,9 % – для працівників сфери торгівлі та послуг, і лише четверта частина вакансій – для службовців з вищою освітою. Така пропорція попиту на ринку праці області майже не змінюється останні десять років.

Роботодавцям, в першу чергу провідним промисловим підприємствам області, зараз досить складно знайти потрібних працівників через трудову міграцію робочої сили за кордон і низьку якість робочої сили. Проблемним питанням є зменшення обсягів підготовлених професійно-технічними навчальними закладами області кваліфікованих робітників. Система професійно-технічної освіти сьогодні не в змозі надати сучасну освіту через застарілу методичну і матеріально-технічну базу.

З метою подолання професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці обласною службою зайнятості системно здійснюється профорієнтаційна робота з учнівською молоддю, спрямована на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності. Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами охоплено 60,7 тис учнів загальноосвітніх навчальних закладів.

Для забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців протягом 2017 року за сприяння державної служби зайнятості 7,7 тис безробітних пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації. Зокрема, кількість безробітних, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зросла на 31,7 % та становила 1,6 тис осіб.

У рамках всеукраїнської інформаційної кампанії в області з листопада 2017 року розпочато проведення широкомасштабного соціального проекту під лозунгом «Живи та працюй в Україні».

Обласна служба зайнятості активно працює над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці. У 2017 році впроваджений в роботу сервіс «електронна черга», за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого

часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця. Новий сервіс заощаджує час шукачів та дозволяє підійти до пошуку роботи більш продуктивно.

Здійснюється робота щодо поступового переведення послуги з профорієнтації на онлайн-платформу. Це – переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скайпу.

Приділяється увага створенню відеорезюме, як продуктивному кроку пошуку роботи. Проводяться скайп-співбесіди претендентів на роботу з потенційними роботодавцями тощо.

Завдання обласної Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним за 2017 рік виконано:

- з працевлаштування – на 113 % (працевлаштовано 44,8 тис осіб);
- з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації – на 75,8 % (навчанням охоплено 7,7 тис безробітних);
- з організації оплачуваних громадських робіт – на 61 % (залучено 17,1 тис осіб).

Розділ II. «Основні тенденції економічного розвитку області та розвитку регіонального ринку праці».

На 2018 – 2020 роки очікується позитивна динаміка економічного розвитку. Промисловий комплекс формує майже половину валової доданої вартості. Його основу складають підприємства добувної, нафтогазової, машинобудівної, харчової та легкої промисловості. У 2018 році прогнозується зростання загального індексу промислової продукції на 3 %, зокрема, машинобудівної галузі – на 3,5 %, металургійної – на 4,7 %, добувної – на 4,3 % та харчової – на 2,5 %. Прогноз зростання обсягів реалізації промислової продукції – до рівня 112,8 %. Очікується збільшення накопиченого обсягу прямих іноземних інвестицій в Полтавській області на кінець 2018 року на 3,8 % до 1095 млн дол. США; збільшення обсягу освоєних підприємствами та організаціями капітальних інвестицій до 19 млрд грн.

Подальший розвиток промислового комплексу області здійснюватиметься шляхом нарощення позитивної динаміки розвитку основних галузей економіки області, підвищення конкурентоспроможності продукції, освоєння нових ринків збуту, модернізації виробництва, ефективного використання промислово-технологічного потенціалу за рахунок впровадження енергоефективних технологій.

Сільське господарство області є однією з основних складових регіональної економіки, що спроможне в повній мірі забезпечувати внутрішні потреби в аграрній продукції та сприяти нарощенню експортного потенціалу регіону. Модернізація агропромислового виробництва, впровадження сучасних форм кооперації та розвиток органічного землеробства сприятимуть створенню

умов для соціального відродження села та підвищенню рівня життя сільського населення.

Пріоритетом розвитку агропромислового комплексу визначено підвищення його конкурентоздатності на внутрішньому та зовнішньому ринках, задоволення внутрішніх та експортних потреб країни в продукції сільського господарства і продуктах її переробки, технічне переоснащення галузі АПК, будівництво та реконструкція об'єктів виробничої інфраструктури, сприяння збільшенню обсягів залучення інвестицій у модернізацію агропромислового комплексу області. У 2018 році в агропромисловому комплексі буде реалізовуватися 64 інвестиційних проекти на суму 1157,5 млн грн. У результаті впровадження інвестиційних проектів буде створено близько 400 робочих місць.

Збільшення загального обсягу виробництва валової продукції сільського господарства порівняно з очікуваним у 2017 році становитиме 13,9 %.

Економічні перетворення, які відбуваються в Україні та області, зокрема, мають на меті поступову інтеграцію українських підприємств до міжнародного економічного простору та активізацію процесу залучення інвестицій. Провідна роль у цьому процесі належить формуванню та реалізації ефективної зовнішньоекономічної політики, подальшому підвищенню інвестиційної привабливості та формуванню позитивного іміджу Полтавської області на національному та міжнародному рівнях.

Продовжуватиметься робота щодо сприяння створенню індустріальних парків на території області.

Індустріальний парк «Центральний» в м. Кременчук створюється на земельній ділянці загальною площею 168,55 га шляхом формування єдиної облаштованої території для розміщення нових об'єктів у сфері промислового виробництва, інновацій, логістики, супутнього сервісу, направлених на забезпечення економічного розвитку, підвищення конкурентоздатності, активізації інвестиційної та інноваційної діяльності, покращення соціальних стандартів. Згідно концепції розвитку даного індустріального парку передбачається створення 4225 нових робочих місць.

На території Ланнівської ОТГ Карлівського району створюється новий «Ланнівський індустріальний парк», ініціатор – ПП «Ланнівський цукровий завод», що входить до Ланнівської агропромислової групи підприємств. Концепцією парку передбачено залучення інвестицій у сумі близько 1-1,5 млн дол. США на 1 га, створення близько 600 нових робочих місць у сільській місцевості. Створення індустріального парку дасть можливість запровадити ефективні механізми для підприємницької діяльності, використання повного циклу з первинної та вторинної переробки сільськогосподарської сировини, організації її зберігання та перевезення, подальшого використання та виробництва продукції харчової промисловості на основі кластерної моделі.

Омельницька об'єднана територіальна громада працює над проектом зі створення індустріального парку на своїй території площею 30 га.

У березні 2018 року в селищі Семенівка між бізнесом, владою та громадськістю підписано Меморандум про створення на базі ПСП «Дружба»

Семенівського району кластера по бджільництву. Кластер буде зареєстровано як юридичну особу. До його складу увійдуть десять районів області. Створення кластеру дасть можливість поліпшити технічну базу й сприяти розвитку медової галузі на Полтавщині, яка експортоорієнтована.

Створення в області умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Заходами Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017 – 2020 роки запропоновано новітні освітні проекти: «Школа малого бізнесу», «Молодий бізнесмен», «Віртуальне підприємство», про переваги екологічно чистої продукції та запровадження екологічних технологій виробництва, створення Центру розвитку підприємництва у Полтавській області. Реалізація заходів Комплексної програми дасть можливість підтримати найбільш важливі напрями розвитку підприємництва, підвищити самозайнятість населення та забезпечити створення нових робочих місць. Орієнтовний обсяг коштів з обласного бюджету на реалізацію заходів зазначеної Програми на період 2018 – 2020 роки становить 5,2 млн грн, у тому числі на фінансову підтримку малого і середнього підприємництва з метою створення робочих місць – 3 млн грн. Проведення невідкладних і ефективних заходів, націлених на розвиток пріоритетних секторів економіки, створення сприятливих умов для ведення бізнесу та інвестиційно-інноваційного клімату, реалізація людського потенціалу сприятимуть формуванню належних умов праці, гідного життя та забезпеченню збалансованого розвитку в цілому.

Одним із основних завдань забезпечення продуктивної зайнятості населення є створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню протягом 2018 – 2020 років щороку від 9,7 до 10,9 тис нових робочих місць, з них понад 60 % – в малому бізнесі, решта – на підприємствах, організаціях та установах області.

Створенню нових робочих місць сприятиме реалізація в області пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2015 № 1154, реалізацію якого продовжено до кінця 2018 року.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогностичних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, зокрема, осіб, звільнених з військової служби після участі в здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, молоді, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до обласної служби зайнятості, забезпечення орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підборі персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Продовжуватиметься робота щодо підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних шляхом надання допомоги по безробіттю

одноразово для започаткування власної справи та надання послуг із фахового консультування, а також допомоги у плануванні та провадженні підприємницької діяльності тощо.

Триватиме активне проведення масштабної інформаційної кампанії «Живи та працюй в Україні» щодо роботодавців, які забезпечують гідний рівень оплати праці, розширюють виробництво та мають постійну потребу в кадрах з одночасним інформуванням громадян про реалії працевлаштування за кордоном, загрози, ризики та небезпеки такого працевлаштування.

Здійснюватиметься системне проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю, спрямованої на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності, шляхом осучаснення профорієнтаційних послуг та впровадження Інтернет-платформи державної служби зайнятості з профорієнтації.

Враховуючи наявні тенденції розвитку ринку праці прогнозується, що у 2018 році, порівняно з 2017 роком, чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги обласної служби зайнятості, зменшиться на 2,4 % до 67,5 тис. осіб і в подальшому до 2020 року залишатиметься стабільною.

Завдяки системному впровадженню організаційних змін та нових підходів до обслуговування клієнтів, а також тісної співпраці із органами влади, роботодавцями та соціальними партнерами щороку протягом 2018 – 2020 років прогнозується:

забезпечити роботою до 46 тис осіб, у тому числі з числа зареєстрованих безробітних – 23 тис осіб;

працевлаштувати на новостворені робочі місця за рахунок компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до 1,3 тис осіб;

організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації не менше 7 тис. безробітних;

залучити до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру до 16 тис осіб.

Розділ III. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року.

Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самостійній зайнятості населення			
1.1. Сприяти створенню нових робочих місць в області відповідно до Стратегії розвитку Полтавської області до 2020 року, в тому числі для збалансованого розвитку	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, галузеві департаменти та	Протягом 2018 – 2020 років	

сільських територій	управління облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування		
1.2. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці в сільській місцевості	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
1.3. Сприяти громадянам, які звертаються до служби зайнятості у пошуках роботи, в працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця, в тому числі на нові робочі місця, що створюватимуться на підприємствах, в організаціях та установах, які залучаються до реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
1.4. З метою розвитку підприємницької ініціативи населення області, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб, осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, жителів сільської місцевості та розвитку соціально орієнтованого підприємництва, забезпечити виконання Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017 – 2020 роки шляхом:		Протягом 2018 – 2020 років	Кошти обласного бюджету, виділені в рамках Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2017 - 2020 роки
1.4.1. надання фінансової підтримки суб'єктам малого підприємництва на реалізацію бізнес-проектів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області, за умови створення нових робочих місць за рішенням конкурсного комітету	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
1.4.2. продовження реалізації проекту	Департамент економічного	-	

з підготовки молодих підприємців в бізнес-інкубаторах при вищих навчальних закладах області;	розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, вищі навчальні заклади області		
1.4.3. надання консультацій внутрішньо переміщеним особам та особам, які залучалися до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях щодо відкриття власної справи, бізнес-планування та можливості отримання державної фінансової підтримки;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Полтавської області	-	
1.4.4. забезпечення організації проведення освітніх заходів стосовно започаткування власної справи, основ бізнес-планування та ін.;	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облдержадміністрації, вищі навчальні заклади області, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	-	
1.4.5. забезпечення діяльності консультативного центру для малого підприємництва в сільській місцевості на базі Полтавського обласного навчально-консультативного центру «Агротехнік».	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Агенція регіонального розвитку Полтавської області	-	
1.5. З метою активізації молодіжних підприємницьких ініціатив, оволодіння молоддю системою знань та умінь для планування всіх етапів підприємницького циклу забезпечити проведення «Школи з основ підприємницької діяльності «Молодь обирає бізнес»	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради «Обласний молодіжний центр», райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Березень 2018 – 2020 років	
1.6. Сприяти розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення, зокрема шляхом проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.7. Забезпечити надання методично-консультативної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності щодо	Департамент культури та туризму облдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020	

нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі		років	
1.8.3 метою розширення сфери застосування праці сільського населення здійснювати заходи, направлені на залучення фермерських господарств до розвитку галузі тваринництва, створення сімейних ферм, кооперативних формувань, міні-заводів (цехів) із переробки молочної сировини	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласна асоціація фермерів та приватних власників, Полтавське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств, райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
1.9. Забезпечити надання консультативно-методичної допомоги та дорадчих послуг сільським громадам щодо створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів різних напрямків.	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, сільськогосподарські дорадчі служби, райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
1.10. Сприяти активізації участі сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств у виставково-ярмаркових заходах з метою розширення економічних зв'язків, пропаганди здобутків власного виробництва	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласна асоціація фермерів та приватних власників, Полтавське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств, райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
1.11. З метою реалізації можливості працевлаштування на постійне або тимчасове місце роботи для студентів та випускників навчальних закладів реалізовувати експрес навчання «Сучасні методи пошуку роботи»	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради «Обласний молодіжний центр»	Протягом 2018 – 2020 років	
1.12.3 метою розширення можливостей застосування праці сільського населення у сфері народних художніх промислів сприяти розвитку туристичного кластеру шляхом проведення презентацій, конкурсів, майстер-класів майстрів ужиткового мистецтва (килимарства, художньої вишивки, лозоплетіння, гончарства і т.д.), засідань об'єднань творчих майстерень тощо	Департамент культури та туризму облдержадміністрації спільно з громадською організацією «Обласний туристичний кластер», райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
1.13. Забезпечити здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової	Департамент культури та туризму облдержадміністрації спільно з Полтавським регіональним відділенням	Протягом 2018 – 2020 років	

інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського зеленого туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі	Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні, райдержадміністрації		
1.14. Стимулювати створення робочих місць суб'єктами малого підприємства, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
1.15. Забезпечити тимчасову зайнятість населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців	Райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування, Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, місцеві бюджети, кошти роботодавців
1.16. Проводити формування обсягів регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності до потреб ринку праці	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами вищої та професійної (професійно-технічної) освіти, Полтавський обласний центр зайнятості	I, II квартали 2018 – 2020 років	
1.17. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, підприємства-замовники кадрів спільно з закладами професійної (професійно-технічної) освіти	III квартал 2018 – 2020 років	
1.18. Сприяти збереженню робочих місць в існуючих структурах житлово-комунального господарства області, створенню сприятливих умов для розвитку підприємництва у сфері надання житлово-комунальних послуг	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, міськвиконкоми спільно з керівниками житлово-комунальних підприємств і організацій	Протягом 2018 – 2020 років	
1.19. Сприяти створенню конкурентного середовища у сфері житлово-комунальних послуг. З метою	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-	Протягом 2018 – 2020	

забезпечення самостійної зайнятості населення, інших організацій з обслуговування та експлуатації житлового фонду продовжити роботу щодо створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків	комунального господарства облдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	років	
1.20. Спрямувати роботу обласної, районних та міських робочих груп з координації роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
1.21. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавською обласною радою професійних спілок, Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
1.22. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавською обласною радою професійних спілок, Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
1.23. Проводити контроль виконання покупцями державного майна умов договорів купівлі-продажу щодо забезпечення збереження існуючих та створення нових робочих місць Включати до договорів купівлі-продажу державного майна окремих	Регіональне відділення Фонду державного майна України по Полтавській області	Протягом 2018 – 2020 років	

умов щодо залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури			
1.24. Забезпечити проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення	Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головне управління Державної фіскальної служби у Полтавській області, Управління Держпраці у Полтавській області, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення			
2.1. Здійснювати аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, галузеві департаменти та управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
2.2. Забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних, зокрема з робітничих професій, в тому числі на базі Полтавського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та в закладах професійної (професійно-технічної) освіти з метою збереження трудового потенціалу, сприяння повній і продуктивній зайнятості громадян, підвищення рівня їх конкурентоспроможності на ринку праці	Обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнооб'єднаного державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.3. Забезпечити системне проведення профорієнтаційної роботи в об'єднаних територіальних громадах з метою наближення соціальних послуг до клієнтів, спрямування	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	

профорієнтаційних послуг на потреби жителів ОТГ			
2.4. Здійснювати щорічно підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації спеціалістів сільськогосподарських підприємств з метою підвищення ефективності діяльності агропромислового комплексу та використання наявного трудового потенціалу	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з школою підвищення кваліфікації Полтавського державного аграрного коледжу управління і права, Полтавським обласним навчально-консультативним центром «Агротехнік», райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
2.5. Забезпечити проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації спільно з сільськогосподарськими дорадчими службами, райдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
2.6. Забезпечити видачу ваучерів особам для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності з метою підвищення соціальної та професійної мобільності	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
2.7. Забезпечити використання наявної бази навчально-курсного комбінату житлово-комунального господарства для підвищення кваліфікації, перепідготовки, навчання новим професіям працівників житлово-комунальної галузі та безробітних громадян	Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації спільно з обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
2.8. Забезпечити надання комплексу профорієнтаційних послуг дорослому населенню з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом проведення інформаційних семінарів Державною службою зайнятості та соціальними партнерами	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
2.9. Сприяти роботі навчально-виробничого центру ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» та бюро з підготовки кадрів ПАТ «Кременчуцький завод дорожніх	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з обласною організацією роботодавців, обласною радою	Протягом 2018 – 2020 років	

машин» щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників робітничих професій з метою забезпечення кваліфікованими кадрами підприємств та організацій. Вивчати та поширювати даний досвід з питань професійного навчання працівників	професійних спілок, обласною організацією профспілки працівників машинобудування та металообробки, виконком Кременчуцької міської ради		
2.10. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації особам віком старше 45 років з метою формування у них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
2.11. Організувати та проводити підвищення кваліфікації працівників освіти області на базі Полтавського інституту післядипломної освіти педагогічних працівників	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з Полтавським інститутом післядипломної освіти педагогічних працівників ім. М.В. Остроградського, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
2.12. Забезпечити системне проведення Кар'єрного форуму як діалогового майданчика з питань професійної орієнтації серед зацікавлених сторін з метою розвитку трудового потенціалу області, координація зусиль соціальних партнерів у сфері профорієнтації.	Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
3.1. Проведення процедури профілювання зареєстрованих безробітних з метою оперативного виявлення безробітних з високим ступенем ризику довготривалого безробіття	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
3.2. Забезпечити взаємодію з роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для формування бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів	Обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
3.3. Забезпечувати залучення соціальних партнерів для впровадження інновацій у закладах	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної	Протягом 2018 – 2020	

професійної (професійно-технічної) освіти для підготовки кваліфікованих робітників	(професійно-технічної) освіти, роботодавці	років	
3.4. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами професійної (професійно-технічної) освіти, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
3.5. З метою підвищення рівня знань випускників вищих закладів та безробітної молоді щодо їх переваг при працевлаштуванні на перше робоче місце, особливостей роботи підприємств, установ, організацій різних сфер діяльності та ризиків пов'язаних з торгівлею людьми забезпечувати реалізацію проекту «Школа успішного працівника»	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою Полтавської обласної ради «Обласний молодіжний центр»	Листопад 2018 – 2020 років	
3.6. З метою підвищення громадської активності молоді до пошуку роботи та працевлаштування забезпечити проведення VI Міжнародного молодіжного форуму «Training Camp-2018»	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, виконавчий комітет Горішньоплавнівської міської ради	II квартал 2018 року	
3.7. Забезпечити системне проведення профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх навчальних закладах серед учнів 8-11 класів з метою формування у молоді стійкої мотивації до набуття навичок, затребуваних на ринку праці; сприяння усвідомленому вибору учнями майбутньої професії, затребуваної на ринку праці України; широкого використання можливостей ЦПТО ДСЗ в проф-орієнтаційній роботі з населенням	Полтавський обласний центр зайнятості спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2018 – 2020 років	
3.8. Забезпечувати проведення обласних конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом 2018 – 2020 років	
3.9. Забезпечувати проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній	Полтавський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації,	Протягом 2018 – 2020	

трудої міграції та торгівлі людьми. Протидія нерегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон	за участю органів місцевого самоврядування	років	
3.10. Забезпечити проведення інформаційної кампанії «Живи та працюй в Україні» щодо роботодавців, які забезпечують гідний рівень оплати праці, розширюють виробництво та мають постійну потребу в кадрах з одночасним інформуванням громадян про реалії працевлаштування за кордоном, загрози, ризики та небезпеки такого працевлаштування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 року	
3.11. Вивчати стан трудової міграції в області з урахуванням місця проживання, готувати пропозиції щодо регулювання міграційних потоків	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці			
4.1. Сприяння працевлаштуванню на робоче місце за отриманою професією осіб з інвалідністю шляхом:			
4.1.1. забезпечення проведення моніторингу виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю та за результатами моніторингу інформувати уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотримання законодавства про працю та зайнятість населення;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018 – 2020 років	
4.1.2. надання фінансової допомоги, позики, дотації на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018 – 2020 років	
4.1.3. проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців стосовно необхідності дотримання вимог чинного законодавства щодо	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018 – 2020 років	

зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, а також щодо можливостей Фонду у створенні робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.			
4.2. Сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю шляхом:			
4.2.1. забезпечення проведення профпідготовки громадян з інвалідністю шляхом надання їм фінансової допомоги на оплату вартості навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії (спеціальності);	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018 – 2020 років	
4.2.2. забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед осіб з інвалідністю з питань реалізації права на здобуття освіти, трудової зайнятості, соціальної захищеності.	Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2018 – 2020 років	
4.3. Сприяти підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
4.4. Забезпечити надання адресних профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з урахуванням особистих потреб	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
4.5 Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та демобілізованих осіб, залучених до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях шляхом надання спектру послуг державної служби зайнятості, у тому числі професійної підготовки, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, працевлаштування на підприємства, установи, організації на новостворені робочі	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	

місяця за рахунок надання компенсацій роботодавцям, шляхом організації підприємницької діяльності			
4.6. Здійснення соціального супроводу на робочому місці за підходом кейс-менеджменту при працевлаштуванні безробітних, які відносяться до вразливих на ринку праці груп населення	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
4.7. Забезпечувати надання необхідних профорієнтаційних послуг сім'ям (особам), які опинилися в складних життєвих обставинах, з метою підвищення їх конкурентноспроможності на ринку праці	Полтавський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2018 – 2020 років	
4.8. Здійснювати організацію навчання за професіями та спеціальностями юнаків і дівчат з особливими освітніми потребами, сприяти їх подальшому працевлаштуванню	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з закладами вищої та професійної (професійно-технічної) освіти, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
4.9. Стимулювати працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентноспроможні на ринку праці шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце безробітних з числа осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
4.10. Сприяти зайнятості зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, у тому числі шляхом компенсації витрат роботодавця на оплату праці за умови їх працевлаштування на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

4.11.3 метою формування конкурентоспроможної особистості на ринку праці, підготовки молоді людини до майбутньої роботи забезпечити проведення «Школи успішного працівника»	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з Комунальною установою «Обласний молодіжний центр» Полтавської обласної ради	Листопад 2018 – 2020 років	
4.12. Здійснювати контроль за недопущенням дискримінаційних проявів в організації праці молоді, дотриманням стосовно них роботодавцями вимог законодавства про працю	Управління Держпраці у Полтавській області спільно з Полтавським обласним об'єднанням організацій роботодавців та Полтавською обласною радою професійних спілок	Протягом 2018 – 2020 років	
4.13. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації: - демобілізованим військовослужбовцям та особам, залученим до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях; - внутрішньо переміщеним особам; - молоді; - жінкам; - засудженим в установах виконання покарань.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
4.14. Забезпечувати взаємодію з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виявлення випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які станом на 1 вересня не навчаються та не працевлаштовані, з метою залучення молоді до подальшого професійного навчання та працевлаштування	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом IV кварталу 2018 – 2020 років	
4.15. Розширення можливостей працевлаштування незайнятих громадян з числа учасників бойових дій, зазначених у п. 19 та 20 ч.1 ст. 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та які згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	

державне соціальне страхування за рахунок коштів місцевих бюджетів.			
4.16. Сприяти працевлаштуванню випускників із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Департамент освіти і науки облдержадміністрації спільно з обласним центром зайнятості, навчальними закладами, райдержадміністрації, за участю органів місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років	
4.17. Розширення можливостей працевлаштування незайнятих громадян з числа членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям, є учасниками пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб (пост. КМУ від 02.12.2015 №1154) та згідно законодавства про зайнятість населення не мають права на статус безробітного, шляхом компенсації роботодавцю, який працевлаштовує громадян зазначеної категорії, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів місцевих бюджетів.	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	
4.18. Сприяти трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності територіальних громад області (додаток 1) за визначеним переліком видів громадських робіт (додаток 2).	Полтавський обласний центр зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Зайняте населення, в середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 – 70 років	570,4	575,0	576,9	577,8	578,0
працездатного віку	555,8	562,0	564,5	565,7	566,1
2. Рівень зайнятості населення, у % до населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	53,3	54,0	54,3	54,7	54,9
працездатного віку	62,2	63,8	64,3	64,9	65,2
3. Безробітне населення (за методологією МОП), у середньому за період, тис. осіб					
у віці 15 - 70 років	82,6	78,3	77,4	76,9	76,4
працездатного віку	82,6	78,3	77,4	76,9	76,4
4. Рівень безробіття (за методологією МОП), у % до чисельності економічно активного населення відповідної вікової групи					
у віці 15 - 70 років	12,6	12,0	11,7	11,5	11,1
працездатного віку	12,9	12,2	11,9	11,8	11,4
5. Рівень зареєстрованого безробіття населення працездатного віку, у % до економічно активного населення працездатного віку (у середньому за період)	3,7	3,2	3,0	2,8	2,6

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання
робочої сили**

Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість фахівців, вищими навчальними закладами - усього, тис. осіб	15,2	15,1	13,2	13,7	15,1
коледжами, технікумами, училищами	4,1	4,2	3,8	4,2	4,2
університетами, академіями, інститутами	11,1	10,9	9,4	9,5	10,9
2. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів – усього, тис осіб	5,9	5,4	4,5	4,5	4,5
3. Середньооблікова кількість штатних працівників ¹ , тис. осіб	304,5	300,4	298,2	298,3	300,9
4. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) ¹ , тис. осіб	7,8	0,5 ²	*	*	*
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	2,5	0,2 ²	*	*	*
5. Кількість працівників, які переведені на неповний робочий день (тиждень) ¹ , тис. осіб	26,3	6,7 ²	*	*	*
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	8,5	2,2 ²	*	*	*
6. Кількість осіб, що отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності ³	166	104	140	120	120

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 осіб і більше

² Дані наведено за IV квартал 2017 року. Починаючи з 2017 року розробка інформації здійснюється за кожний квартал окремо.

³ Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

*У зв'язку зі зміною розробки інформації Держстатом прогнозування здійснити неможливо

Таблиця 3. Створення нових робочих місць*

Найменування показника	2016 звіт ¹	2017 звіт ¹	2018 прогноз ²	2019 прогноз ²	2020 прогноз ²
1. Створено нових робочих місць, осіб – усього	10718	8922	9749	10245	10915
з них:					
1.1 юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання), осіб	2618	2988	3226	3456	3655
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	24,4	33,5	33,1	33,7	33,5
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників), осіб	8100	5934	6523	6789	7260
у % до загальної кількості створених нових робочих місць	75,6	66,5	66,9	66,3	66,5
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб ³	719	773	1300	1300	1300

¹ Дані за 2016-2017 роки наведено зі звітних даних відповідно Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Мінсоцполітики України від 23.09.2013 № 611

² Дані за 2018-2020 роки наведено відповідно прогнозних даних, наданих райдержадміністраціями, міськвиконкомом та об'єднаними територіальними громадами

³ Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

*Прогнозні дані на 2018-2020 роки за даними райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад наведено у табл.6

Таблиця 4. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості*

Найменування показника	(осіб)				
	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	75260	69099	67460	67460	67460
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	43183	46895	45900	45920	45950
2.1. з них, матимуть статус безробітного	22660	23312	23000	23000	23000
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	7968	7730	7500	7000	7000
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	21864	17075	16765	16000	16000
5. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	15530	10896	9470	9470	9470

* Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю*

Найменування показника	(осіб)				
	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	15841	15000	14500	14000	13500
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	6	16	4	2	1
3. Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	2973	2897	2800	2775	2750
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням служби зайнятості	686	768	700	710	720
4.1. з них, матимуть статус безробітного	584	651	600	610	620
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	583	414	405	405	405
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	248	240	233	210	191
зокрема за рахунок:					
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	75	66	63	40	21
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	173	174	170	170	170

*Дані на 2018-2020 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

Таблиця 6*. Прогнозні дані щодо створення нових робочих місць (до табл. 3)

	2018			2019			2020		
	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб
Великобагачанський	90	70	20	90	70	20	95	70	25
Гадяцький	171	61	110	177	64	113	179	71	108
Глобинський	180	60	120	185	65	120	185	65	120
Гребінківський	57	30	27	60	31	29	64	33	31
Диканський	53	28	25	58	30	28	62	32	30
Зіньківський	115	37	78	120	40	80	125	43	82
Карлівський	116	82	34	115	62	53	114	31	83
Кобеляцький	393	80	313	400	85	315	415	95	320
Козельщинський	59	27	32	59	20	39	59	20	39
Котелевський	60	31	29	65	33	32	71	35	36
Кременчуцький	260	90	170	275	95	180	285	97	188
Лохвицький	131	78	53	135	63	72	147	65	82
Лубенський	40	32	8	41	31	10	41	33	8
Машівський	45	16	29	50	19	31	55	23	32
Миргородський	60	30	30	60	40	20	70	40	30
Новосанжарський	125	50	75	125	50	75	125	50	75
Оржицький	64	20	44	69	18	51	73	19	54
Пирятинський	241	135	106	251	145	106	265	155	110
Полтавський	315	51	264	350	56	294	388	61	327
Решетилівський	45	3	42	46	3	43	46	3	43
Семенівський	85	34	51	87	35	52	89	36	53
Хорольський	435	304	131	431	290	141	425	270	155
Чорнухинський	20	11	9	20	11	9	22	12	10

	2018			2019			2020		
	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб	Всього	у юридичних осіб	у фізичних осіб
Чутівський	70	23	47	72	23	49	74	22	52
Шипацький	103	13	90	105	13	92	107	13	94
м. Полтава	2282	820	1462	2405	897	1508	2637	934	1703
м. Кременчук	3450	800	2650	3700	950	2750	4000	1100	2900
м. Лубни	195	65	130	205	72	133	208	82	126
м. Миргород	243	91	152	243	91	152	243	91	152
м. Горішні Плавні	246	54	192	246	54	192	246	54	192
	9749	3226	6523	10245	3456	6789	10915	3655	7260

* Дані за 2018-2020 роки наведено за прогнозними даними райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад.

До пункту 4.18 розділу III «Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року»

Додаток 1 до Програми

Перелік

підприємств спільної власності територіальних громад області, на базі яких передбачено створення спеціальних тимчасових робочих місць для організації громадських робіт для осіб, які шукають роботу

№ п/п	Назва підприємства, організації	Кількість робочих місць
1	Токарівський психоневрологічний інтернат	2
2	Рашівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
3	Пирятинський психоневрологічний будинок-інтернат	2
4	Грбарівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
5	Кобеляцький психоневрологічний будинок-інтернат	2
6	Високо-Тополянський психоневрологічний інтернат	2
7	Кротівський психоневрологічний будинок-інтернат	2
8	Хорольський будинок-інтернат для громадян похилого віку та інвалідів	5
9	Гадяцький геріатричний будинок-інтернат	3
10	Зіньківський дитячий будинок-інтернат	4
11	Новосанжарський дитячий будинок-інтернат	3
12	Полтавська обласна клінічна психіатрична лікарня імені О.Ф.Мальцева	5
13	Полтавський обласний психоневрологічний диспансер	2
14	Полтавська обласна організації інвалідів	10
	Всього	46

Додаток 2 до Програми

Перелік

видів громадських робіт на підприємствах, в установах та організаціях спільної власності територіальних громад області, на базі яких передбачено створення тимчасових робочих місць для організації громадських робіт для осіб, які шукають роботу

1. Благоустрій та озеленення територій населених пунктів, інтернатних установ, установ охорони здоров'я, дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, кладовищ, зон відпочинку і туризму, придсржніх смуг.
2. Роботи на будівництві або ремонті об'єктів соціальної сфери, установ охорони здоров'я, дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.
3. Роботи по впорядкуванню архівних документів.
4. Догляд за особами похилого віку та інвалідами, а також догляд за хворими в закладах охорони здоров'я, в інтернатних установах та допоміжні роботи у дитячих будинках, інтернатних установах, закладах охорони здоров'я, установах для людей похилого віку та у самотніх осіб похилого віку за місцем проживання.
5. Соціальний супровід осіб з інвалідністю.
6. Підсобні роботи в сільській місцевості на ремонті приватних житлових будинків самотніх осіб з числа ветеранів та інвалідів, що проводяться за рішенням органів місцевого самоврядування.
7. Інші доступні види трудової діяльності.